

SD-verslag van donderdag 30 mei 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starters: 2 operators OSD, 4 operators LOC, 1 operator Warehouse Hulshout.
Stoppers: 1 operator Steriele, 1 operator Warehouse Hulshout.

OC's nieuw in dienst:

Enis Hajdarpasic OC LOC stelt zich voor aan de SD-delegatie. Enis is 37 jaar en heeft een bachelor in Business administration. Hij heeft ook gewerkt in 5 ploegen waar hij tijdens zijn werk zijn diploma behaald heeft. Enis is van Servische afkomst en heeft in Nederland gewerkt en gestudeerd en woont momenteel in België. Enis houdt van een directe aanpak en een open communicatie. Hij spendeert veel tijd aan de voetbalsport.

Sportoase korting:

Het contract met Sportoase is verlengd en gezinsleden kunnen nu ook genieten van de korting. Hier zijn voorwaarden aan gekoppeld. HR heeft deze voorwaarden en de werkwijze om de korting te bekomen op HR-intranet gezet. Deze korting is geldig op de jaarabonnementen, 3 maanden abonnementen en 10 beurtenkaart groepslessen (niet van toepassing voor beurtenkaarten voor zwemmen en fitness).

Transferuren arbeiders:

Operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de excel-transferlijst. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen.

De directie heeft een andere visie hieromtrent. De vakbonden gaan overleg plegen met de secretarissen indien dit niet intern kan opgelost worden. Op donderdag 30/5/2024 is er na weer een lange discussie met de SD-afvaardiging besloten om dit vervolgens nogmaals te herbekijken. De vakbonden blijven bij hun standpunt. Wordt zeker vervolgd.

Verzekeringen voor medewerkers:

In de zomermaanden gaat HR een campagne opzetten om de medewerkers er attent op te maken dat er op het intranet veel nuttige informatie te vinden is wat betreft verzekeringen voor de medewerkers. De SD-delegatie vraagt om dit zo snel mogelijk in te plannen zodat medewerkers die verlofplannen hebben al op de hoogte zijn.

Lijsten met aanvragen overuren:

De SD-afvaardiging wijst HR op het feit dat er geen lijsten ter controle op kwartaal basis meer verschaft worden. De huidige HR-ploeg zag hier niet het nut van in. HR gaat de workload bekijken wat betreft deze vraag van de vakbonden. We wijzen HR erop dat bij de vorige HR ploegen deze lijsten wel werden aangemaakt en bezorgd.

Fietsenstalling:

De SD-delegatie vraagt om een fietsenstalling te voorzien ter hoogte van de moto stalling. Momenteel is het zo dat fietsers momenteel de ganse fabriek dienen rond te wandelen (LOC, SPE, OSD) om op hun job te geraken. Dit minstens voor de looptijd gedurende de bouwwerken van het nieuwe labo. De vakbonden stellen dat het welzijn van de fietsers mag primeren. Velen haken af door telkens zover te moeten rondwandelen. HR gaat dit met P. Denissen opnemen.

Varia:

-Er wordt gevraagd om nieuwe fietslease contracten sneller te willen behandelen door HR. Momenteel blijven deze gedurende 2 weken liggen op HR. Er zal ook worden bekeken om een fietslease contract eventueel aan te passen naar minder dan 3 jaar bij bv: SWT. HR gaat dit bekijken.

- De medewerkers in Hulshout vragen een zitbank om buiten te plaatsen in Hulshout, zelfde type zoals aan de noordzijde. Hier kan men dan een pauze nemen bij goed weer Men vraagt ook om laadinfrastructuur te willen voorzien om elektrische wagens op te laden. De mogelijkheid tot laden is er momenteel enkel voor de vrachtwagen die het transport tussen de vestigingen rijdt.

-Er zijn weer klachten over tikkingen. Dit betreft de registratie in GPS die soms te wensen overlaat. We vragen dat dit beter wordt opgevolgd om toch de lonen zo correct mogelijk uit te betalen.

-HR is op sommige momenten niet bereikbaar, ondanks de belofte dat wanneer iemand een bericht inspeekt er zou terug gebeld worden, dit niet altijd gebeurd door HR. Sommige documenten met een deadline blijven ook te lang liggen op HR.

-Door de werken aan de openbare weg waardoor medewerkers dienen om te rijden is er de mogelijkheid om hun aantal gereden kilometers aan te passen. Dit met een document dat beschikbaar is op intranet. HR past dit ook retroactief toe wanneer medewerkers dit te laat aanvragen.

-Er loopt van alles mis met aanwervingen die via bepaalde recruiters passeren. Blijkbaar worden er kandidaten niet voorgesteld voor bepaalde jobs. Soms worden er ook vacatures als dezelfde behandeld, terwijl dit naar job inhoud wezenlijk verschilt. De recruiter komt binnenkort on-site, dan gaat men deze problemen bespreken met de persoon in kwestie.

Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 31 mei 2024.

Overzicht Vacatures					31/05/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT OSD	2 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	3 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT LOC	2 operators V/L		1 Nele Phillipens	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO		1 Vanessa Verhelst	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 operator V/L		1 Jonathan Serveranckx	Tijdelijk	1
Lab QOI	support in het Quality Incoming Inspection Lab		1 Philip De Bondt	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 bereider		1 Toon Vanpaessche	Tijdelijk	1

Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Meer info vind je ook op: www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV