

OR Verslag van dinsdag 09 juli 2024.

Lezing en goedkeuring van het verslag OR-vergadering van 18 juni 2024.

Het verslag werd met opmerkingen goedgekeurd. De WN-afv. meldt dat de voorzitter OR uit het oorspronkelijke verslag een tekst had doorstreept en dus verwijderd. Deze tekst ging over het verschil in aanwervingen tussen bedienden en arbeiders. Bedienden worden meestal aangeworven en krijgen direct een vast contract. Arbeiders dienen eerst te starten als interim, daarna 2 jaar met tijdelijke contract van bepaalde duur en krijgen daarna misschien een vast contract. Deze tekst dient in het verslag terug opgenomen te worden.

Goedkeuring kalender 2025 nachtploeg:

De kalender voor de nachtploeg voor 2025 wordt goedgekeurd. De **11 feestdagen** vallen op woe.1/1/2025, zo.20/4/2025, do.1/5/2025, do.29/5/2025, zo.8/6/2025, do.10/7/2025 (i.p.v. 11/7/2025), ma. 21/7/2025, do.14/8/2025 (i.p.v. 15/8/2025), zo.9/11/2025 (i.p.v. 1/11/2025), ma.10/11/2025 (i.p.v. 11/11/2025), do.25/12/2025. De **7 vastgelegde ADV- dagen** in 2025: do.2/1/2025, zo.20/7/2025, woe.24/12/2025, zo.28/12/2025, ma.29/12/2025, di.30/12/2025, woe.31/12/2025.

Te werken weekends in 2024 en 2025 overbruggingsploegen.

WG Afv. geeft reeds mee dat voor de overbruggingsploegen er in weekend 51 (21 en 22 december 2024) en weekend 51 (20 en 21 december 2025) NIET kan gewerkt worden omdat er dan geen nutsvoorzieningen zijn.

Update CBRE.

Op Workday wordt er een loonrange meegedeeld i.v.m. de openstaande vacatures bij Organon zichtbaar voor interne sollicitanten, bij externe sollicitaties is dit niet het geval. De WN-afv. vraagt dan ook om de loon barema's bekend te maken. Voor bepaalde functies zijn er al gesprekken geweest, men tracht hier zo snel mogelijk werk van te maken. Er is dan ook een tweede recruiter aangesteld. Sollicitanten hebben recht op tijdige feedback (pos./neg.), de directie gaat hiermee akkoord. De gesprekken zullen in juli-aug 2024 tijdens de verlofperiode gewoon verder gaan. Momenteel zijn er al meer dan 80 job sollicitaties van zowel interne als externe sollicitanten voor allerlei functies. De meeste contracten zullen op 1/1/2025 starten. Tijdens de volgende OR zal er terug een update volgen.

6-maandelijke informatieverplichting CAO nr 108.

Voor de periode 1/1/2024-30/6/2024 zijn er ter vervanging 94 uitzendkrachten geweest die 22875.65 uren gepresteerd hebben.

Toelichting genderrapport bij de sociale verkiezingen 2024.

Bij de sociale verkiezingen op 16 mei 2024 waren er 521 mannen (49.81%) en 525 vrouwen (50.19%) tewerkgesteld. Hiervan waren er voor de **Ondernemingsraad** 34 kandidaten, waarvan 23 mannen (67.65%) en 11 vrouwen (32.35%). De verkozen kandidaten waren 9 mannen (75%) en 3 vrouwen (25%). Voor de werkgeversafvaardiging zijn de aangeduide kandidaten 1 man (33.33%) en 2 vrouwen (66.67%)
Voor het **CPBW** waren er 21 mannen (67.74%) en 10 vrouwen (32.26%) kandidaat. De verkozen kandidaten waren 6 mannen (60%) en 4 vrouwen (40%). Voor de werkgeversafvaardiging waren de aangeduide kandidaten 2 mannen (100%) en 0 vrouwen (0%). Deze informatie opgelegd door de wet dient de werkgever op de ondernemingsraad te vermelden.

Varia:

Communicatie HR met betrekking tot opname overgedragen Adv-dagen:

Jaarlijks kunnen er maximaal 5 Adv-dagen overgedragen worden naar het volgende jaar. HR merkt dat een aantal medewerkers overgedragen Adv-dagen niet opnemen en bewust laten staan om deze dagen te laten uitbetalen.

Normaal dienen overgedragen Adv-dagen/uren opgenomen te worden voor 31 maart van het volgende jaar.

Uitzonderlijk werd er dit jaar door HR een uitzondering toegestaan en kunnen deze dagen/uren opgenomen worden voor 31 aug.2024.

HR heeft op tiermeetings slides gepresenteerd dat niet opgenomen Adv-dagen niet worden uitbetaald. De WN-afv is het hier absoluut niet mee eens. Adv-dagen behoren bij het loon en dienen altijd te worden uitbetaald! Het toezicht voor de correcte toepassing van deze maatregel ligt bij de directie. HR gaat op bepaalde tijdstippen controles doen of de saldo's wel degelijk opgenomen worden/kunnen worden opgenomen. Betrokken medewerkers zullen ingelicht worden.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 27 augustus 2024 om 14:00u.

De nieuwe locatie van het vakbondslokaal is nu achter het magazijn ter hoogte van de containers waar ALIBO gevestigd is, de oude trainingszalen (Centerparcs) zijn afgebroken na 30 jaar dienst. Dit om plaats te maken voor het nieuwe labo gebouw.

ACV