ACV bouw - industrie & energie

Beknopt verslag SD 21 juni 2022

Aanwezig voor ACV: Sabri baeckelandt, Mickel Aguirre

1: bespreking vorig verslag SD

- Opvolging payroll:
  - Er zijn geen directe problemen gemeld rond uitbetaling. Zaken die niet correct bleken te zijn, zijn op tijd gecorrigeerd. Verder wordt er meegegeven dat alle administratieve processen nauwgezet worden opgevolgd
- Opvolgpunten mbt verbeteringen voor lonza medewerkers in distrilog.
  - er wordt nog gewerkt aan een oplossing betreffende de greenwood labels. Programma is klaar om te testen.
- Er zijn tijdelijke en vaste contracten besproken. SWT dossiers zijn meegegeven.
- De kledij voor de jobstudenten is besteld en geregeld. Deze worden deze week geleverd.
- Rond de nieuwe kledij problematiek: lopende. Er wordt ook een oplossing gezocht rond nieuwe kledijkasten (afsluitbaar)
- Er is een structuur besproken binnen de organisatie van de greasersdames waar men met de huidige mensen de bezetting wil optimaliseren. Momenteel is er tijdelijke support nav een aantal afwezigheden.
- Rond shift mechanieker/ technieker: er zal nog een officiële communicatie volgen voor kandidaturen.
- Rond gelatine stof: er zijn een aantal oorzaken gevonden en oplossingen gegeven.
- Rond de bezetting voor de maalmolen is Veolia aangesproken om een 7/7 dagen permanentie in dagdienst. Er is de opmerking gegeven rond technische ondersteuning bij eventuele pannes.
- Opleiding voor het gebruik van de nieuwe DW machines wordt voorzien, dagDWers gebruiken die reeds, enkel op Micro biologisch niveau moeten nog een aantal aanpassingen worden uitgetest.
- Er is een voorstel geformuleerd en bediscussieerd rond het behandelen van de minimum bezetting drukkerij. Wordt nog verder besproken in de volgende SD
- Rond de RJV problematiek: er is een concreet voorbeeld gegeven ter verduidelijking naar het waarom van de correcties dat voor een groot deel van de lopende gevallen van toepassing is. De hoofdfout zit hem door het verkeerdelijk doorgeven van gewerkte uren tov officiële uren (37 u doorgegeven terwijl we officieel in een 40 urenweek systeem zitten). Dit kan dan uiteindelijk beïnvloed worden door Bv genomen halve verlofdagen. Door een verschil in theoretisch gewerkte dagen tov effectief gewerkte dagen zorgt dit voor een verschil in berekening van het vakantiegeld waardoor dan uiteindelijk de correcties zijn toegepast.
- Er zijn nog een paar onafgewerkte dossiers rond inkomstenverzekering door oa een slechte communicatie. Er moet zeker duidelijk meegegeven worden welke procedure juist dient gevolgd te worden (correcte papierwerk, timing,….). In normale omstandigheden is er een termijn van 5 weken in goedkeuring van een dossier en wordt dit dan ook gecommuniceerd.
- Er zijn een paar persoonlijke dossiers besproken.

2: nieuwe punten

- Vraag naar vervanging Rani deherder (lopende).
- Vraag rond terugbetaling verplaatsingskosten bij bezoek controledokter
- Vraag rond opnemen uren AD en uitbreiding hiervan (cao materie)
- Vraag om persoonlijk dossier rond stoppen terugbetaling ongevallenverzekering en afhandeling door AXA.
- Vraag rond verkeerde betaling interim in weekendnacht vergoeding. Veelal blijkt vrijdag met de nachtshift niet correct betaald te zijn.
- Opmerking rond het dragen van de veiligheidsbrillen, en het hanteren van een duidelijke richtlijn tov iedereen
- Er hangen verschillende vacatures voor oa dozenman en smeerder uit.
- Er is een opmerking van directie uit gegeven rond het uiten van racisme op de werkvloer. Er moet een duidelijk signaal gegeven worden dat dit niet wordt aanvaard. Respect moet er zijn voor iedereen.

EINDE van deze SD

De volgende SD vindt plaats op dinsdag 19 juli 2022

Gelieve jullie vragen/opmerkingen/bemerkingen die besproken kunnen/zullen worden tijdens de zitting van de volgende SD mee te geven of te bezorgen aan een ACV afgevaardigde.

Mailen van je vragen kan/mag ook! Richt je vragen aan:

sabri.baeckelandt@gmail.com

kurt.coveliers@telenet.be

mickel.aquirre@telenet.be

coveliers.axel@hotmail.com