ACV bouw - industrie & energie

# OR

## Verslag van dinsdag 16 juni 2020:

**Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 12/05/2020:**
Volgende opmerkingen werden gegeven door de WN-afvaardiging:
-De premie van 840€ is volgens de vakbonden niet altijd correct toegekend. Er zijn collega's die wel voldoende dagen hebben gewerkt in de betrokken periode maar geen premie hebben ontvangen. De directie vraagt om de individuele cases te bezorgen aan HR.
-Analyse werktijden: de vakbonden uitten hun ongenoegen wat er in het OR verslag is genoteerd over het minimaliseren van de tijd die aan de medewerkers gevraagd wordt om langer te blijven. In het verslag staat dat er "maar" gemiddeld 5 minuten dient langer gebleven te worden.
Op de afdelingen is er wel degelijk de verplichting is dat de medewerkers 10 minuten langer moeten blijven. Het probleem stelt zich ook dat de kleedkastjes van de werknemers van dezelfde afdelingen vaak in dezelfde gang van de kleedkamer staan. Hierdoor dienen ze alsnog beurtelings zich om te kleden. De WN-afv vragen nogmaals deze verplichte tijd te vergoeden.
In de Covid-19 periode dienen de werkgevers alle maatregelen te nemen binnen de werktijd van de medewerkers.
.

**Bespreking vergoeding shiftpremie bedienden en telewerk (ploegenarbeid)**
De WG-afv. zegt dat ze de afspraken volgen conform de CAO voor telewerk. Indien er andere afspraken worden gemaakt tussen manager en medewerker zal HR deze toepassen in de loonsverwerking. De WN-afvaardiging zegt dat de betrokken personen reeds geruime tijd met telewerken bezig waren. Nadien pas heeft HR-maatregelen genomen om de ploegenpremie terug te vorderen. De WN-afv. zegt dat de werkgever de opdracht heeft gegeven om van thuis te werken. Medewerkers met een ploegencontract mogen geen loonverlies lijden.

**Toelichting ADV-behoud/aftrek bij ziekte: modaliteiten voor arbeiders**
De WN afv.is niet akkoord met de verstuurde mail en de manier waarop de WG de aftrek van de ADV-dagen toepast na ziekte. Hierin staan afspraken genomen door HR die niet conform de CAO 2020-2021 zijn. Onder andere de ADV-aftrek bij halftijds en 4/5$^{de}$ worden verkeerdelijk toegepast. De WG-afvaardiging zal de ADV aftrek voor halftijdse tewerkstelling en 4/5$^{de}$ tewerkstelling proportioneel verminderen in verhouding tot de medewerkers die een voltijdse tewerkstelling hebben. Aan de WN-afvaardiging wordt gevraagd om terug een tekst op te maken i.v.m. aftrek ADV dagen bij ziekte. De voorzitter vraagt uitdrukkelijk aan de werknemersafvaardiging om deze mails niet meer naar de ganse site te sturen maar enkel naar HR.

**Toelichting toekenning COVID-19 premie aan thuiswerkers en vakbondsafgevaardigden.**
De WN-afv betreurt het feit dat niet aan alle medewerkers een premie wordt toegekend ondanks ieders werkzaamheden tijdens de referentie periode. In de US (Merck) kreeg iedereen onder band 400 en de vakbondsafgevaardigden deze premie. De WN-afv. blijft erbij dat iedereen recht heeft op deze premie. Het waren moeilijke en onzekere tijden voor iedere medewerker. Volgens de WG-afvaardiging is de beslissing genomen op Europees niveau om deze premie enkel aan medewerkers op de productievloer toe te kennen. Er is klacht neergelegd bij de vakbond door een medewerker. Zowel de secretarissen en de WN-afv. zijn van mening dat de toekenning discriminerend is. De WG-afvaardiging blijft bij hun standpunt dat de toekenning gebeurt is via een neutraal criterium.

**Bespreking belastingvrije consumptiecheque van 300€ voor de medewerkers.**
De WN-afv. vraagt of er aan al de medewerkers deze consumptiecheque gegeven wordt.
De WG-afv. zegt hierop niet te willen ingaan gezien er reeds een premie (840 euro) werd toegekend.

**Covid-19 en tijdelijke werkloosheid bij quarantaine-bijpassing loon volgens bedrijfs CAO.**
De WN-afv. vraagt om de bedrijfs CAO toe te passen bij tijdelijke werkloosheid. De WG-afv. is van mening dat dit een andere soort werkloosheid is met andere regels. De bedrijfs CAO vermeldt dat er enkel een bijpassing van de firma is in het geval van economische of technische werkloosheid. Deze kan volgens de WG-afv. niet uitgebreid worden naar de corona-werkloosheid. Wel wordt de bijpassing van 11€ per dag voorzien volgens de sector CAO. Dit zal door de WN-afv. met hun secretarissen verder besproken worden.

**Vacature warehouse operator/ ass. Specialist**
WG-afv. deelt mee dat er 6 nacht vacatures voor medewerkers in het magazijn vacant zijn.
Het gaat om 4 magazijniers nacht te Hulshout, 1 ass. Specialist nacht te Hulshout en 1 magazijnier nacht te Heist. Solliciteren kan tot 17juli. Het totaal aantal medewerkers blijft wel onveranderd.

**Varia:**
- De vraag werd gesteld of er terug warme maaltijden kunnen gegeven worden in de cafetaria's. De WG-afv. zegt dat de keuken regelmatig wordt geëvalueerd en bekijkt hoe ze dit terug kunnen invoeren rekening houdend met de veiligheidsmaatregelingen i.v.m. covid-19.

-WN-afv. meldt dat er melding werd gemaakt over "misbruik " bij medewerkers Labo die werken voor Eurofins. Zo zouden sommige mensen die ziek zijn, achteraf constateren dat de werkgever hun op werkloosheid had geplaatst. Ook het uitbetalen van de lonen zou niet altijd tijdig gebeuren.

- Er werd gemeld dat de privacy op de afdeling SPE van sommige werknemers werd geschonden. Er zou namelijk gefilmd geweest zijn voor trainingsactiviteiten, zonder toestemming van de betrokken personen. Nochtans hebben deze mensen duidelijk aangegeven dat ze geen bezwaar hebben dat er werd gefilmd maar dat ze niet in beeld wilden komen. Hun opmerking werd genegeerd en de film werd op de server gezet. (deze is ondertussen terug verwijderd). Volgens de wetgeving moet er eerst toestemming aangevraagd worden binnen de CPBW/ Ondernemingsraad. Daarna dient er toestemming via document gevraagd te worden aan de werknemers. We kunnen niet begrijpen dat er van werkgeverszijde in het kader van GDPR hieraan geen gevolg werd gegeven.

-De WN-afvaardiging vraagt of er een besparingsplan is opgezet voor OSD. De WG-af. zegt hier geen informatie over te hebben. Wanneer het volume daalt door de Bayerdeal of een lagere vraag uit de markten zal de personeelsbezetting worden bekeken. Dit is de normale gang van zaken. Men vermoedt wel dat de vooruitzichten voor OSD in de forecast iets te hoog liggen. Voor JPRG zijn er verder geen details.