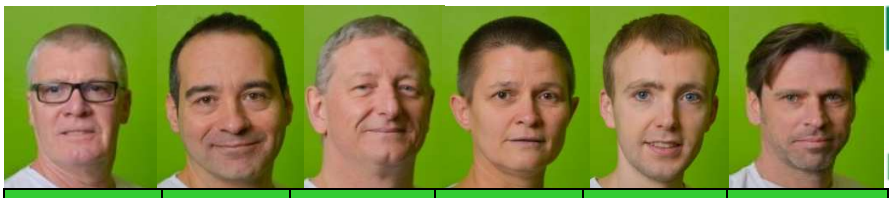

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 17 oktober 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vergadering 19/09/2017.**
  Het verslag van september wordt overlopen en goedgekeurd. Er werden 2 opmerkingen geformuleerd: 1) WN afv. blijft erop aandringen dat HR een copy ondertekent voor ontvangst van bepaalde documenten wanneer een medewerker hier om vraagt. Dit wordt verder bekeken door beide partijen (WN- en WG afv. 2) Arbeidsreglement: de nieuwe versie wordt overhandigd ter ondertekening en toelichting door HR van het verschil met het nieuwe voorblad t.o.v. het reeds gepubliceerde AR.
- **COMET: update:** Status quo, wanneer er hier terug verandering in komt, zal WG afv dit meedelen.
- **Data vergaderingen OR in 2018:** De voorgestelde data werden aanvaard door de OR. De vergaderingen in 2018 zullen doorgaan op:
  Di 16 jan, 20 feb, 20 maa, 17 apr, 15 mei, 19 jun, 10 jul, 21 aug, 18 sep, 16 okt, 20 nov en 11 dec.
- **Goedkeuring verlofplanning te werken feestdagen overbruggingsploeg 2018.**
  De collega's van de overbruggingsploeg hadden als voorstel om de volgende feestdagen te komen werken: Ma 02 april 2018 (za-zo-ma), Di 01 mei 2018 (za-zo-ma),Do 10 mei 2018 (do-vrij-za), Ma 21 mei 2018 (za-zo-ma), Do 01 nov 2018 (do-vrij-za). Dit voorstel is aanvaard door de OR mits een aanpassing omdat er op 2 feestdagen de overbruggingsploeg dubbel liep met de nachtploeg. Na overleg met de overbruggingsploeg is er een akkoord dat op Do 10 mei 2018 (do-vrij-za) en op Do 01 nov 2018 de overbruggingsploeg start met de dagploeg van 06.00h tot 18.00h. De nachtploeg van de overbruggingsploeg start dan op Do vanaf 18.00h tot 06.00h.

- **Eindejaarsreceptie/fuif: afspraken.** Op vrijdag 22 dec 2017 zal de receptie en nadien de fuif plaatsvinden in de Vlaschaard te Hulshout. De collega's die dan met de late shift werken kunnen dan overstappen naar de dagploeg met behoud van de shiftpremie. De collega's van de dag , vroege ploeg, nachtploeg en overbruggingsploeg blijven in hun normale regime werken. De fuif die volgt op de receptie zal dit jaar georganiseerd worden door de Vlaschaard aangezien de V.Z.W. Scherenti momenteel geen activiteiten meer organiseert.
- **AG insurance beheersverslag 2016:**
  Het verslag werd overhandigd aan de Wn afv. Enkele belangrijke cijfers: minimale rente garantie is 0.5%. Voor het jaar 2016 bedraagt het nettowinstdelingspercentage 2.75%. Dit is inclusief het gedeelte van de reserves waarvan de gewaarborgde rentevoet 4.75% bedraagt. AG kent ook een winstdeling toe op de overlijdensprestatie. Die winstdeling bedraagt 25%.
- **Harmonisatie hospitalisatie en invaliditeitsverzekering:**
  De Wg-afv heeft de verantwoordelijke van Brussel uitgenodigd om de stand van zaken toe te lichten en nog bijkomende vragen te beantwoorden. De Wn-afv laat weten dat ze alles terug zullen bekijken met alle vakbonden samen n.a.v. de informatie ons bezorgd via de OR. Op vrijdag 27/10/2017 zullen de vakbonden hun standpunten meedelen via de SD.
- **Performance management:**

Medewerkers die wereldwijd feedback gegeven hebben, vragen om de prestatieratings te behouden. Dit systeem gaat van 5 naar 3 niveaus en is reeds in voege van begin 2017. De 3 niveaus zijn:

1) Out performance max 20% (uitzonderlijk) wordt per regio en per band bekeken.
2) Succesful geen verplichting (presteerd volgens verwachting)
3) Improvement required geen verplichting (onder de verwachtingen .

Er wordt afgestapt van het systeem om een procentueel aantal medewerkers in een bepaalde categorie te zetten, wegens niet geloofwaardig meer.

- **Inspire:**
  Vanaf 06 november 2017 gaat Inspire als een globaal MSD platform van start. Inspire vervangt Appreciation at Merck en de anciënniteits geschenken, dit door middel van een puntensysteem. Men wil de cultuur van waardering en erkenning vergroten, de drempels verlagen. De opbouw bestaat uit kleinere awards (mogelijk als blijk van waardering) en grotere awards (belangrijke bijdrage). Punten kan je krijgen of geven aan collega's, leidinggevenden en/of teams. Punten kan je opsparen en /of inwisselen. De mogelijke cadeautjes kunnen bestaan uit cadeaucheques , Bongo boxen ,giften aan liefdadigheidsinstellingen…..enz. Er wordt natuurlijk ook voor de hogere levels een premie systeem voorzien. Voor de lagere levels zal er ook de mogelijkheid zijn om gewoon een dank je wel te geven. Dit alles zal open en controleerbaar zijn. De volledige communicatie zal in okt-nov. verder meegedeeld worden.

Varia

- Anciënniteitsgeschenken: Deze zullen vanaf heden via Inspire verlopen. De ancieniteitsviering wordt behouden en vindt plaats begin 2018.

- HR: outsourcing aanvragen tijdskredieten en thematische verloven. HR gaat deze taken laten uitvoeren door SD-Worx. Als reden wordt de steeds complexere wetgeving en een beperkte personeelsbezetting gegeven. HR zal zich toeleggen op het opleiden en ondersteunen van managers en de resterende taken op een correcte manier trachten uit te voeren.. De Wn-afv. is niet akkoord met deze wending van de activiteiten van HR. Hierdoor komen al de problemen/vragen gewoon bij de werknemer terecht.

- Cafetaria: Bij een controle door de sociale inspectie is er beslist door de directie om een verschil te maken in cafetariaprijzen tussen MSD-medewerkers en de extern tewerkgestelde medewerkers. De prijzen zullen gemiddeld met 35% stijgen voor al het extern personeel. Onder MSD personeel verstaat men de vaste, tijdelijke en interim medewerkers.

- Vooruitzichten productie: Voor 2017/2018 is er zeer veel volume te produceren op alle afdelingen. Er wordt hier een impact verwacht van transfers naar Bayer vanaf 2019 . Vanaf de 2de jaarhelft in 2018 zal er meer zicht zijn op de volumes die gaan verdwijnen naar Bayer. Men zal trachten om het personeel maximaal te behouden. Men verwacht voor Zepatier en Keytruda meer volume. Het volume voor China en Rusland van steriele producten zal ook impact hebben op het personeel, indien de vraag hoog blijft. Voor de nieuwe producten MK 8835A en MK 8228 hoopt men ook op voldoende volumes.

ACV
bouw - industrie & energie