

# CAPSUGEL

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ARBEIDERS AFGESLOTEN OP 24.11.2021  
ONTWERP AKKOORD

---

## 1. Duur van de overeenkomst

Van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022

## 2. Werkzekerheid

De werkgever zal alles in het werk stellen met het oog op het vermijden van ontslag wegens economische of technische redenen. Nochtans, indien er toch zou moeten overgegaan worden tot ontslagen om economische of technische redenen of om reden van rationalisatie zal de directie, vooraleer een beslissing wordt genomen, voorafgaandelijk overleg plegen met de syndicale delegatie om de nodige sociale begeleidingsmaatregelen uit te werken.

## 3. Koopkracht

Er zal een algemene loonsverhoging doorgevoerd worden als volgt:

- verhoging met 0.35 EUR op 1/1/2021

- verhoging met 0.20 EUR op 1/4/2022

De verhoging van 01/01/2021 zal uitbetaald worden met de eindafrekening van het januari-salaris 2022 als een éénmalig bedrag met dezelfde inhoudingen (RSZ en bedrijfsvoorheffing) als voor loon. Dit bedrag zal per medewerker berekend worden op basis van aantal gewerkte uren (01/01/2021-30/11/2021) x 0.35€ x individuele ploegenpremie.

Vanaf 1/12/2021 wordt de afgesproken 0.35 EUR toegepast in de salarisverwerking.

Per 1/07/2022 heeft elke arbeider per effectief gepresteerde werkdag recht op een elektronische maaltijdcheque met een waarde van EUR 5. De prijzen van de kantine-producten in bijlage in fluo worden vermeerderd met 67% indien zij gesponsord worden door de werkgever.

In december 2021 wordt een éénmalige netto coronapremie onder de vorm van elektronische vouchers van EUR 500 per medewerker besteld. Om hier recht op te hebben dient men op 24/11/2021 in dienst te zijn en een anciënniteit van 2 maand te hebben (40 gewerkte dagen in 2021 voor uitzendkrachten). Er wordt een uitzondering gemaakt voor medewerkers die in de loop van 2021 met pensioen/SWT gingen. Zij hebben ook recht op de premie indien dit wettelijk mogelijk is. Dit bedrag wordt geproratiseerd naargelang het effectief gewerkte werkregime.

De doelstellingen van de pay for performance worden vanaf 2022 aangepast naar een bruto bedrag van EUR 1.130 bruto voor de T0 target. Spreiding tussen T-3 en T+3 worden vergroot. Het volledige schema zal in de volgende CAO90 opgenomen worden.

In de CAO90 van 2023 zal een extra EUR 150 bruto toegevoegd worden aan de T0 target.

## 4. Werkbaar werk

De criteria om in aanmerking te komen voor een contractueel halftijdse tewerkstelling worden gelijkgesteld aan deze van een 80% contract, d.w.z. een leeftijd van 50 jaar of een anciënniteit binnen het bedrijf van 25 jaar.

Een extra seniorendag zal toegekend worden op de leeftijd van 45 jaar vanaf 1/1/2022.

Er wordt afgesproken dat er de 3 komende CAO's geen extra toekenning meer gebeurd van anciënniteits- en seniorendagen (tot en met 2028).

## 5. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

De bestaande wettelijke systemen m.b.t. bedrijfstoeslag worden toegepast.

Voor medewerkers die in het kader van SWT worden ontslaan vanaf 2022 zal gelden dat het begrensde brutoloon dat wordt gebruikt voor het berekenen van de bedrijfstoeslag wordt verhoogd naar € 4500.

## 6. Verzekering gewaarborgd inkomen

De berekening van de rente gewaarborgd inkomen zal als volgt aangepast worden:

**10 % S1 + 70 % S2**

De basisjaarbezoldiging S1 is gelijk aan 2080 maal de bruto uurbezoldiging (vermenigvuldigd met het gemiddeld shift% - voor medewerkers te werk gesteld in een vol continu systeem bedraagt dit 55,5%) en is begrensd tot het plafond van de Z.I.V.-uitkeringen geldend op 1 januari die het begin van de economische invaliditeit voorafgaat of ermee samenvalt.

De jaarbezoldiging S2 is gelijk aan 2080 maal de bruto uurbezoldiging (vermenigvuldigd met 55,5% voor medewerkers te werk gesteld in een vol continu systeem) op 1 januari die het begin van de economische invaliditeit voorafgaat of ermee samenvalt – S1

Voor andere regimes (bv. tellijn) wordt een gelijkaardige methode gebruikt om het gemiddelde shift% te berekenen.

#### 7. ADV dagen

Voor medewerkers in volcontinu wordt de compensatie voor de 2 ADV dagen waarbij de premies niet in rekening werden gebracht, vanaf 1/1/2022 gelijkgeschakeld aan deze van de overige ADV dagen.

#### 8. Varia

Op oudejaarsavond mag de late ploeg het werk stoppen om 18u. Voor deze shift wordt men 6u betaald. Om deze dag vakantie te kunnen nemen, dient men slechts 4 uur in te plannen. In dit geval wordt er geen extra 2 uur uitbetaald.

De medewerkers die momenteel recht hebben op een voucher voor gratis fietsonderhoud kunnen vanaf 2022 voor dit bedrag (t.w.v. EUR 50) ook andere aankopen doen bij de deelnemende fietshandelaars.

Modaliteiten rond de uitbetaling van 1,5u met Pasen, kerstavond en oudejaarsavond voor deeltijdse medewerkers: een deeltijdse medewerker zal 1,5u extra uitbetaald worden indien hij in zijn normale regime op deze dag komt werken.

Medewerkers die via het systeem van gedeeltelijke werkhervatting te werk gesteld zijn en voor wie de mutualiteit bij een nieuwe arbeidsongeschiktheid geen gewaarborgd inkomen wil betalen aangezien zij dit ten laste beschouwen van de werkgever, zullen door de werkgever hierin gecompenseerd worden. Dit op vertoon van het document waarop de beslissing van de mutualiteit geformuleerd is.

Bij elke schorsing van de arbeidsovereenkomst met een maximum van 12 aaneensluitende maanden, zal de opbouw van het anciënniteitsverlof en -vergoedingen niet opgeschort worden.

Alle cadeaucheques worden vanaf heden onder de vorm van elektronische cheques uitgereikt.

#### 9. Behoud van alle akkoorden

Alle in vroegere neergelegde en geregistreerde C.A.O.'s verworven voordelen blijven, in zoverre zij door deze C.A.O. niet gewijzigd worden, behouden voor de duur van deze C.A.O.

#### 10. Sociale vrede

Deze C.A.O. geldt als waarborg voor sociale vrede, d.w.z., dat gedurende de duur van deze C.A.O. geen enkele andere eis kan gesteld worden.

Van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal een origineel en een kopie worden neergelegd op de Griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, ter registratie.



### Bijlage 3: prijslijst Sodexo

#### PRIJSLIJST BEDRIJFSRESTAURANT 2021

	<b>Personeel intern</b>	<b>extern</b>
Salad bar klein	0.55	0.67
Salad bar groot	1.35	1.48
Dagmenu warm 1	2.18	5.44
Dagschotel1 (ploeg)	1.62	
Dagmenu warm 2	3.05	5.99
Dagschotel2 (ploeg)	2.18	
Dagmenu koud	2.18	5.44
Koude schotel (ploeg)	1.61	
Broodje club+boter	0.40	0.40
Broodje piccolo+boter	0.27	0.27
Beleg charcuterie	0.55	0.67
Beleg salades 50gr	0.67	0.81
Beleg salades 100gr	1.08	1.22
Koffiekoek	0.55	0.60
Dagdessert	0.40	0.40
Fruitsla	0.49	0.54
Opleg fruitsla	0.22	0.27
Gebak	0.67	0.67
Roomijs	0.67	0.67
Roomijs big	0.95	0.95
Frisdrank	0.18	0.18
Frisdrank pet fles	0.38	0.38
Fruit 1	0.44	0.44
Fruit 2	0.55	0.55
Nalu	0.87	0.87
Minute maid	1.09	1.09
Danio	1.80	1.80
Friet/aard.	0.67	0.67
Piramide waldkorn	0.55	0.55
Aquarius	1.74	1.74
Taartje	0.95	0.95
Worstenbrood	1.00	1.00
Yoghurt activia breakfast	1.30	1.30
Omelet natuur	1.00	1.00
Omelet met garnituur	1.30	1.30
Cecemel	1.00	1.00
Finley	0.70	0.70
Smoothie	2.20	2.20
Groenten per gewicht		
Kom/bord kg.	9.60	9.60

#### Simply to go

	<b>Personeel intern</b>	<b>extern</b>
Wrap	1.60	1.60
Salade	2.20	2.20
Sandwiche	1.60	1.60



