Persbericht ACV

Brussel, 8 februari 2016

ACV voert actie: ***"Uitzendkrachten blijven onmondige tweederangs werknemers "***

Het ACV protesteerde vandaag, daags voordat de eerste kiezerslijsten voor de sociale verkiezingen in de ondernemingen worden aangeplakt, met acties bij de hoofdkwartieren van MR, Open VLD en Federgon. Het ACV wil bij de sociale verkiezingen stemrecht voor uitzendkrachten die langer dan drie maand bij een gebruiker aan het werk zijn. In het najaar bezochten ACV delegaties parlementairen om steun te zoeken voor dit voorstel. En om het nog voor de sociale verkiezingen van 2016 te realiseren. Wat perfect mogelijk was. Bij nagenoeg alle politici werd dit voorstel zeer positief onthaald. Parlementairen van CD&V, CDH, N-VA, Groen, Ecolo, SP-a en PS steunden het voorstel uitdrukkelijk. Stefaan Vercamer legde een wetsvoorstel in die zin neer. Maar uiteindelijk begroef MR en in de nasleep Open VLD alsnog het voorstel. Ook Federgon was niet opgezet met het voorstel. Een bijgestuurd voorstel (de beslissing om uitzendkrachten stemrecht te geven genomen zou kunnen worden binnen de overlegorganen van de onderneming, ondernemingsraad of Comité PB) haalde het politiek evenmin. Dit alles is onbegrijpelijk. Het is niet rechtvaardig om deze werknemers als onmondige tweederangs werknemers te beschouwen die niets mogen te zeggen hebben over hun loon en arbeidsvoorwaarden die bepaald worden door de gebruikende onderneming. Te meer omdat werknemers die in een onderneming drie maanden werken met een contract van bepaalde duur wél stemrecht hebben.

Bijna de helft (49 %)van alle uitzendkrachten werkt langer dan drie maand bij dezelfde gebruiker, 13 % meer dan een jaar. Als we de gegevens van deze studie extrapoleren, schatten we dat meer dan 16.000 uitzendkrachten in ondernemingen met sociale verkiezingen langer dan 3 maand bij dezelfde gebruiker hebben gewerkt. Het is niet rechtvaardig om deze werknemers als onmondige tweederangs werknemers te beschouwen die niets mogen te zeggen hebben over hun arbeidsvoorwaarden. Te meer omdat werknemers die in een onderneming drie maanden werken met een contract van bepaalde duur wél stemrecht hebben. Ook in Nederland, Frankrijk en Duitsland geldt een regeling waarbij interims stemrecht hebben bij de gebruiker. Sommige landen gaan zelfs verder en geven uitzendkrachten de mogelijkheid om verkozen te worden bij de gebruiker.

Uitzendkrachten hebben in theorie stemrecht bij hun uitzendkantoor, maar dat heeft uiteraard weinig zin. Hun loon en arbeidsvoorwaarden worden door de regeling bij de gebruiker bepaald, niet bij het uitzendkantoor. De uitzendkracht heeft er dus geen enkel belang bij te stemmen voor kandidaten van het uitzendkantoor, aangezien zij hun belangen niet kunnen verdedigen. Daar gaat het om de belangen en de arbeidsvoorwaarden van het vast personeel van uitzendkantoren.

Alles in verband met veiligheid en gezondheid op het werk valt rechtstreeks onder de bevoegdheid van het comité PB van de gebruiker. De beslissingen die in het Comité PB van de gebruiker worden genomen, hebben een rechtstreekse invloed op de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht. Het Comité van de gebruiker moet zelfs specifiek advies geven over de werkpostfiche van de uitzendkrachten waarin onder meer

de vereiste maatregelen inzake veiligheid en gezondheid worden bepaald voor uitzendkrachten op die arbeidspost.

Het loon en de andere financiële voordelen (bv. maaltijdcheques) van de uitzendkrachten worden bepaald in het overleg in de onderneming van de gebruiker en diens paritair comité, niet in dat van het uitzendkantoor. Het arbeidsreglement, de arbeidstijdsregelingen, de verlofregeling van toepassing voor de uitzendkracht worden afgesproken in de ondernemingsraad van de gebruiker. Het zijn ook de werknemersafgevaardigden bij de gebruiker die toelating moeten geven in bepaalde gevallen voor het inschakelen van uitzendarbeid.

Meer informatie: Jolien Pollet, ACV Dienst onderneming, 0473 53 19 41

Met vriendelijke groet,

David Vanbellinghen

ACV pers- en informatiedienst

Haachtsesteenweg 579 - 1030 Brussel

02 246 34 82 of 0477 37 88 17