

BURCHT, 02 Oktober 2023

### **Aan alle werknemers van Xella,**

Op 2 oktober hebben de vakbonden en de directie opnieuw een poging ondernomen om te komen tot een sociaal plan. Hierbij werd het volgende akkoord bereikt!

- Duur: vanaf 11/07/2023 t/m 31/03/2024
- Bestaanszekerheid: Een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 10 € per dag werkloosheid. Volgens anciënniteit met een maximum duur van 12 maanden.
- Opzegvergoeding: Wettelijke opzeggingstermijnen met een minimum van 3 (-45 jaar) of 6 maanden (+ 45 jaar).
- Vertrekpremie (ontslagpremie) :

➤ **Basisbedrag** (éénmalige premie) : **4250 €**

Jaren anciënniteit	Bruto bedragen
Vanaf 1 tot 5 jaar	<b>1000 €</b>
Vanaf 6 tot 10 jaar	<b>1500 €</b>
Vanaf 11 tot 20 jaar	<b>2000 €</b>
Vanaf 21 tot 30 jaar	<b>2250 €</b>
Vanaf 31 jaar	<b>2500 €</b>

➤ **Vb. iemand van 5 jaar + 25 anciënniteit krijgt :**

- **5 jaar anc.**: Wettelijke opzeg + 4250 € + 5 maal 1000 €
- **25 jaar anc.**: Wettelijke opzeg + 4250 € + 5 maal 1000 € + 5 maal 1500 € + 10 maal 2000 € + 5 maal 2250 €.
- Outplacement: 4 weken die wettelijk in mindering worden gebracht van uw opzeg, worden niet in mindering gebracht.

- Fietslease: De boete wordt door de werkgever ten laste genomen.
- SWT: Algemeen stelsel zal voor de medewerkers die in aanmerking komen worden voorzien, met een bijpassing van **65%** ipv 50%.
- Logistieke hub: Werkzekerheid met een **loongarantie tot 1/1/2026**.

**De vakbonden hebben na de lange onderhandelingen, een maximaal resultaat kunnen bereiken en dit ook onmiddellijk onderschreven.**

Voor verdere vragen kan u terecht bij uw syndicale afgevaardigden. Vrijdag **6/10/2023** zal nog een BOR plaatsvinden om het proces af te ronden!

#### **Namens de vakbonden**

Paul Schoeters

**ACV BIE**

Tom Vercammen

**ABVV - AC**

Tim Lycke

**ACLVB**