ACV
bouw - industrie & energie

CPBW

CPBW verslag van 22 Augustus 2019:

Ruimte voor afkolven borstvoeding: WN. afv. vraagt om een ruimte te willen voorzien zodat medewerkers (afdelingen SPE, LOC, OSD) dewelke nog borstvoeding geven en dienen af te kolven een aparte ruimte hiervoor ter beschikking hebben. Er is een oplossing in de maak, aanpassingen dienen nog uitgevoerd te worden.
De ruimte zal bovenaan voorzien worden in de omkleedruimte waar de medewerkers van catering gebruik van maken. Er zal een kleine ijskast geplaats worden en een bordje voorzien worden aan de beide deuren dat de ruimte "bezet" is.
Oproep aan medewerkers die na bevallingrust terug het werk hervatten aan de arbeidsgeneesheer of de bedrijfsverpleegkundige te melden wanneer men borstvoeding wenst te geven of af te kolven.

Vraag naar T-shirt met lange mouwen voor magazijn medewerkers:
WG. afv. meldt dat er de komende weken nieuwe T-shirts met lange mouwen en fluo-strepen gaan getest worden in het magazijn.

Snelheid Schoorstraat en straat industriepark A naar betoncentrale:
Er wordt dagelijks vastgesteld dat er veel te snel gereden wordt aan ons bedrijfsterrein en de zijstraat. Gemeentedienst werd gecontacteerd met de vraag om door politie frequenter snelheidscontroles uit te laten voeren.

Kledij Issues:
Er werd reeds extra witte kledij bijbesteld. Opvolging wordt verder gedaan waar er nog tekorten zijn. Volgende CPBw vergadering van september zal Tinie Wierinckx status kledij komen toelichten.

Toiletten: er werd gemeld dat de toiletten regelmatig vuil achtergelaten worden. Medewerkers cleaning hebben toiletten soms juist gereinigd en WC wordt dan vuil achtergelaten. We vragen om te toiletten na gebruik NETJES achter te laten zodat een collega na u ook een proper toilet heeft.

Veiligheidsrondgangen per maand per afdeling: WN afv. vraagt of er reeds een nieuwe datum is afgesproken met Erik Ceresa om een veiligheidsrondgang te doen in QOM + QOA. Ingrid Van De Poel zal een nieuwe excell-sheet met data opmaken en via mail naar de CPBw-leden versturen.

De branddeuren v/h sas1057 en L1002 komen nog steeds geregeld ongevraagd naar beneden:
WG. afv. meldt dat Firma Cone de nieuwe sturing voor de deur geplaatst heeft, testen heeft uitgevoerd. Momenteel zijn er geen problemen meer. Indien deze sturing goed blijft werkten zal men systematisch de sturingen van de overige deuren vervangen.

Airco receptie: Als test is er nu een verduisteringsdoek op de glazen dakkoepel gelegd om zon en warmte buiten te houden, dit met goed resultaat. Doordat de zon nu gedempt is daalt ook de temperatuur en is de capaciteit van de airco genoeg om de temperatuur aangenaam te houden. In een later stadium zal het doek vervangen worden door aangepaste metalen platen. Er is nog steeds een probleem als de zon te laag staat, geen goed zicht op het computerscherm.
WN afv. vraagt aan Patrick Denissen om tevens een offerte te laten opmaken om op afstand bestuurde screens of verduistering van de eerste 3 ramen langs de andere zijde van de dakconstructie te laten bevestigen. Tevens zal bij IT nagevraagd worden dat er een mat PC scherm geïnstalleerd kan worden.

Plastic reductie: Daar het bannen van plastic de algemene tendens aan het worden is, wil MSD ook mee in dit proces stappen en het gebruik van bekertjes, roerstaafjes, enz…in plastic minimaliseren.
WG. afv. zegt dat de mogelijkheden momenteel worden bekeken, eventueel kartonnen bekers in verschillende formaten zodoende er maar één beker dient genomen te worden voor de gewenste hoeveelheid drank.

Wandelpad vooraan het bedrijf en langs Noordzijde: Momenteel zijn er terug klinkers gebarsten en stukken uitgesprongen. Hierdoor ontstaan er putten in het wandelpad wat meer risico inhoudt tot struikelgevaar. WN afv. dringt er op aan om deze klinkers/stenen te laten vervangen. Grote betontegels naar kleedkamers noordzijde hebben een niveauverschil van ca 2 à 3cm. Externe firma bekijkt hoe men dit probleem kan oplossen.

Parking schoorstraat overzijde bedrijf: We vragen om een aantal putten in het wegdek juist voor de slagboom bij het buitenrijden te laten herstellen. Externe firma zal gecontacteerd worden

Plaats voor (natte) fietskledij in kleedkamer Labo's:
WN. afv. vraagt extra kapstokken te willen voorzien voor bv. natte fietskledij in de kleedkamer van de labo's.
WG afv. stelt voor om dit te bespreken met Erik Ceresa.

Ster. Mezzanine: er is een platform bijgeplaatst maar trapje is slecht zichtbaar. extra verlichting en of reflecterende strips zullen voorzien worden.

Security project – extra camera's:
Er komt een gespecialiseerde firma om een offerte op te maken. Vanaf het plannen rond is zal dit op het CPBW besproken worden.

Verkeersflow moto's en kleine gemotoriseerde voertuigen:
Moto's & kleine gemotoriseerde voertuigen dienen om veiligheidsredenen het bedrijf te verlaten langs Gate 4 en

niet langs het voetgangerspoortje vooraan het bedrijf.

Bezorgdheden rond Psychosociaal welzijn / implementatie nieuw HR model:
WN. afv. vraagt of er vanuit MSD initiatieven zijn om met burnouts / psychosociale problemen om te gaan.
WG. afv. meldt dat er op bedrijfsvlak geen bijkomende initiatieven zijn en verwijst hiervoor naar de betrokken leidinggevende en de samenwerking met Resources for Living.
WN afv. vraagt een algemeen aanspreekpunt binnen HR waar dat een medewerker die nood heeft aan een vertrouwelijk gesprek terecht kan met b.v. familiale en/ of werk gerelateerde problemen. Hiervoor ontbreekt bij de werknemers vaak het vertrouwen om dit met de eigen leidinggevende te bespreken.
WN. afv. vreest dat door de invoering van het nieuwe HR model (HR dient zich voornamelijk te richten op het trainen van managers) en de vertrouwenspersoon (SHE) die voornamelijk andere taken heeft, de problemen minder snel zichtbaar / bespreekbaar kunnen gemaakt worden en het ziekteverzuim hierdoor dan ook zal verhogen.

Aandacht voor Burn-out: WN afv. kaart aan dat dit punt niet alleen actueel is binnen de media maar ook binnen ons bedrijf. Tal van opeenvolgende wijzigingen, nieuwe systemen, COMET, MES, veel bijkomende opdrachten verhogend de werkdruk. Dit geeft spanningen binnen de verschillende afdelingen. Om dit onderwerp bespreekbaar te maken werd er een TIERkaart met vragen ontwikkeld. Feedback op de tierkaarten werd besproken tijdens TIER 5. Er werd onderscheid gemaakt tussen 'wat goed en niet goed' loopt.

Volgende CPBw vergadering zal Kathleen Vynck uitgenodigd worden om een toelichting te geven over stress en burn-out