ACV bouw - industrie & energie

# SD

## Verslag SD van vrijdag 01 maart 2019:

**Vacatures:** zie achterzijde.

**Interim starters/stoppers:**
Starters: 1 bereider LOC en 7 operators OSD
Stoppers: Geen

**Mobiliteitsplan/ Fietsleasing:**
HR meldt dat de offertes klaar zijn om loonsimulaties uit te voeren. De medewerkers met interesse kunnen binnenkort via speciale software tools deze berekeningen zelf uitvoeren en beslissen wat interessant is voor hun. De vakbonden vragen tevens of de directie al een beslissing genomen heeft met welke leasemaatschappij ze in zee wenst te gaan. Deze beslissing werd nog niet genomen.

**Planning verlof:**
Bij het afkeuren van verlof door de OC vraagt men dit in samenspraak te doen met de betrokken partijen om zo mits enkele verschuivingen toch tot een oplossing te komen. Niet elke operator die aan de lijn staat heeft de mogelijkheid of tijd om zich aan een pc te plaatsen en een oplossing te zoeken voor de afgekeurde verlofdagen. De SD-afvaardiging blijft bij haar standpunt i.f.v. het arbeidsreglement. Voor 1 februari 2019 dienen de afdelingen hun goed/afkeuringen te laten weten aan de werknemer. Indien dit niet is gebeurd, is het verlof goedgekeurd. OC LOC heeft hieromtrent toelichting komen geven. Erik Fourneau is gevraagd door LOC om het verlofsysteem dat ze in SPE toepassen te komen toelichten in LOC. De vakbonden zijn van mening dat dit verlofprobleem in LOC wederkerig is zolang er zoveel tijdelijken in de afdeling zijn en dringen er dan ook op aan om vaste contracten te geven.

**Jobstudenten:**
De vakbonden zijn vragende partij om jobstudenten in te schakelen tijdens de vakantieperiode juli-aug-sept. Zij kunnen dan ingezet worden om de vaste en tijdelijke medewerkers de kans te geven om hun verlof op te nemen. HR laat weten dat het voorlopig niet de bedoeling is om jobstudenten aan te werven.

**Stakingsaanzeggingen 8 en 15 maart 2019:**
Op deze 2 data is er een nationale stakingsaanzegging, d.w.z. dat er geen interimarbeid op deze data mag verricht worden. Op 8 maart 2019 is de eerste nationale vrouwenstaking (gendergelijkheid) gesteund door beide vakbonden en op 15 maart 2019 is er door ABVV een stakingsaankondiging om steun te geven aan de klimaatacties voor een beter klimaatbeleid. Iedereen van het ABVV die meedoet is gedekt door een stakingsvergoeding, leden van het ACV zijn vrij om mee te staken maar krijgen geen stakersvergoeding.

**Overuren aanvragen:**
De vakbonden vragen met dringendheid dat de directie alle leidinggevenden correct uitlegt hoe het zit rond de aanvraag van de overuren. We merken dat er meer en meer fouten gebeuren. Ofwel te laat aangevraagd, niet aangevraagd of tijdelijken in de nacht overuren laten maken. Als deze situatie blijft aanhouden overwegen de vakbonden om de aanvragen via HR te laten verlopen. Hierdoor zullen de beloftes door de leiding aan de medewerkers gelijktijdig kunnen afgetoetst worden door HR.

**Indexering van de lonen:**
Vanaf 01 maart 2019 zullen de uurlonen met 2% stijgen.

**Loonbrief:**
Er is een vraag van de vakbonden om de correcties van de lonen te vereenvoudigen. Het voorstel is om de volledige loonbrief in min te zetten en de correcties op een geheel nieuwe loonbrief te doen.

**Elektriciteitsuitval:**
Bij de elektriciteitsuitval van 28 feb2019 is er een opmerking gekomen van de werknemers dat verschillende directieleden tijdens deze noodtoestand naar huis gaan. De vakbonden zijn van mening dat zij op deze manier hun verantwoordelijkheid ontlopen en de mensen in hun afdeling in de steek laten.

**Ziektemelding:**
In sommige Hoshin Kanri meetings is er gezegd dat je bij een ziektemelding zowel de receptie als de leidinggevende moet verwittigen. In het arbeidsreglement staat duidelijk vermeld dat enkel de receptie verwittigen voldoende is. Het document dat gepubliceerd is op intranet onder HR / ziekte werd onmiddellijk aangepast op vraag van de vakbonden.

**Noodverlichting:**
Er is melding gemaakt dat op verschillende plaatsen (verpakkingszaal SPE, landscape,…) de noodverlichting maar een paar minuutjes of zelfs niet werkt. Dit punt wordt verder opgevolgd in het CPBw.

**Hospitalisatieverzekering:**
Nadat A.G. de hospitalisatie van de gepensioneerde medewerkers heeft stopgezet, en na de tussenkomst van de vakbonden hieromtrent worden volgende acties ondernomen. Elke betrokken gepensioneerde zal vanuit MSD Heist een brief ontvangen met informatie. Vanbreda zal op zijn beurt ook iedereen aanschrijven met de nodige informatie.

## Overzicht Vacatures op 01 maart 2019:

Overzicht Vacatures — 1/03/2019

Openstaande vacatures bedienden

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| HR | 1 HR BP | P3 | Nihal Hammad | Permanent | 4 |
| HR | 1 HR Lead | P4 | Nihal Hammad | Permanent | 4 |
| IPT SPE | 1 OC Nacht | M1 | Peter Ingang | Permanent | 4 |
| CMC | 1 Site Regulatory CMC | P4 | Juliet McGillycuddy | Permanent | 4 |
| IPT Steriele/SPF | 1 Assoc. Specialist Opeations | P1 | Ilke Van den Bosch | Permanent | 4 |
| LOC - Quality | 1 Batch Record Reviewer | O3 | Ine Patou | Permanent | 4 |
| IPT STER/SPF | 1 OC | M1 | Ilke Van den Bosch | Permanent | 4 |
| QO Labo | 1 Improvement Engineer QO | P3 | Erik Ceresa | Permanent | 4 |
| IPT Steriele | 2 Pharmaceutical specialists | P3 | Stijn Vissers | Permanent | 4 |
| IPT LOC | 2 Pharmaceutical specialists | P3 | Kris De Schepper | Permanent | 4 |
| IPT SPE | 2 Pharmaceutical specialists | P3 | Peter Ingang | Permanent | 4 |
| IPT OSD | 2 Pharmaceutical specialists | P3 | Ines Lambert | Permanent | 4 |
| QSIP | 1 QSIP Project medewerker | Behoud huidig level | Ingrid De Cock | Tijdelijke | 2 |
| IPT LOC | 1 OC Formulatie | M1 | Kris De Schepper | Tijdelijke | 3 |
| Finance | 1 Senior Cost Accountant | P3 | Bart Schouteden | Permanent | 4 |
| Supply Chain | 2 Supply Chain Planners | P2 | Delphine Morlion | Permanent | 4 |
| Supply Chain | 2 Print Coordinatoren | P1 | Philippe Valkenaers | Permanent | 4 |
| Supply Chain | 1 Materials Management Coordinator | P2 | Gerry Hoefkens | Permanent | 2 |
| EHS | 1 Specialist Safety & Environment | P2 | Ingrid Van de Poel | Permanent | 4 |
| Quality Systems | 2 LIMS & SAP CONFIGURATORS | P1 | Van Roelen Rony | Permanent | 4 |
| Quality Systems | **1 Compliance Officer** | **P2** | **Grootaers Ief** | **Permanent** | **4** |
| Quality Systems | **1 Sr spec. Quality Assurance** | **P3** | **Thierry Celis** | **Permanent** | **2** |

Openstaande vacatures arbeiders

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| IPT Steriele/SPF | 2 Operatoren V/L | O2 | Ilke Van den Bosch | Permanent | 3 |
| IPT Steriele | 1 Operatoren V/L | O2 | Erik Ceulemans | Tijdelijk | 1 |
| IPT LOC | 1 Operator | O2 | Geert Liekens | Permanent | 4 |
| IPT LOC | 1 Operator | O2 | Jules Hulsmans | Permanent | 4 |
| IPT IOC | 1 TPO | O2 | Bram Jansen | Permanent | 3 |
| IPT LOC | 1 Bereider V/L | O2 | Liesbeth Peeters | Tijdelijk | 1 |

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving