ACV bouw - industrie & energie **SD**

# Verslag SD van vrijdag 26 jul. 2019:

**Vacatures:** zie achterzijde.

**Interim starters/stoppers:**
Stoppers: 1 TPO SPE, 1 operator OSD

**Voorschot augustus 2019:**
De vakbonden en HR zijn overeengekomen dat het voorschot van augustus berekend wordt op 8 werkdagen i.p.v.. de gebruikelijke 10 werkdagen zodat het voorschot op tijd kan gestort worden. Dit omwille dat 15 en 16 augustus 2019 in ons bedrijf feestdagen zijn aaneensluitend aan een weekend en die dagen de banken zullen gesloten zijn.

**Workday:**
HR meldt dat bij de overgang van HTR naar Workday er een "lock-down" (van 25/7/2019 tot 12/8/2019) periode zal komen. Tijdens deze bevriezingsperiode kunnen er geen contracten opgesteld worden en daarom doet HR een voorstel om de uitzendkrachten die einde juli 2019 aan de 65 dagen zouden komen een maand langer als uitzendkracht te laten werken. Deze uitzendkrachten zullen einde juli 2019 uitzonderlijk een tijdelijk contract aangeboden krijgen met een startdatum vanaf 1 september 2019 (i.p.v. 1 aug. 2019).
**Update:** Nadat men alles qua organisatie in kaart heeft gebracht en de problemen die zouden kunnen optreden bij de uitbetaling van de lonen en toekenning van contracten, heeft de directie het voorstel gedaan om de uitzendkrachten uitzonderlijk te verlengen tot 1 oktober 2019. Dit scenario heeft het meeste kans op slagen zonder noemenswaardige problemen naar de betaling van de lonen toe. Bijkomend probleem is dat er te weinig tijd is om alle leidinggevenden te trainen. In de toekomst zullen zij nog meer handelingen dienen uit te oefenen in Workday.

**HR :**
Door veelvuldige fouten in de payroll is er een analyse opgemaakt, de betrokken personen zullen uitgenodigd worden op de SD-vergadering om samen voor oplossingen te zorgen. Dit heeft tot doel om de lonen correct te kunnen betalen.

**E-mailadres: HR helpdesk:**
Het e-mailadres helpdesk zal verdwijnen op termijn,er zal een mail rondgestuurd worden met de nieuwe e-mailadressen meer gespecifieerd per dienst. Bv. Loonverwerking, gps, tijdskrediet enz. Dit wil ook zeggen dat niet elke mail wordt behandeld door HR medewerkers in Heist. De mails zullen worden beantwoord door collega's in Heist en/of Brussel afhankelijk van de vereiste expertise.

**IPT SPE:** De vakbonden klagen aan dat het momenteel dramatisch gesteld is wat betreft het aantal vaste TPO's in ploeg twee. Men vraagt dringend werk te maken met het aanwerven van degelijk geschoold en opgeleide TPO's en vaste contracten te geven aan de personen die aan deze voorwaarden voldoen.

**IPT OSD formulatie:** Er werden een aantal collega's gecontacteerd tijdens hun verlofperiode om te komen werken en hun verlof terug in te trekken. De reden hiervoor is zoals gebruikelijk: te weinig gekwalificeerd personeel. De vakbonden hebben dit meermaals aangekaart bij de directie, maar men negeert dit. De vakbonden menen dat er onderliggend een serieus probleem woekert. De vakbonden blijven bij hun eis: meer vaste aanwervingen !

**Absenteïsme:**
De directie meldt op regelmatige basis dat het absenteïsme op de firma te hoog ligt. De vakbonden stellen dat dit probleem gedeeltelijk aan hun te wijten is. Wanneer een medewerker met akkoord van het ziekenfonds parttime mag komen werken en met goedkeuring van IDEWE wordt dit geweigerd door sommige afdelingen. Wij menen dat de collega's die van goede wil zijn en hun activiteiten willen hervatten, door de werkgever dienen gesteund te worden. Helaas is hier nog veel werk aan de winkel.

**AG groepsverzekering:**
Op vraag van de vakbonden werd AG gecontacteerd om meer info, wanneer de jaarlijkse documenten worden bezorgd aan het personeel. Dit zou kortelings in orde worden gebracht. De documenten waren reeds klaar, maar nog niet verzonden.

De volgende vergadering van het SD team zal plaatsvinden uitzonderlijk op 14 augustus 2019.

**Overzicht Vacatures** — **26/07/2019**

**Openstaande vacatures bedienden**

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| CMC | 1 Site Regulatory CMC | P4 | Juliet McGillycuddy | Permanent | 4 |
| Finance | 1 Senior Cost Accountant | P3 | Bart Schouteden | Permanent | 4 |
| EHS | 1 Specialist Safety & Environment | P2 | Ingrid Van de Poel | Permanent | 4 |
| IT | 1 IT Site Lead | M3 | Ronald Molenaar | Permanent | 4 |
| LABO OSD | Lab Coach OSD | M1 | Erik Ceresa | Permanent | 4 |
| HR | HR BP | P2 | Nihal Hammad | Permanent | 4 |
| Quality | QU Officer SPE | P2 | Lena Vandenbosch | Permanent | 4 |
| Procurement | Procurement Specialist | P2 | Nicolas Lenders | Permanent | 4 |
| Procurement | 2 SR. Procurement Specialists | P3 | Nicolas Lenders | Permanent | 4 |
| Quality | Stability Officer | P2 | Erik Ceresa | Permanent | 4 |
| Quality | Projectmedewerker GLIMS | behoudt level | Rudi Hellemans | Tijdelijk | 2 |
| QSTE | QU Officer STE | P2 | Ruben Heuvelmans | Tijdelijk | 2 |
| Engineering | Maintenance Planner | O4 | Steven Hendrickx | Permanent | 4 |
| LOC | Supply Chain Planner | P2 | Vandenbroeck Steve | Permanent | 4 |
| Steriele | Operational Coach | M1 | Ilke Van Den Bosch | Permanent | 4 |
| LOC | Operaional Coach nacht | M1 | Kris De Schepper | Permanent | 4 |
| Warehouse | 8 associate Specialists | P1 | Jonas Sterkendries | Permanent | 4 |

**Openstaande vacatures arbeiders**

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| IPT LOC | 1 TPO V/L | O2 | Bram Jansen | Tijdelijk | 1 |
| IPT Sterile | 2 Operatoren V/L | O2 | Erik Ceulemans | Tijdelijk | 1 |
| IPT SPE | 1 TPO V/L | O2 | Koen Vanhuele | Tijdelijk | 1 |
| OSD | 1 Bereider V/L | O2 | Forier Thomas | Tijdelijk | 1 |
| IPT Sterile | 1 Linfefeeder V/L | O2 | Gunther Ladang | Tijdelijk | 1 |
| IPT Sterile | 1 Bereider V/L | O2 | Kevin Schellens | Tijdelijk | 1 |
| | | | | | |

**Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)**

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving