Beknopte samenvatting van de syndicale vergadering van 27/04/2017

ACV afgevaardigden: Gunter Michiels, Gunter Meskens, Johan Platteaux

Een collega arbeider van Capsugel kwam uitleg geven over zijn negatieve ervaring met het verloop en de opvolging van AXA bij een privaat ongeval. Waarvoor dank.
Alles werd zorgvuldig genoteerd door onze directie en zij zullen zo snel mogelijk iemand van AXA, in samenwerking met ons makelaarskantoor, uitnodigen om dit dossier verder te bespreken en te onderzoeken om zulke situaties in de toekomst te voorkomen. Er zal ook een communicatie volgen naar alle werknemers van Capsugel wat ze moeten doen bij een privé-ongeval en wat hun rechten zijn.

Naar gelijkenis met ploeg D zal er in de drukkerij een vacature worden uitgeschreven voor een shift engineer printing in ploeg A. Dit is een bediende contract met een leidinggevende functie. De taken van deze persoon zijn o.a. leiding geven, de planning maken en het opvolgen van I-box en V-box. Er zal eerst intern naar een geschikte kandidaat gezocht worden.

Voor het probleem met de herbevochtiging van HCM 29 en 30 zijn er al nodige interventies gedaan maar hier wordt nog verder aan gewerkt om dit verbeteren.

Er is een uiteenzetting gegeven over het aantal interne vreemden die gevonden worden bij/tijdens of na line-clearance. Tijdens deze uiteenzetting, wisselden werkgeversafgevaardigden en werknemersafgevaardigden open hun gedachten met elkaar. De vreemdenproblematiek is een issue dat ons ALLEN nauw aangaat en dient dan ook héél ernstig bekeken en beoordeeld te worden. De collega’s (arbeiders en bedienden) waarbij herhaaldelijk vreemden worden/werden gevonden gaan hier over aangesproken worden en zullen extra ondersteund worden met de nodige heropfrissing en opleiding om zo goed mogelijk hun job te kunnen uitoefenen. Er zal eveneens nagestreefd (en meermaals gecontroleerd) worden of de werkwijze wordt nageleefd die de procedure bij line-clearance eist. Het uitgangspunt moet of dient te zijn (bij iedere Capsugel collega)dat het aantal vreemden, gevonden na line-clearance, zo dicht mogelijk tegen het NUL cijfer komt te liggen. Vreemden preventie is en blijft prioritair qua aanpak … voor en door iedereen!

De prijzen die verloot worden op het personeelsfeest worden verdeeld in die zin dat er 4 prijzen gaan naar mensen die aanwezig waren en 1 prijs wordt verloot aan de mensen die tijdens het personeelsfeest aan het werken waren, dus met de late en de nacht shift.

Naar aanleiding van de commotie die ontstaan is door de klacht die boven onze directie hun hoofd hangt, daar zij interims hebben tewerkgesteld tijdens een betoging, volgt er een stevige discussie! Onze directie is hier vrij duidelijk over en laat weten dat zij de nodige stappen zullen ondernemen indien deze uitspraak negatief uitvalt voor hen en zij veroordeelt worden. Zij benadrukten dat dit wel eens zeer grote en ver strekkende gevolgen kan hebben voor de interim sector in het algemeen (lees Vlaanderen, België). Wij als ACV fractie zouden dit bijzonder betreuren omdat het al decennia lang ons streefdoel is geweest om interims die tewerkgesteld zijn op Capsugel de kans te geven om een vast contract te krijgen na 2 jaar dienst. Tientallen collega's (misschien wel een klein honderdtal) werden door deze unieke maatregel aangeworven! Als enige bedrijf op de Rijksweg en ver in en buiten onze regio zijn wij daar tot op heden in geslaagd. Het wegvallen van deze unieke afspraak zou ons ettelijke jaren terugplaatsen in de tijd! Wij hopen dus dat wij als fractie onze directie vooralsnog kunnen overtuigen om deze afspraak niet te schrappen!

Volgende syndicale vergadering is gepland op dinsdag 16 mei 2017

ACV maakt het verschil!