

CAO 2021-2022

BETONINDUSTRIE

Na 4 onderhandelingsrondes, is op 8 november het volgende werkgeversvoorstel op tafel gekomen. Een korte samenvatting van dit voorstel :

1. Koopkracht

- Verhoging van alle lonen met 8 cent/uur vanaf 1/11/2021
- Verhoging van de ploegenpremies met 0,4%
- 100 EUR ecocheque, éénmalig. Ter compensatie voor de periode van 1/1/2021 tot 31/10/2021
- 400 EUR coronapremie, betaald door het sectoraal Fonds voor Bestaanszekerheid, éénmalig, ten laatste toegekend op 31/12/2021
- Eindejaarspremie : indexering van de anciënniteitstoeslag

2. Bestaanszekerheid

- Verhoging vergoeding dodelijk arbeidsongeval tot 4.500 EUR
- Verhoging aanvullende vergoedingen met 0,4 % bovenop index :
 - economische werkloosheid
 - werkloosheid om andere redenen (verlies vakantiegeld)
 - arbeidsongeschiktheid wegens ziekte

3. SWT

- Toetreding tot alle mogelijke stelsels op 60 jaar (40 jaar lange loopbaan; zwaar beroep, 35 jaar loopbaan; zwaar beroep of 20 jaar nacht, 33 jaar loopbaan) en medische redenen op 58 jaar (35 jaar loopbaan) (tot 30/6/2023)
- Verlenging algemeen stelsel op 62 jaar, (40 jaar loopbaan voor mannen; 37 jaar voor vrouwen) (tot 30/6/2023)
- Aanvraag vrijstelling van beschikbaarheid is mogelijk

4. Landingsbanen

- Landingsbanen vanaf 55 jaar voor 1/5^{de} als 1/2^{de} (tot 30/6/2023)
- Nieuw: een aanvullende vergoeding van 30 EUR/maand. Deze vergoeding wordt betaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid

5. Sociale vrede

- Clausule van sociale vrede. Geen bedrijfsonderhandelingen op bovenvermelde punten

6. Varia

- Verlenging van alle bestaande CAO's

Dit voorstel wordt nu voorgelegd aan onze afgevaardigden, op de vakgroep van 25 november beslissen we of dit voorstel aanvaard wordt.