

OR Verslag van dinsdag 18 juni 2024

Aanstelling OR secretaris en plaatsvervanger.

De ACV-fractie is in de OR vertegenwoordigd met 8 mandaten, ABVV met 4 mandaten. Na overleg heeft de ACV-fractie meegedeeld dat zij het OR-secretariaat niet wensen waar te nemen. Daarom zal Debecker Joy (ABVV) het OR-secretariaat waarnemen en Jennes Rob (ABVV) plaatsvervanger zijn.

Transfervergoeding arbeiders bij uitvoeren werk in hogere categorie of functie:

WN-afv is van mening dat operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 dienen te krijgen. WG-afv is van oordeel dat dit enkel geldt wanneer er werk wordt uitgevoerd dat deel uitmaakt van de functiebeschrijving van een hogere categorie en dat niet in de eigen functiebeschrijving staat opgenomen. Binnen de OR en op de Syndicale meetings werd geen akkoord bereikt omtrent de interpretatie "uitvoering werk van hogere categorie". Directie en vakbonden zijn daarom overeengekomen om de transfers 'case by case' te bekijken.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de Excel-transferlijst. De hinderpremie- en transferuren files gaat gesplitst en geoptimaliseerd worden.

Deze excel-file gaat in de toekomst beveiligd worden zodat deze lijst maar door bepaalde personen kan gewijzigd worden. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Voorstelling nieuwe plantmanager:

Peter van Dyck is zich komen voorstellen als de nieuwe plant manager van Organon Heist.

Aan de hand van slides krijgen we een voorstelling van zijn carrière binnen Schering, MSD en vervolgens Organon.

Peter heeft ook ervaring in binnen- en buitenland opgedaan.

De WN-afv. stelt de vraag hoe hij tegenover contracten van onbepaalde duur staat voor arbeiders. Momenteel starten arbeiders meestal via interim en indien zij voldoen krijgen zij aaneensluitend een contract van bepaalde duur tot maximum 2 of 3jaar. Na die periode verneemt een arbeider meestal dat er geen contract van onbepaalde duur beschikbaar is. Wanneer een bediende aangeworven wordt is dit meestal ineens met een contract van onbepaalde duur. Een bediende dient zich dus eerst niet te bewijzen en start direct vast. Hierover wenst Peter momenteel geen standpunt in te nemen. Hij komt hier later op terug.

Als plantmanager zal hij een bepaalde vrijheid hebben om zaken te (re)-organiseren binnen de site. Voor onze site verwacht hij een groei van de activiteiten tot max 5% op jaarbasis. De competitiviteit van Heist Organon zal altijd prioriteit hebben.

Voorstel kalender 2025 nachtploeg: WN Afv. licht het voorstel verlofkalender van de nachtploeg toe. WG Afv. stelt voor om onderstaande feestdagen te verschuiven.

Zaterdag, 01 november 2025

Allerheiligen. → zondag 09 nov.

Woensdag, 11 november 2025

Wapenstilstand → maandag 10 nov.

Te werken feestdagen 2025 overbruggingsploegen.

WG Afv. bekijkt voor de overbruggingsploegen of er in weekend 51 (20 en 21 december 2024) kan gewerkt worden en laat dit zo snel mogelijk weten aan de WN Afv. weten via mail. Mogelijks zijn er geen nutsvoorzieningen

De WG Afv. heeft via mail laten weten dat er op weekend 51 en 52 in 2025 niet zal gewerkt worden.

Update CBRE.

CBRE-update: Hier wordt a.d.h.v. slides uitgelegd hoe Organon de functies zal invullen per afdeling. De slides zullen na communicatie met de betrokken afdelingen aan de OR-afvaardiging bezorgd worden. Functies worden niet 1 op 1 overgenomen van CBRE.

Per betrokken afdeling toont men het toekomstige organogram met de in te vullen "nieuwe" functies.

Op dit moment komt dit neer op 30 nieuwe vacatures voor de momenteel 36 tellende CBRE-functies.

HR streeft ernaar om de vacatures a.s.a.p. intern/ extern open te stellen in Workday en extern op www.organon.com/careers.

Aangezien CBRE nog dienstverlening verzekert tot 31 dec 2024, zal het merendeel van de contracten pas aanvangen op 1 januari 2025. Er staat momenteel geen einddatum op de vacatures. De selectieprocedure zal via Global Talent Attraction lopen. WN Afv. vraagt waarom de collega's van CBRE niet overgenomen worden onder CAO32BIS? WG afv. geeft aan dat CAO32BIS niet van toepassing is. De activiteiten worden op een andere manier georganiseerd. WN Afv. vraagt of er, indien een CBRE-medewerker als beste kandidaat uit de bus komt voor een bepaalde vacature, de CBRE medewerker zijn/haar anciënniteit kan meenemen? Dit topic zal besproken worden tijdens het selectieproces.

Verloning ad-hoc medewerkers.

Alle ad-hoc medewerkers zijn verloond conform de afspraken categorie 1A. De ad-hoc medewerkers worden ingeschakeld voor kortlopende opdrachten binnen de afdelingen.

Co-valent Dossiers Arbeiders/Bedienden.

WN Afv. vraagt details over de namen en uren bij Blits opleiding (arbeiders) uit het jaar 2023. Ook wordt gevraagd of al deze opleidingen nodig zijn in het opleidingsplan. WG afv. zal deze olijsten en aanleveren.

Varia:

Audits:

WN Afv. vraagt hoe de Libische audit verlopen is.

WG Afv. meldt dat deze zeer goed verlopen is en de auditoren onder de indruk waren van wat ze hebben gezien en er zodoende geen opmerkingen zijn. Voor deze audit waren alle producten in scope.

Toekomstige audits dit jaar: Rusland, Sato (brengt Nasonex in Japan op de markt), papieren audit Tanzania,...

Fietslease, tool om budget te berekenen.

WN Afv. merkt op dat de uitkomst bij het berekenen van je budget er een verschil zit tussen het resultaat van de tool van Cyclis en de tool die door HR gehanteerd wordt.

WG afv. gaat dit bekijken a.d.h.v. een concreet voorbeeld.

Er wordt tevens gevraagd om nieuwe fietsleasecontracten sneller te willen behandelen door HR.

HR geeft aan dat het merendeel steeds tijdig werd behandeld.

Is loopbaanonderbreking/tijdkrediet zonder motief mogelijk?

Neen, wettelijk is dit niet meer mogelijk.

Onbetaald gewettigd verlof mogelijk?

Onbetaald gewettigd verlof is mogelijk, maar zal case per case bekeken worden. Dit heeft impact op het loon, vakantiegeld en eindejaarspremie.

CAO-90:

Het eerste luik van CAO-90, 80 miljoen sales units, is behaald op 01 juni 2024. De premie waar alle medewerkers recht op hebben zal pro rata uitbetaald worden rond 10 juli 2024 met een aparte loonbrief.

Hier zal enkel nog 13,07% RSZ afgehouden worden. Wat overblijft is het bedrag dat netto gestort wordt.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 09 juli 2024 om 09:30u.

De nieuwe locatie van het vakbondslokaal is nu achter het magazijn ter hoogte van de containers waar ALIBO gevestigd is, de oude trainingszalen (Centerparcs) zijn afgebroken na 30 jaar dienst. Dit om plaats te maken voor het nieuwe labo gebouw.

ACV