ACV bouw - industrie & energie

Beknopt verslag SD 18 januari 2022

Aanwezig voor ACV: Sabri baeckelandt, Kurt Coveliers

1: bespreking vorig verslag SD

- Opvolging payroll:
  - Alles rond CAO90 (pay for performance) is goed verlopen.
  - Vakantietellers nog niet allemaal ok, er wordt gevraagd individuele cases te melden aan HR. Er is oa een mix-up gebeurd tss dag en ploegen arbeiders rond de AD's in uren. Er wordt nog eens benadrukt de rest AD op te nemen voor eind februari. Collega's die nog extra AD hadden van vorig jaar dienen deze ook op te nemen voor eind februari.
- Bespreking rond veiligheid/ contractors/ externen en duidelijke controles hierop.
- Rond de aanwezigheid van de arbeidsgeneesheer zal er vanaf 2022 een vast schema advalvas worden uitgehangen: normaal op wekelijkse basis. Afspraken maken via Ingrid Brems. Er wordt ook meegegeven dat de ondersteuning op psychosociaal vlak meer en meer van belang wordt, en zeker voorrang zal krijgen. Ook de jaarlijkse check-up zou eventueel gesplitst kunnen verlopen (1 jaar de dokter/ 1 jaar de verpleegster) Wordt verder op CPBW behandeld.
- Opvolgpunten mbt verbeteringen voor lonza medewerkers in distrilog:
  - er is nog steeds een hoge workload, 2 interims blijven actief zolang dit aan de orde is al tot einde januari.
- Betreffende mogelijke terugbetaling oogmeting: wordt nog opgenomen met EHS/ koppelen aan dienst leverancier brillen
- Betreffende de problematiek rond RJV: Er zijn nog een aantal specifieke dossiers lopende die via opvolgmeetings met securex worden behandeld. Er is nu ook een rechtstreeks contact met de juiste dienst binnen securex om proactief te anticiperen. Qua opvolging wordt er voorgesteld om de betrokken personen apart op te volgen voor het jaar 2020 (eerdere correcties waren van 2019). Concrete detailinfo voor het komende jaar moet nog volgen.
- Functioneringsgesprekken zijn lopende volgens de nieuwe template
- De betaaldata voor de lonen 2022 zijn uitgehangen.
- De formele vacature voor polyvalente mechanieker is lopende.
- De verkeerde ancienniteitsdata van 4 tijdelijke medewerkers is gecorrigeerd.
- Finale CAO wordt overlopen. Extra CAO MaaltijdCheques wordt ingepland op 24 februari
- Er wordt een overzicht gegeven van de berekeningswijze van de 35 cent terugwerkende kracht voor 2021. Wordt nog verder opgevolgd en bediscussieerd wegens een niet te verwaarlozen verschil tussen fracties en HR. De komende dagen wordt dit in detail bekeken
- Gesprekken rond de nieuwe PA zijn lopende.
- Youric is in volle opleiding voor preventieadviseur maar blijft nog verder imprinting opvolgen. Andere kandidaturen worden bekeken.

#ACVLonzaBornem1Team1Visie

2: nieuwe punten

- Vraag rond Veolia als overkoepelende firma en hoe zich deze binnen onze firma profileert, mogelijk ten koste van eigen mensen? -> deze doen in principe idem als de vorige externen, enkel is er nu een coördinator ter plaatse die alles mede regelt. Het is niet de bedoeling dat deze interne functies van eigen mensen zouden overnemen of vervangen. Er wordt ook de opmerking gegeven dat de dienstverlening (Bv kuiswerken) minder goed worden uitgevoerd.
- Vraag rond impact 35 cent met terugwerkende kracht en uitbetaling voor langdurig zieken en hun betalingen vanuit de mutualiteiten -> wegens plafonering bedrag mogelijk geen invloed / wordt nog verder bekeken.
- Vraag rond protime en tellers die in min kunnen gaan.
- Vraag rond slecht opstart 1 jan 2022.
- Vraag rond slecht werking printers wiplabels.
- Vraag rond persoonlijk dossier SWT/ outplacement
- Vraag rond beschikbaarheid bepaalde files/ directories op de G-drive die niet voor iedereen zichtbaar mogen zijn wegens privacy en de vraag rond de communicatie over COVID-19 gerelateerde zaken.
- Vraag rond niet werken site voor maaltijd verbruik.
- Vraag rond opstart van onze lonza voetbalcompetitie
- Vraag rond werken Melting (airco, rolpoorten, mixers)
- Vraag rond opvolging klachten drukkerij en terugkoppeling naar de betrokken personen
- Vraag rond vervanging aan finishing voor persoon die op SWT gaat
- Vraag rond overdragen verantwoordelijke functie kledij naar andere kandidaat
- Vraag rond uitbetaling uren van iemand die COVID-19 gerelateerd naar huis is gestuurd.
- Vraag rond omschakeling naar protime voor deeltijds medewerker naar de juiste ploeg
- Vraag rond bezetting 5de man ploeg D
- Vraag rond hoge inzet polyvalente medewerkers tijdens zomerperiode in ploeg C
- Vraag rond fietsleasing en eventueel optrekken bedrag
- Vraag rond grootverlof aanvragen drukkerij volgens oude systeem (briefjes) versus protime vanaf 2022
- Vraag naar vernieuwen introductie brochure
- Opmerking rond bezoek SD ISS aan de mensen op onze site
- Vraag rond bezetting process afdeling/ verschuivingen hier binnenin
- Vraag rond functioneringsgesprekken drukkerij

EINDE van deze SD

De volgende SD vindt plaats op dinsdag 15 februari 2022

Gelieve jullie vragen/opmerkingen/bemerkingen die besproken kunnen/zullen worden tijdens de zitting van de volgende SD mee te geven of te bezorgen aan een ACV afgevaardigde.

Mailen van je vragen kan/mag ook! Richt je vragen aan:

sabri.baeckelandt@gmail.com

kurt.coveliers@telenet.be

mickel.aquirre@telenet.be

gwenny.mols22@hotmail.com