ACV bouw - industrie & energie

# SD

## Verslag SD van vrijdag 15 juni 2018:

**Vacatures:** zie achterzijde.
**Interim starters/stoppers:**
Starters: 1 operator SPE, 1 operator LOC, 1 magazijnier (Heist).
Stoppers: 2 operatoren SPE, 2 operatoren OSD.
**Fietsvergoeding:** WN afv. vraagt of mensen die te voet naar het werk komen worden vergoed zoals een fietser. HR meldt dat wandelen of lopen naar het werk niet vergoed wordt zoals fietsvergoeding. WN afv. meldt dat dit wel zo is.
Voor elke dag waarop de medewerker met de fiets of e-Bike komt, ontvangt hij hiervoor de fietsvergoeding volgens de afspraken in de bedrijfs-CAO. De medewerker vraagt deze fietsvergoeding per dag aan via de tikklok als volgt: bij intikken: eerst toets “B” op de tikklok drukken.
WG afv. gaat dit nakijken.
**Eretekens van de arbeid: uitbetalingsafspraken:**
HR lead heeft de lijst met namen overhandigd aan de vakbondsafgevaardigden, de premie wordt betaald in juni 2018.
**HR:** WN afv. meldt dat HR dikwijls telefonisch moeilijk bereikbaar is. HR Lead zegt dat wie de hoofdnummer van Hr helpdesk belt je niemand meer kan bereiken, je dient nu het telefoonnummer te nemen van de medewerker Hr.
**Tijdskrediet:** WN afv. meldt dat er regelmatig klachten binnenkomen over mensen die tijdskrediet nemen of verlengen, soms moet men 3 a 4 keer de documenten opnieuw opsturen naar SD Worx Gent wegens fouten. Dit wordt verder opgevolgd.
**Loonbrieven codes:** Wij vragen of het mogelijk is om de meest gebruikte codes die op de loonbrieven voorkomen op te lijsten en op MSD Heist intranet te plaatsen. Codes met de nodige betekenis, omdat het vaak onduidelijk is wat er op de loonbrief staat. HR lead antwoordt dat achter sommige codes meer dan 1 boodschap kan zitten. Er komt een opleiding door SD Worx.
**INSPIRE: punten i.v.m. anciënniteitsgeschenk:** Bij een aantal medewerkers die in 2017 recht hadden op een anciënniteitsgeschenk zijn de punten uit Inspire verwijderd. Een aantal medewerkers heeft rond de Cyber aanval zelfs géén mail ontvangen dat zij in aanmerking kwamen om een anciënniteitsgeschenk te kiezen. Wordt opgevolgd.
MSD wenst de Inspire punten te harmoniseren. Momenteel zijn deze punten nog niet terug ingevoerd. Conclusie hierover in juni.
WN afv. merkt op dat het systeem de werknemers frustreert en alzo het doel niet bereikt wordt.
**Verlofkalenders:** Er wordt gevraagd of het mogelijk is om kalenders te voorzien op intranet voor mensen die 4/5$^{de}$ werken. HR Lead zegt dat dit niet mogelijk is omdat dit voor iedereen anders is.
**AG Income Care en groepsverzekering:** Op de toelichting van de nieuwe hospitalisatieverzekering is door HR meegegeven dat wanneer een medewerker vanaf 30 dagen arbeidsongeschikt is wegens ziekte (na het gewaarborgd maandloon), hij/zij dit dient te melden( via mail of telefonisch) aan HR. HR zal dan AG Income Care op de hoogte brengen. Het gaat hier over het % werkgevers bijdrage aan de groepsverzekering dewelke sedert 1 jan 2018 na 30 dagen afwezigheid verder betaald wordt door AG income care. We vragen aan HR lead of dit net zoals bij de bedienden niet automatisch kan gebeuren.HR Lead zegt dat er een artikel hierover zal verschijnen in de kortsluiter, er wordt ook bekeken of dit op de maandelijkse meeting kan worden meegedeeld.

**Hospitalisatie verzekering Buitenland:** WN afv. merkt op dat de hospitalisatie verzekering wanneer je in het buitenland werd opgenomen tot maximaal 1250 euro zou tussenkomen. Gezien de mutualiteiten steeds meer landen aan het schrappen zijn waarvoor er een tussenkomst is voorzien kan dit voor vele mensen een domper op hun vakantie worden wanneer ze bij een opname van onvoldoende tussenkomst kunnen genieten.
WN afv. raad aan om een bijkomende verzekering voor het buitenland af te sluiten.
**Merck Aandelen:** WN afv. vraagt of er al meer info is betreft de regelingen: wanneer, hoe en aan wie de aandelen zullen verdeeld worden. WG afv heeft momenteel nog geen bijkomende info over de manier van toekennen en verdelen van de aandelen. Wordt vervolgd.
HR Lead zegt dat Nathalie Vion zorgt voor de juiste instructies van onze site, de globale communicatie is nog niet klaar.
**100dagen zonder ongeval:** WN afv. vraagt of het mogelijk is om dessertjes zonder suiker te voorzien voor mensen die diabetes hebben. WG afv. gaat dit bekijken.
**LOC:** WN afv. meldt dat mensen met vaste contracten een toelichting hebben gekregen over het wegpesten van nieuwe mensen. Dit is bij verschillende mensen in het verkeerde keelgat geschoten en zegt dat er niets van waar is, het was net of zij allemaal pesters waren. WG afv. gaat dit navragen bij de IPT Lead.
**OSD Labo:** WN afv. meldt dat de rollenkaarten (planning) zo zwaar worden gemaakt dat de mensen die hun dagelijkse planning willen halen langer moeten werken. WG afv. gaat dit nakijken.

## Overzicht Vacatures op 15 juni 2018

Overzicht Vacatures 15/6/2018

Openstaande vacatures bedienden

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| Quality Systems | 1 Quality System Lead | M2 | Bert Van Peteghem | Permanent | 4 |
| IPT Steriele N8 - Compounding | 1 Associate Specialist Operations | P1 | Jeremy Crossan | Permanent | 4 |
| QSIP | 1 QSIP Projectmedewerker | Behoud van categorie | Ingrid De Cock | Tijdelijke | 2 |
| QSIP | 1 Vertalingen Reviewer | Behoud van categorie | Ingrid De Cock | Tijdelijke | 2 |
| HR | 1 HR BP | P3 | Kathleen Vynck | Permanent | 4 |
| IPT OSD | 1 OC | M1 | Ines Lambert | Permanent | 4 |
| QOI | 1 Lab Analist | O3 | Astrid Suykens | Tijdelijke | 4 |
| IPT LOC - Quality | 1 QU Officer | P2 | Ine Patou | Tijdelijke | 2 |
| IPT OSD - Quality | 1 QU Officer | P2 | Tom Vaes | Tijdelijke | 2 |
| IPT SPEC - Quality | 1 QU Officer | P2 | Lien Rosseel | Tijdelijke | 2 |
| Quality Services | 1 Validation Authorisation Expert | P2 | Erik Ceulemans | Permanent | 4 |
| International Assignments | 1 Logistics Contract Manager | M2 | Gaby de Groote-Momm | Permanent | 2 |
| IPT Steriele - Quality | 1 QU Officers Overbruggingsploeg | P2 | Ruben Heuvelmans | Permanent | 4 |
| Finance | 1 Senior Cost Accountant | P3 | Bart Schouteden | Permanent | 4 |
| IT | 2 Specialisten QA IT | P2/P3 | Kurt Van der Aa | Permanent | 2 |

Openstaande vacatures arbeiders

| Afdeling | Functietitel | CCF level | Direct leidinggevende | Tijdelijke / Permanente functie? | Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*) |
|---|---|---|---|---|---|
| IPT STER | 1 Operatoren V/L | O2 | Rob Exelmans | Tijdelijke | 1 |
| IPT LOC | 1 Operator V/L | O2 | Tom Deneve | Tijdelijke | 1 |
| IPT LOC | 2 TPO'ers | O2 | Francis Janssens | Tijdelijk | 1 |
| IPT LOC | 2 operatoren | O2 | Francis Janssens | Tijdelijk | 1 |
| IPT STER | 2 bereiders | O2 | Elke Antonissen | Tijdelijk | 1 |
| IPT LOC | 1 Bereider Nacht | O2 | Jules Hulsmans/Liesbeth Peeters | Permanent | 2 |
| IPT OSD | 1 Operator V/L | O2 | Gunther Van Herck | Tijdelijk | 1 |

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving