Beknopt Verslag Syndicale Vergadering van 16 augustus 2016

Aanwezige ACV afgevaardigden: Johan Platteaux, Gunter Michiels

1) **<u>FTE's (Of # voltijdse contracten per ploeg)</u>**
   Ploeg A: 37.3
   Ploeg B: 37.9
   Ploeg C: 37.6
   Ploeg D: 37.0
   Gemiddeld: 37.5

2) **<u>Onderzoek vreemden drukkerij</u>**
   Na controle van de feiten blijkt dat de leidinggevende, die mogelijk werd aangewezen als betrokken partij, absoluut geen vreemde heeft veroorzaakt aan de Borsor (2 bedrukte capsules, plat genepen, gevonden in kleine scrapbak Borsor direct na DW en kuisactie Borsoroperator). De eigenlijke oorzaak werd dus nog niet gevonden.

3) **<u>Uurloon jobstudenten in ploegen (volcontinu)</u>**
   De directie gaat ermee akkoord om het basisuurloon van de jobstudenten die in ons volcontinu systeem werken (4 ploegen) gevoelig op te trekken. Normaal ligt dit wettelijk bepaald op 11,40 euro per uur. Een Starter in ons volcontinu systeem ontvangt echter 17,33 euro per uur. Ons **ACV Capsugel** voorstel om het basisuurloon te verhogen (op basis van verantwoordelijkheid, leeftijd, systeem van werken) voor alle jobstudenten werkend in 4 ploegen werd dus aanvaard. RETROACTIEF zullen alle jobstudenten (die in volcontinu werkten in 2016) 2,85 euro per uur meer gaan verdienen (of het verschil tussen S-loon en wettelijk loon jobstudenten : 2)

4) **<u>Gewaarborgd loon 65+</u>**
   Volgens TLA vervallen bij langer werken (lees 65+) een deel voordelen die arbeiders normaliter genieten. O.a. het wettelijke gewaarborgd loon (bij ziekte uit te keren door de werkgever) is één van deze voordelen die vervalt indien een werknemer beslist langer te werken. De directie overhandigt de leden van de SD arbeiders hierbij het document dat dit staaft.

5) **<u>Deeltijdse invaliditeit</u>**
   TLA laat weten dat het wettelijke kader op Capsugel wordt gevolgd.

6) **<u>Verloftellers volcontinu personeel</u>**
   MTE laat weten dat een aantal collega's in ploegen reeds een teveel aan AD dagen (arbeidsduurvermindering) heeft opgenomen. Het gaat hier om een 11-tal collega's waarvan er echter 2 nog genoeg AV (anciënniteit dagen) over hebben om eventueel bij een herberekening van de AD dagen (bij ziekte of niet gelijkgestelde afwezigheidsdagen) toch een oplossing te creëren. De directie meldt dat zij STRENG zal toezien dat alle vakantiedagen (met uitzondering van 2 AD dagen) opgenomen zullen zijn VOOR

31 december van dit (en volgende) jaar (jaren). ALLE niet opgenomen vakantiedagen (JV, AD, AV, SV) zullen onvermijdelijk wegvallen na 31 december. MTE geeft mee dat bij controle van de openstaande kalenderdagen (per ploeg) t.o.v. de dagen die nog opgenomen dienen te worden (per ploeg) er twee ploegen zijn (ploeg B & D) waarbij het moeilijkheden zouden kunnen ontstaan om alle dagen correct op te nemen. Daarom wordt er voor deze twee ploegen dra een herberekening gemaakt qua bezetting (op het moment dat alle HCM's terug draaien en er dus van een normale bezetting van 26/ploeg aanwezig dienen te zijn) en indien nodig aangepast worden.

7) <u>Samenwerking binnen afdeling M&E</u>

TLA laat weten dat er positieve en constructieve gesprekken plaatsvonden i.v.m. collegiale samenwerking binnen de afdeling M&E

8) <u>Afspraken omtrent 2de kleurman</u>

BPE vraagt om dit dossier door te schuiven naar de SD arbeiders van september 2016. Doch dienen de afspraken omtrent de bezetting blauw 2 gevolgd te worden. Tijdens de Q&A ronde over dit dossier werd het duidelijk dat we misschien naar de toekomst dienen te streven naar een poule van 5 kleurmannen per ploeg waarvan er TELKENS 2 kleurmannen aanwezig zijn per ploeg (doch rekening houdend met de blauw 2 bezetting zullen er niet steeds 2 kleurmannen nodig zijn in hun taak als kleurman maar kan één van hen een andere taak op zich nemen), later meer hierover.

9) <u>Interim evaluatie</u>

MTE laat weten dat hieraan gewerkt wordt. Er wordt afgesproken dat alle interims 2x per jaar zullen geëvalueerd worden waarbij de SD arbeiders op de hoogte wordt gebracht in de vergaderingen van maart en september van ieder jaar.

10) <u>Organisatie Borsors</u>

BPE meldt dat hij de verdeling van het aantal Borsors per arbeider zal herbekijken in functie van het aantal DW. Er wordt gevraagd om de DW meer te spreiden over alle HCM's en deze niet te concentreren enkel op de laatste HCM's (lees betere planning). BPE gaat hiermee akkoord.

11) <u>Betaalde overuren</u>

TLA meldt dat alle mechaniekers die uitzonderlijk diende te werken op zondag 24 juli 2016 weldegelijk correct zullen uitbetaald worden (shift + overuren).

12) <u>DW organisatie</u>

BPE geeft de leden van de SD arbeiders een uitwerking/situatie schets van hoe de organisatie van het DW team en bacterio DW team (dagdienst) er naar de toekomst zou moeten uitzien. Dit document wordt eerstdaags eveneens doorgemaild naar de leden van de SD arbeiders.

13) <u>Werkhervatting met opmerkingen arbeiders</u>

Wanneer een arbeider/arbeidster te kennen geeft dat hij/zij het werk wenst te hervatten (lees na een lange inactiviteit) en hiervoor de toestemming kreeg van de bedrijfsarts (of vervanger/vervangster) DOCH met voorbehoud (of bepaalde opmerkingen vanwege de bedrijfsarts) dan dienen ALLE diensthoofden en supervisors hiermee rekening te houden. MTE laat weten dat er een systeem bestaat van doormailen van werkhervatting naar de betrokken diensten maar dat er net in het correct lezen van deze mails een probleem lijkt te zijn. Hij zal dir zeker bespreken tijdens de volgende supervisorsmeeting.

14) **<u>Vacante betrekking Gel-Loader</u>**

TLA laat weten dat wanneer een productie arbeider (volcontinu) zou overstappen naar deze vacante betrekking hij uiteraard een ander contract ondertekend waarbij hij loonverlies lijdt. Deze betrekking wordt in eerste instantie opengehouden voor een 50+

15) **<u>Opstart alle HCM's</u>**

Een afgevaardigde vraagt of we weldegelijk klaar zijn met alles om een vlot verloop van de heropstart van de nu nog 10 stilliggende HCM's te kennen. BPE laat weten dat dit normaliter zonder grote problemen zou moeten verlopen.

Vragen en/of opmerkingen m.b.t. het overlegorgaan SD arbeiders ? Aarzel niet en gelieve een ACV afgevaardigde te contacteren!

Volgende vergadering SD Arbeiders Capsugel vindt plaats op dinsdag 20 september 2016

ACV maakt het verschil!