Verslag SD van vrijdag 11 sept. 2015:

Vacatures:
Interimmedewerkers: geen stoppers – geen starters.
In dienst: 4 tijdelijke medewerkers werden terug opgeroepen in SPE ingevolge een backlog van 1600 eenheden aan de serialisatielijn (SR).

Lijst overwerk: is nog niet beschikbaar.

Tikklok LOC/OSD - GPS: HR blijft dit opvolgen, deze week is er een meeting gepland met IT m.b.t. de snelheid van de tikkingen en de mogelijkheid om van thuis uit verlof aan te vragen.

Labo: medewerkers vragen om rekening te houden met de 11h grens voor rusttijden. Zij vragen ook een duidelijke regeling voor het wisselen van shift. Bij navraag door de directie werd er vastgesteld dat er inderdaad veel shiftwissels zijn en er zal worden gekeken welke acties ondernomen kunnen worden.

Controles door Seris: bij controle (rood lichtje) werden een aantal medewerkers staande gehouden om hun tassen te laten controleren in het bijzijn van andere medewerkers. Medewerkers vonden dit een schending van de privacy.
Voortaan zal enkel diegene die een rood lichtje treft staande gehouden worden, anderen kunnen doorlopen tot de controle vervolledigd is waarna de procedure hernomen wordt.
M.b.t. het meebrengen van de persoonseigen MSD-geneesmiddelen is het best hiervan vooraf melding te doen bij de bewaking.

Medische controle bij interimmedewerkers: wij doen opmerken dat interimmedewerkers uit het Heistse door Adeco voor een medische controle naar een Adeco-kantoor in Tessenderlo werden gestuurd. Wij benadrukken dat de voorziene vergoeding niet meer voldoet voor deze afstand en tijd.
Ook werden er onvoldoende faciliteiten voorzien om de privacy van de personen te beschermen: zij werden onderzocht in een afgeschermde hoek in de kantoorruimte zelf, hoorbaar voor bezoekers.

Laureaat van de arbeid: medewerkers kunnen, indien zij menen recht te hebben op een brevet ...), hun aanvraag in het begin van jaar aan HR richten bij middel van een loopbaanattest van de Rijksdienst voor Pensioenen. Het brevet (én de CAO-bonus) zal dan het daaropvolgend jaar uitgereikt worden indien de begunstigde er inderdaad recht op heeft.

OSD verpakking: wij doen opmerken dat medewerkers in deze afdeling blijk geven van frustratie wanneer leidinggevenden de afspraken die gemaakt zijn op een Kaizen, zelf niet nakomen: o.a. met name aan de MX lijn werd er bepaald dat medewerkers naargelang bepaalde omstandigheden met 2 of met 3 zouden moeten werken, nooit alleen. Wanneer er slechts één persoon beschikbaar is dient deze procedures te lezen. Helaas wordt van deze regel afgeweken “naar believen” →(OC).
Ook werd er in een Kaizen meeting afgesproken dat er, zowel in het primaire als in secundaire gedeelte, elk minstens één gekwalificeerd aan de lijn dient te staan. Ook hier werd afgeweken van de gemaakte afspraken. Dit doet heel wat vragen rijzen bij de zin van een Kaizen.
Medewerkers maken ons tevens opmerkzaam dat zij onvoldoende tijd krijgen om procedures te lezen, met soms een achterstand van meer dan 100 dagen. Ook het nut van sommige procedures die niet relevant zijn voor de functie, engelstalige procedures of het geheel lezen van gewijzigde procedures zou het voorwerp kunnen zijn van onderzoek naar efficiëntie.
De directie zegt dat hier aan gewerkt wordt.

Overzicht van de Vacatures op 7 sept. 2015:

Overzicht Vacatures

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling - Omschrijving	Functietitel	CCF Level	Interne Vacature ?	Direct Leidinggevende
IPT Steriele - Compoundin	1 Operational Coach	M1	interne vacature	Peter Van Dyck
HR	1 HR Lead	M3		Dominique Vosse

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling - Omschrijving	Functietitel	CCF Level	Interne Vacature ?	Direct Leidinggevende
IPT Steriele Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kim Jimenez
IPT LOC Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kjel De Voght