# Verslag SD van vrijdag 12 mei 2017:

**Vacatures:** zie achterzijde.

**Interim Starters/stoppers:**

Starters: 2 operatoren OSD, 1 magazijnier voor Hulshout
Stoppers: 2 operatoren SPE.

**Cafetaria:**

Door het groeiende aantal tijdelijke medewerkers is het soms aanschuiven in de cafetaria OSD. De voorzitter van het CPBW zal de afspraken rond de eettijden van de verschillende groepen herbekijken, en de openingstijden van de keuken terug bespreken met de kok. De vakbonden ontvangen ook veel klachten over de onduidelijke nieuwe prijszetting en de hoeveelheid eten. Collega's stellen zich vragen over de kleine porties vlees. Wat visbereidingen betreft stellen collega's de vraag hoeveel mag er nu genomen worden? Er zijn ook klachten dat de desserts maar de helft bevatten van vroeger. De vakbonden stellen zich de vraag hoever men nog wil gaan met de besparingen. Enerzijds is er de directie die de prijzen verhoogt, anderzijds wordt op het budget voor de keuken ook nogmaals bespaard. Wordt volgende week verder toegelicht in de SD.

## Kleerkastjes kleedkamer Noord:

Voor de tijdelijke collega's waarvoor te kleine of geen kleedkastje voorzien was, heeft men een grote opruimactie doorgevoerd. Dit na herhaalde klachten van de vakbonden. Momenteel heeft iedereen zijn eigen kleedkastje gekregen en is dit probleem voorlopig van de baan. Dit wordt van nabij opgevolgd wegens het groeiende aantal personeelsleden.

**CAO overbruggingsploeg:**

De vakbonden informeren de IPT Lead LOC dat de collega's van de overbruggingsploeg absoluut niet tevreden zijn over hoe de CAO tot stand gekomen is. Er is opschudding ontstaan over het feit dat de overbruggingsploeg zijn akkoord had gegeven tijdens de COMET implementatie om 3 te werken weekends om te zetten naar 2 weken prestatie in de week en 1 betaald weekend vrijgesteld van prestaties. De overbruggingsploeg had nergens zijn akkoord gegeven. De IPT Lead stelde dat de waarheid ergens in het midden lag ! De vakbonden stellen voor dat de IPT Lead dit "misverstand" zelf gaat toelichten aan de betrokken werknemers in het weekend van 5/6 en 7 mei 2017. Wij als vakbonden ervaarden dit als misbruik van vertrouwen en stellen dat wanneer het bedrijf geen werk heeft , deze collega's moeten kunnen gaan stempelen. Wordt volgende week verder toegelicht in de SD.

**Aangepaste betalingsdata loon:**

Na het invoeren van de nieuwe betalingswijze, waarbij de laatste 2 werkdagen worden bevroren zijn de eerste klachten reeds gearriveerd. Collega's waarvan het saldo van de maaltijdcheques niet meer klopte, collega's die prestaties leverden en overuren presteerden zagen hun overuren afgetrokken worden in plaats van bijgeteld…..HR heeft dit bekeken, probleem verholpen en de nodige correcties doorgevoerd.

**Documenten gender gelijkheid:** De vakbonden wensen deze gegevens openbaar te maken aan het personeel. Hierin wordt per categorie weergegeven hoeveel vrouwen en mannen hier in thuishoren en wat hun respectievelijke gemiddelde verdiensten zijn. Directie gaat niet akkoord om de info te verspreiden, vakbonden vragen om het antwoord schriftelijk te willen doen. De directie zal hier op de OR vergadering op terugkomen.

**Sollicitaties SPF:**

Er zijn meerdere klachten betreft de sollicitatieprocedure steriele SPF. De sollicitaties zouden weinig respectvol verlopen zijn. Slechte communicatie en geen of onduidelijke reden waarom sollicitanten werden weerhouden. HR Lead raad de sollicitanten aan om met de betrokken leidinggevende alsnog een persoonlijke afspraak te willen maken. WN afv. vraagt om eerlijke communicatie te willen voeren.

**Interim's:**

Er wordt melding gemaakt dat een interim geen ploegenpremie ontving. Ook de maaltijdcheque voor degene die in Hulshout tewerkgesteld worden dient 6,60 euro te bedragen i.p.v. 4 euro.
Werkgever vraagt om de fout aan het interimkantoor te willen melden.

**OSD Formulatie:**
Op formulatie OSD, tijdens het filmcoaten zou men op sommige dagen niet de mogelijkheid hebben om van het recht op pauze gebruik te kunnen maken. Hierdoor kan men dan niet gaan drinken of eten. Dit probleem zou al verschillende malen opgebracht zijn, een eerste maal aangekaart op het TIER bord op 18 feb 2016. Ze kregen toen van de leidinggevende als oplossing aangereikt, dat ze zelf een aflossing met de andere collega's dienden te regelen.
WN afv. zegt dat dit de taak van de leidinggevende is en het niet de bedoeling kan zijn dat dat dit door de medewerkers zelf dient te gebeuren. Als de productienood hoog is, en er wordt beslist om door te draaien , dient er door de leidinggevende voor aflossing gezorgd te worden.
**GPS Emprova beginsaldo's :**
WN afv vraagt hoe het komt dat men de beginsaldo's in de GPS niet meer kan zien.
Het beginsaldo kan men pas controleren nadat men klikt op bv verlof.
Bij het aanklikken van bv verlof, ziet men wel een duidelijk overzicht met de aangevraagde afwezigheden.
WG afv. zegt dat dit al vanaf de start van het nieuwe emprova systeem op deze manier werkt.
**Het ABVV heeft op vrijdag 19 mei een militantenconcentratie georganiseerd te Brussel.**
Deze concentratie is om aan de regering Michel aandacht te willen vragen voor:
Meer en betere jobs, Meer koopkracht, een correcte fiscaliteit.
De werkgeversfederatie essenscia raad de werkgevers aan om geen interims toe te laten op het bedrijf.

## Overzicht Vacatures op 12 mei 2017:

Overzicht Vacatures — 12/5/2017

Openstaande vacatures bedienden

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| Supply Chain | 1 Supply Chain management/MPS Lead | M3 | François Marivoet | Permanent | 3 |
| Q - General | 1 Sr Improvement Engineer | P3 | Bert Van Peteghem | Permanent | 2 |
| Q - Services | 1 Compliance Officer | P2 | Erik Ceulemans | Permanent | 3 |
| Q - SIP | 1 Q SIP Projectmedewerker | | Ingrid De Cock | Tijdelijk | 3 |
| IT | 1 Workplace Service Specialist | P2 | Stefan Sterckx | Permanent | 3 |
| Facility Management | 1 Maintenance Store Manager | P2 | Steven Henderickx | Permanent | 3 |
| Facility Management | 1 Maintenance Planner | O4 | Steven Henderickx | Permanent | 3 |
| Q - Services | 1 Validation Authorisation Expert | P2 | Erik Ceulemans | Tijdelijk | 2 (of contractor) |
| Regulatory Affairs | 1 Regulatory Affairs Officer | P2 | Christian Robeyns | Tijdelijk | 2 |
| Q - Ingangscontrole | 1 Lab Coach | M1 | Erik Ceresa | Tijdelijk | 3 |
| IPT LOC - Planning | 1 Print Coördinator | P1 | Fatima Fonseca | Permanent | 2 (of contractor) |
| IPT Steriele | 2 Operational Coaches | M1 | Stijn Vissers | Permanent | 3 |
| IPT Steriele | 1 Ass. Specialist Operations | P1 | Elke Antonissen | Permanent | 2 |
| IPT Steriele | 1 Project Engineer | P3 | Stijn Vissers | Permanent | 3 |
| IPT SPE | 1 Emprovement Engineer | P3 | Ingang Peter | Permanent | 2 |

Openstaande vacatures arbeiders

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| IPT OSD | 2 Operatoren | O2 | Joeri Umans | Permanent | 2 |
| IPT LOC | 1 Operator NACHT (**) | O2 | Kjel De Voght | Permanent | 2 |
| IPT LOC | 1 TPO NACHT (**) | O2 | Kjel De Voght | Permanent | 2 |
| IPT SPE | 1 Operator NACHT (**) | O2 | Jimmy Vanbergen | Permanent | 2 |
| IPT Steriele | 1 Bereider | O2 | Elke Antonissen | Permanent | 2 |
| IPT SPE | 2 TPO's | O2 | Eric Fourneau | Tijdelijk | 1 |
| IPT LOC | 1 Operator | O2 | Tom Deneve | Tijdelijk | 1 |
| IPT STERIELE - SPF | 1 Technisch Polyvalent Bereider | O2 | Ilke Van den Bosch | Permanent | 1 |
| IPT LOC | 1 Bereider | O2 | Yves Van den Wyagaert | Tijdelijk | 1 |
| | | | | | |

(**) vaca's NACHT: sollicitaties ook open voor medewerkers met contract bepaalde duur

| Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|
| 1. vacature via Flex Center |
| 2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur |
| 3. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving |