bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van maandag 18 nov. 2019:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 15/10/2019:
Het OR verslag van 15/10/2019 wordt hierbij goedgekeurd.
Datums OR 2020:
In de OR vergadering worden onderstaande OR data goedgekeurd voor 2020:
Di 21/1, di 18/2, di 17/3, di 21/4, di 19/5, di 16/6, di 7/7 , di 25/8,di 15/9, di 20/10, di 17/11 en di 8/12

Bespreking aanpassingen arbeidsreglement m.b.t. 1/10de ouderschapsverlof.
De WN-afvaardiging vraagt wanneer het 1/10de ouderschapsverlof wordt opgenomen in het arbeidsreglement. De WG-afvaardiging zegt dat dit momenteel geen prioriteit heeft.
1/10e ouderschapsverlof wordt al wel toegestaan, maar zal bij een volgende upgrade worden opgenomen in het arbeidsreglement in 2020. Op het aanvraagformulier 'Tijdskrediet en Thematische Verloven' dat je via intranet HR kan afprinten werd een extra aankruisvakje 1/10e ouderschapsverlof voorzien.

Toelichting eindejaar regelingen op vrijdag 20 december 2019.
De WG-afv licht toe dat de eindejaar regeling hetzelfde blijft zoals vorig jaar.
Er zal een mail worden rondgestuurd aan alle betrokkenen met de modaliteiten.
Collega's die op 20/12 met de vroege ploeg werken blijven met de vroege ploeg tewerkgesteld.
De late ploeg komt in de dagploeg werken.

Toelichting milieu items Q3:
Het verslag wordt door Dhr Vande Weeghde Danny, Sr. Spclst, Safety & Environment gepresenteerd.
De uitvoerige presentatie zal als bijlage aan het officiële OR verslag worden toegevoegd.

Toelichting financiële resultaten Q3 MSD.
Er wordt door de WG-afvaardiging een uiteenzetting gegeven over de resultaten van Q3 2019.
Er zijn in Q3 38,8 mio. verpakkingseenheden geproduceerd.
Het aantal vaste FTE's bedraagt in Q3, 389 medewerkers in de productie afdelingen.
Het personeelsbestand op 30 september 2019 bedraagt 910 medewerkers.
Uitgesplitst in cijfers voor arbeiders en bedienden:
Bedienden: 394 vaste medewerkers en 9 tijdelijke medewerkers.
Arbeiders: 402 vaste medewerkers en 105 tijdelijke medewerkers.
Productiecijfers in Q3 /2019 per afdeling in miljoen verkoopseenheden:
OSD: 33,400 dit is +2% t.o.v. gebudgetteerd.
LOC: 59,513 dit is -2% t.o.v. gebudgetteerd.
SPE: 4,474 dit is -9% t.o.v. gebudgetteerd.
STER: Hiervoor worden er geen aparte cijfers meer voorzien. De eindproducten worden verrekend via SPE. In totaal werden er 108,858 miljoen verkoopseenheden geproduceerd dit is -6% t.o.v.wat gebudgeteerd was.
De 4 grootste investeringsprojecten:
1)Heist ampoulelijn, 2) MMD IT modernisatie, 3) Filmcoater MK-8835A, 4) Project Spuitenlijn.

Eerste data's speciale OR i.f.v. de sociale verkiezingen in 2020:
X-60: op vr.13/12/2019 i.p.v. za.14/12/2019.
X=Y-90: aanplakking op 12/2/2020.
X+35: op 18/3/2020 indienen kandidatenlijsten.
X+60: op vr.10/4/2020 i.p.v. zondag 12/4/2020.
Hierop worden de leden CPBW en OR uitgenodigd.

Toelichting financiële resultaten Q3/2019 Merck.
De omzet in Q3 2019 bedraagt 12,4 miljard $. Dit is een stijging van 15% ten opzichte van Q3/2018, rekening houdend met wisselkoersverschillen. De WG-afvaardiging geeft volgende omzetcijfers voor de belangrijkste producten die bij MSD Heist geproduceerd werden in Q3 2019:

		Q3 2019
Keytruda:	een stijging met 62%	3,07 miljard $.
Simponi:	een daling met 3%	203 miljoen $.
Remicade:	een daling met 25%	101 miljoen $.
Zetia:	een daling met 11%	147 miljoen $.
Noxafill:	een daling met 6%	177 miljoen $.
Nasonex:	een daling met 17%	58 miljoen $.

Vooruitzichten werk voor dec. 2019, jan-feb. 2020

Oktober 2019 was een recordmaand voor de 4 IPTS wat betreft productie.

LOC: aangezien er nog achterstand is blijven de te produceren volumes hoog. Vanaf Q2 2020 zal er verbetering zijn wanneer de nieuwe zalflijn in productie wordt genomen. Voor Nasonex zal er bijkomend volume van Singapore naar MSD Heist komen.

OSD: de volumes zullen licht dalen zonder impact op de tewerkstelling door de Bayerdeal. RXFA in Q1 en Q2 zal er nog een klein deel geproduceerd worden in Heist, daarna neemt Bayer de productie over. Voor JRPG zal de productie maar lichtjes dalen. Bayer ondervindt momenteel problemen om zelf de productie over te nemen. Bayer heeft de vraag gesteld om in 2020 80 batchen te produceren. Van steglujan MK8835A is de verwachting dat er een hoge productie gaat komen.

SPE: Voor Keytruda (verpakking) verwacht men in 2020 een toename met 50%. Momenteel bekijkt men of er voldoende koelcapaciteit is.

Voor Remicade verwacht men een daling met 10%.

Temodal-lijn werd volledig verplaatst naar OSD.

Steriel: De vraag vanuit Rusland is met 50% gedaald. Er is momenteel wereldwijd ook een leveringsprobleem voor glas/ampullen/vials. Het verwachte volume voor de spuiten bedraagt 3 miljoen stuks. De volumes voor de vials blijven stabiel. Men hoopt algemeen op een verhoging van de volumes vanuit China. Dit wordt maand na maand geëvalueerd. De IPT Lead zal voor eind november meedelen wat er gebeurt met de geplande reorganisatie van de overbruggingsploeg i.v.m. de verminderde vraag vanuit de Russische markt

Bepaling drempel tijdskrediet 2020 (volgens Dimona cijfers).

Dit zal per email door HR meegedeeld worden en op de volgende OR besproken worden.

VARIA:

-Men onderzoekt nog steeds welke gelden er naar de boetekas worden getransfereerd.
(m.a.w. de financiering modaliteiten van de boetekas).

-Op 28/11/2019 organiseert de directie de jaarlijkse townhall meeting.
De uitnodigingen hiervoor zullen worden verstuurd per mail.

-PWC heeft meegedeeld dat Didier Delanoye de taak van bedrijfsrevisor zal overnemen van Steven Van Bael. Dit met onmiddelijke ingang. We wensen Steven veel succes in zijn nieuwe opdracht binnen PWC.

-overbruggingsploeg LOC en Steriele: weekend 51 in 2020.
De overbruggingsploeg zal in 2020 weekend 51 gewoon in het weekend tewerkgesteld worden.
Weekend 51 valt niet in de eindejaarssluiting, de overbruggingswerkers dienen dan ook geen 24 uren in een weekregimen hiervoor te presteren.
Weekend 52 wordt eenmalig vervangen door een 6de te werken feestdag op 11 nov 2020.
We merken op dat dit dezelfde overlapping geeft als de te werken feestdag van 21 mei 2020.

-Ancienniteitsdatum: we melden dat de ancienniteitsdatums nog steeds niet correct in het systeem staan.
WG afv. antwoord dat alle ancienniteitsdatums in 2020 zullen nagekeken worden.
We raden iedereen aan om hun ancienniteitsdatum na te kijken op hun loonbon. De interimperiode (gewerkt bij MSD) wordt toegevoegd aan de MSD ancienniteitsdatum.
m.a.w. alle gewerkte dagen bij MSD worden opgeteld om de ancienniteitsdatum te berekenen.
(indien er geen uitdienstperiode van 2 jaar is geweest)
Afspraak over Medewerkers in dienst begin van het jaar de maand januari krijgen hun ancienniteitsdag of cadeau 1 jaar vroeger.

- GPS/Emprova: WN Afv. zegt dat de kalenders van de nachtploeg niet correct zijn opgeladen in het systeem. Er werden tevens 8 ADV-dagen vastgezet wat niet volgens de afspraken in OR is.

-WN afv vraagt welke regelingen/afspraken er bij MSD gebruikelijk zijn i.v.m. pensioen.
zoals bv: hoelang moet men dit vooraf melden, moet men verplicht op SWT...? het zou handig zijn voor de betrokken werknemers indien men op intranet een soort van leidraad/ afspraken terug kan vinden .