Verslag SD van vrijdag 15 december 2017:

Vacatures: zie achterzijde
Interim Starters/stoppers: Starters: maandag 18 dec. 2017, 3 operatoren OSD.
Stoppers : 1 operator SPE was niet opgestart.
Voorstelling nieuwe OC's: Fossépré Evelien OC SPE stelt zich voor aan de WN afv. Evelien is van opleiding Master Farmaceutische Wetenschappen KU Leuven en werkte voordien als Apotheker regio Antwerpen. Spong Maickel Technical Coach LOC heeft een Master of Science Electromechanische Technieken KU Leuven en werkte als Team Coach bij ERGO Insurance en Ontwerper-Project Ingenieur bij BiM (Belgian Industrial Machines) .
Stakingsactie 19dec: Vakbonden delen mee dat zij op dinsdag 19 december in Brussel een nationale betoging organiseren "tegen het pensioengeknoei van deze regering". Dit betekent dat er op MSD die dag geen interims kunnen tewerkgesteld worden.
Te weinig EHBO'ers: We melden dat er in een aantal afdelingen te weinig EHBO'ers zijn die hulp kunnen bieden bij mogelijke ongevallen/incidenten. Probleem werd opgenomen met bedrijfsverpleegkundige Eline Balemans. Eline liet weten dat er vooral te weinig EHBO'ers zijn in IPT OSD. Ook in het magazijn te Hulshout zou het geen overbodige luxe zijn indien er in elke ploeg 2 EHBO'ers zouden aangesteld worden. De afstand tussen Heist en Hulshout bedraagt gemakkelijk een 20 tal min. Medewerkers die zich kandidaat willen stellen (OSD en magazijn kunnen dit altijd laten weten aan hun leidinggevende.
PIP: Personal Improvement Plan: De SD delegatie merkt op dat het gebruik van PIP's veel te wensen overlaat. Collega's die een PIP krijgen van hun leidinggevenden ervaren dit allesbehalve positief. Normaal mag een PIP niet als een verrassing komen. Volgens HR is het doel van een PIP het verbeteren van de prestaties van de medewerker door met hem/haar een (stappen)plan af te spreken. Dit plan en de stappen moeten haalbaar zijn en de 2 partijen moeten beiden geloven in succes.
Wij merken op dat erin sommige gevallen misbruik wordt gemaakt van dit systeem. De eisen in een PIP gesteld zijn soms veel te zwaar en soms gewoon onhaalbaar. Door dit feit staan sommige medewerkers al met 1 been buiten. De vakbonden wensen hier vanaf het eerste gesprek mee betrokken te worden om zo de betrokken medewerkers te kunnen steunen indien nodig. PIP Template zal worden aangepast maar was nog niet klaar.
HR: Outsourcing aanvragen tijdskredieten en Thematische verloven: Schering-Plough Labo NV en SD Worx (Team Payroll Outsourcing Services) hebben besloten om samen te werken voor de organisatie van uw personeelszaken. Vanaf 01/11/2017 dienen de medewerkers zelf contact op te nemen met het team van SD Worx indien men een vraag heeft met betrekking tot tijdskrediet en /of thematische verloven. WN afv. stelt dat er momenteel heel wat onduidelijkheid is over de afhandeling van een aanvraag tijdskrediet of thematische verlof.
Een standaard werkwijze dient best opgemaakt te worden: wat dient de medewerker te doen en wat behandeld het SD Worx team.
HR: HR Lead deelt mee dat een HR administratief medewerker ontslag heeft genomen.
WN afv. betreurt ten zeerste het ontslag van deze medewerker en stelt dat de vakbonden al maanden aankaarten dat er een gebrek aan personeel is bij HR om de 800 MSD medewerkers op een deftige manier te kunnen verder helpen, de werkdruk ligt er veel te hoog. Deze manier van werken maakt mensen ziek. We merken ook op en stellen hier vooral veel vragen bij dat HR vanaf 1 jan 2018 nog over slechts 1 halftijdse administratieve medewerker zal beschikken om de 800 MSD medewerkers verder te helpen. We kennen geen enkel ander bedrijf dat zo weinig investeert in eigen personeelsbeleid.

Overzicht Vacatures op 15 dec. 2017:

Overzicht Vacatures 15/12/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele - Quality	2 QU Officers Overbruggingsploeg	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	4
IPT Steriele	1 Trainer Sr. Specialist cleaning/disinfectio	P3	Stijn Vissers	Permanent	3
IPT Steriele	1 Senior Specialist Inspectie	P3	Stijn Vissers	Permanent	4
Flow Lab	1 Lab Coach	M1	Rudi Hellemans	Permanent	2
Procurement	1 Procurement Lead	P4	Sasha Khan	Permanent	4
Regulatory Affairs	1 Regulatory Affairs Officer	P4	Juliette Mcgillycuddy	Permanent	4
Flow Lab Milieu Controle	1 Analist	O3	Vanessa Boiten	Permanent	4
Flow Lab	1 Flow Lab Coach	M1	Erik Ceresa	Permanent	2
Quality Systems	1 Quality System Lead	M2	Bert Van Peteghem	Permanent	4
IPT STER	1 OC SPF	M1	Stijn Vissers	Permanent	2
Flow Lab LOC	**1 Analist**	**O3**	**Bart Moons**	**Permanent**	**4**
Flow Lab STER/KTL/DPI	**3 Analisten**	**O3**	**Leen Van Looveren**	**Permanent**	**4**
Flow Lab RM	**2 Analisten**	**O3**	**Joren Wijns**	**Permanent**	**4**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT SPE	**1 TPO V/L**	O2	Steve Vandenhoeck	Tijdelijk	4
Facility Management	1 Maintenance techniekers V/L	O2	Steven Henderickx	Permanent	3
IPT LOC	1 Admin Polyvalent Operator	O2	Bram Jansen	Permanent	2
IPT LOC	**2 Operatoren**	O2	BramJansen/Francis Janssens	Tijdelijk	1
IPT STER	**1 TPO Overbruggingsploeg**	O2	Kurt Ansems	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving