

SD-verslag van donderdag 28 juni 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starters 2 jobstudenten Stoppers: 1 operator OSD.

OC's nieuw in dienst:

Jarne De Boeck 26 jaar jong, stelt zich voor als nieuwe OC LOC verpakking ploeg A. Jarne woont in Mechelen, is sinds maart 2024 in dienst bij Organon en heeft zijn werkervaring opgedaan bij IMEC als hardware engineer en bij Qualifar als projectmanager.

CAO-90:

Het eerste luik van CAO-90, 80 miljoen sales units, is behaald op 01juni2024. De premie waar je recht op hebt zal uitbetaald worden rond 10jul2024, hier zal enkel nog 13,07% rsz afgehouden worden.

Aanvragen tijdskrediet:

Vanaf 01jun2024 dienen de aanvragen voor tijdskrediet/thematische verloven online te gebeuren. Het online aanvragen van eindeloopbaan gaat nog niet omdat er een bug in het systeem van de RVA zit. HR-medewerker bekijkt case by case welke aanvragen digitaal en welke aanvragen op papier verstuurd worden.

Sportoase korting:

Het contract met Sportoase is verlengd en gezinsleden kunnen nu ook genieten van de korting. Hier zijn voorwaarden aan gekoppeld. HR heeft deze voorwaarden en de werkwijze om de korting te bekomen op HR-intranet gezet. Deze korting is geldig op de jaarabonnementen, 3 maanden abonnementen en 10 beurtenkaart groepslessen (niet van toepassing op beurtenkaarten voor zwemmen en fitness).

Transferuren arbeiders:

Operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de Excel-transferlijst, deze Excel-file gaat in de toekomst beveiligd worden zodat deze lijst maar door beperkte personen kan gewijzigd worden. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen. Directie en vakbonden zijn overeengekomen dat de transfers 'case by case' bekeken worden zoals vroeger reeds het geval was.

Verzekeringen voor medewerkers:

HR heeft informatie rondgemaild om de medewerkers er attent op te maken dat er op het intranet veel nuttige informatie te vinden is wat betreft verzekeringen voor de medewerkers om zorgeloos je vakantie door te brengen. Hierbij de belangrijke telefoonnummers:

Hospitalisatieverzekering: 03/217-51-94

Assi-link: 02/773-62-26

Lijsten met aanvragen overuren:

Er wordt een serviceovereenkomst opgemaakt waardoor de maandelijkse en driemaandelijks lijstjes van de overuren aan de vakbonden kunnen bezorgd worden ter controle.

Uitbreiding overbruggingsploeg LOC:

LOC: Op 06sep2024 start er een bijkomende overbruggingsploeg op t.e.m. 31dec2026. De medewerkers die in dit regime gaan tewerkgesteld worden zijn allemaal ingelicht. Deze medewerkers krijgen de garantie dat ze nadien kunnen terugkeren naar hun oorspronkelijke shift maar er worden geen garanties gegeven dat dit naar dezelfde afdeling is.

Varia:

- WN. Afv. meldt dat er bij een bedrijf in de chemische sector een controle is uitgevoerd door de FOD Financiën op de fietslease. Medewerkers van dit bedrijf die een fiets leasen en niet met de fiets naar het werk reden, moeten achterstallige belastingen betalen.
- CBRE-vacatures: WN.Afv vraagt om de sollicitaties en het invullen van de job, z.s.m. te laten doorgaan, zodat de transitie vlotjes verloopt.
- Er wordt gevraagd om nieuwe fietsleasecontracten sneller te willen behandelen door HR. Momenteel blijven deze gedurende 2 weken liggen. Er zal ook worden bekeken om een fietsleasecontract eventueel aan te passen naar minder dan 3 jaar bij bv: SWT. HR heeft dit nagevraagd bij de fietsleasefirma en zij bieden geen leasecontracten aan van minder dan 3 jaar.
- De medewerkers in Hulshout vragen een zitbank om buiten te plaatsen, hetzelfde type zoals aan de noordzijde. Hier kan men dan een pauze nemen bij goed weer. Men vraagt ook om laadinfrastructuur te willen voorzien om elektrische wagens op te laden. De mogelijkheid tot laden is momenteel enkel voor de vrachtwagen die het transport tussen de vestigingen rijdt.
- Door de werken aan de openbare weg waardoor medewerkers dienen om te rijden is er de mogelijkheid om hun aantal gereden kilometers aan te passen. Dit met een document dat beschikbaar is op intranet. HR past dit ook retroactief toe wanneer medewerkers dit te laat aanvragen.
- WN.Afv. vraagt om de loonklasse van de bediende-vacatures openbaar te maken, zoals in Nederland, zodat bij sollicitaties men weet welk loon daarmee gepaard gaat.

Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 28 juni 2024.

[Organon] Confidential

Overzicht Vacatures					28/06/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT OSD	2 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	3 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO V/L		1 Annemarie Claes	Tijdelijk	1
IPT STER	1 Linefeeder		1 Gunther Ladang	Tijdelijk	1
IPT Specialties	3 operators V/L		1 Annemarie Claes	Tijdelijk	1

Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Meer info vind je ook op: www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV