ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 27 juli 2018:

Vacatures: zie achterzijde.
Interim starters/stoppers:
Starters: 3 operators-student SPE , 1 operator-student LOC, 1 operator LOC.
Stoppers: 2 operators-student SPE, 1 operator SPE,1 bereider OSD.

Fietsvergoeding: WN afv. vraagt of mensen die te voet naar het werk komen worden vergoed zoals een fietser. HR meldt dat wandelen of lopen naar het werk niet vergoed wordt zoals de fietsvergoeding. WN afv. meldt dat dit wel zo is. De vakbonden hebben aan HR een ondernemingsraad verslag overhandigd waarin er een akkoord is tussen de WG-afv. en de WN-afv. WG afv. zegt compliant te willen werken wat betreft toegestane fiscale voordelen en zegt nog tijd nodig te hebben om een beslissing te nemen. Wordt vervolgd.

Eretekens van de arbeid: afspraken indienen dossier.
HR licht op vraag van de vakbonden de werkwijze toe die vanaf 2019 zal worden toegepast.
Er zal vanuit HR een mail worden verzonden om de nodige documenten /aanvraag binnen te brengen. Deze periode loopt tot einde maart 2019. Hierna zullen de documenten voor nazicht door de gemeenten en de federale overheid worden gecontroleerd. Indien er geen bezwaren/ fouten in de aanvragen zijn zal de betaling in november 2019 worden uitgevoerd. De documenten van Laureaat van de arbeid zullen ook via HR worden overhandigd aan de laureaten.

Loonbrieven codes: Er komt een opleiding door SD Worx.

AG attesten groepsverzekering: HR meldt dat de uittreksels van de groepsverzekering reeds moesten zijn bezorgd via de post. De vakbonden melden dat AG de afspraken niet nakomt, de uittreksels zijn nog steeds niet verzonden. HR zal terug navragen.

Merck Aandelen: Na aanleiding van de vele problemen en klachten meldt HR dat er begin augustus terug een mail wordt verzonden. Deze reminder bevat terug een inschrijf link voor de Merck aandelen. De langdurige zieken zijn opgedeeld in 2 groepen. Voor de zieke collega’s die in HTR nog actief staan zal dit problemen geven. Zij zijn ziek maar ontvangen een mail die ze niet kunnen lezen. Hiervoor komt er later nog een oplossing. Voor de zieke collega’s die niet meer actief staan in HTR zullen er brieven worden verzonden. Merck zal er een opsturen en er zal ook eentje verzonden worden door Morgan Stanley. Deze zal een User ID en een wachtwoord bevatten. Hierdoor kan men vanuit thuis uit via internet toch nog inschrijven voor de aandelen.

Kleedkamer Noord : De problemen rond de tekorten van de witte 3-delige pakken blijft aanslepen. Na verschillende pogingen om dit via CPBW en een werkgroep op te lossen wordt dit nu via de SD opgevolgd. Er zijn gesprekken geweest met CBRE om dit tekort in kaart te brengen. De huidige stock is berekend op personeels aantallen vanuit het verleden. Momenteel staan er in de kleedkamer Noord een groot aantal interimmers tewerkgesteld. De huidige stock aan kledij is niet genoeg om alle personeel van kledij te voorzien. De flow en de wachttijden tussen de afdelingen en de wasserij zullen ook herbekeken worden door CBRE.

Douches/grote handdoeken: De vakbonden melden dat er klachten zijn over de grootte van de handdoeken. Vroeger had men grote handdoeken met bedrijfslogo, deze zijn systematisch vervangen door een veel kleiner model. Wij vragen waarom en door wie er beslist is om dit toe te laten. De huidige handdoeken zijn veel te klein. CBRE zal dit verder opvolgen.

Varia:

-Tijdskrediet: De vakbonden melden aan HR dat er problemen zijn rond een bewijs van ploegenwerk om in aanmerking te komen voor tijdskrediet. Een document waarop tikkingen staan zijn niet voldoende voor de RVA. Er dient een bewijs met bevestiging door de firma geleverd dat de aanvrager effectief in wisselende ploegen werkt.
-Anciënniteit geschenken: Nog steeds geen vooruitgang in dit dossier.
-Eurest/ enquête: In april is er een enquête geweest voor het personeel. De vakbonden vragen achter de resultaten.
-Merck aandelen/tijdelijken: De SD-afvaardiging vraagt om ook de tijdelijke contracten Merck aandelen toe te kennen. HR meldt dat dit niet mogelijk is. Aangezien de toekenningsdatum vastligt en men rekent op het feit dat de tijdelijken na 2 jaar de firma hebben verlaten.

Overzicht Vacatures op 27 juli 2018

Overzicht Vacatures — 27/7/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele N8 - Compounding	1 Associate Specialist Operations	P1	Jeremy Crossan	Permanent	4
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
QOI	1 Lab Analist	O3	Astrid Suykens	Tijdelijke	4
IPT LOC - Quality	2 QU Officer	P2	Ine Patou	Tijdelijke	4
IPT OSD - Quality	1 QU Officer	P2	Tom Vaes	Tijdelijke	2
IPT SPEC - Quality	1 QU Officer	P2	Lien Rosseel	Tijdelijke	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officers Overbruggingsploeg	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	4
IT	2 Specialisten QA IT	P2/P3	Kurt Van der Aa	Permanent	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
IPT Steriele - Quality	1 Back-up QU Officer	P3	Ruben Heuvelmans	Tijdelijke	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT LOC	1 Bereider Nacht	O2	Jules Hulsmans/Liesbeth Peeters	Permanent	2
IPT STER	2 Operatoren V/L	O2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
Production Warehouse	2 Warehouse Operators	O2	Jonas Sterkendries	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 bereiders weekend	O2	Thomas Forier	Permanent	3
IPT LOC	2 Operatoren V/L	O2	Francis Janssens	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 bereider	O2	Katrien Forier	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving