Verslag SD van vrijdag 28 juli 2017:

Vacatures: zie achterzijde :

Interim Starters/stoppers:

Starters: Geen.
Stoppers : Geen.

Uitbetaling lonen: Door de cyberattack is er nog steeds geen toegang tot GPS/Emprova. Momenteel worden alle werkuren manueel ingegeven om de lonen zo correct mogelijk te kunnen betalen. HR zal het gebruikte systeem met de sperperiode van 3 dagen voorlopig niet meer gebruiken. Hierdoor worden op het einde van de maand de loonberekeningen pas uitgevoerd. Dit om de vele correcties te vermijden. De uitbetaling van de lonen zal een paar dagen meer in beslag nemen. Wanneer GPS/Emprova terug online is , zal HR extra zitdagen organiseren om correcties door te voeren.

Interimmers: Naar aanleiding van de cyberattack had de directie beslist om vele interim contracten stop te zetten voor bepaalde periodes. De duurtijd van deze onderbrekingen was afdelingsafhankelijk. HR deelt mee dat de anciënniteit opgebouwd door de interimmers blijft behouden ondanks de mogelijke schorsingen. Deze schorsingen zullen dan geen invloed hebben op de wachttijden voor het behalen van de functie categorie' s.

Nieuwe O.C's : Door de verlofperiode en de cyberattack is er beslist om de kennismaking van de nieuwe O.C's met de SD-afv. uit te stellen. Dit wordt hernomen vanaf 8 september 2017.

HR aftekenen documenten: Wanneer medewerkers belangrijke documenten afleveren aan HR, is de vraag van de SD-afv om deze te ondertekenen voor ontvangst. HR meent dat dit teveel werk met zich meebrengt. Dit moet correct kunnen gebeuren op basis van vertrouwen volgens HR. Om misverstanden te voorkomen is het aangewezen om de brievenbussen van HR te gebruiken. Deze worden enkel door HR medewerkers beheerd en leeggemaakt. Documenten kunnen ook via de receptie worden bezorgd met ontvangstbewijs. Interne post wordt niet aangeraden , aangezien veel documenten te lang kunnen blijven liggen in de postbakjes of terechtkomen bij medewerkers die niet betrokken zijn.

Verlenging Tijdskrediet met motief: Door de regering is er beslist om tijdskrediet met motief te verlengen van 36 maanden naar 51 maanden. Aangezien er veel vragen gerezen zijn , heeft HR de RVA om verduidelijking gevraagd. Medewerkers die hun tijdskrediet met motief wensen te verlengen dienen terug een aanvraag in te dienen. Hierdoor komen ze terug op de wachtlijst te staan. Aangezien er momenteel geen wachtlijst is, zal de verlenging kunnen toegepast worden zonder onderbreking. Voor de collega's met tijdskrediet kind +8 jaar is het volgende meegedeeld: medewerkers waarvan het kind 8 jaar is geworden in de 36 maanden tijdskrediet, kunnen **geen** verlenging krijgen naar 51 maanden. Is het kind jonger dan 8 jaar, dan wordt de aanvraag wel goedgekeurd voor de verlenging naar 51 maanden.

Aanvraagdocumenten m.b.t. schorsingen: De SD-afv. merkt op dat er verschillende aanvraagdocumenten dienen geüpdatet te worden op de intranet sectie van HR. Dit naar aanleiding van de CAO afgesloten in de sector chemie. HR zal deze aanvraagdocumenten aanpassen wanneer het intranet terug operationeel is.

Tourniquet noord: De klachten i.v.m.de werking van de tourniquet blijven toestromen. Wanneer personeel wil binnenkomen is er maar 1 zijde die nog werkt. Medewerkers dienen verschillende keren te batchen vooraleer de poort wil opengaan. Hiervoor dient het netwerk terug in orde te zijn om deze problemen te kunnen aanpakken.

Vuilbak aan tourniquet noord: De SD-afv. meldt dat deze overvol is. De directie zal nagaan wie dit kan oplossen en opvolgen voor de toekomst.

Asbakken in de rokerzone: Deze dienen ook leeggemaakt, hier zal de directie ook actie ondernemen voor de reiniging en de opvolging ervan.

Overzicht Vacatures op 28 jul. 2017:

Overzicht Vacatures — 28/7/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Facility Management	1 Maintenance Store Manager	P2	Steven Henderickx	Permanent	4
IPT LOC - Planning	1 Print Coördinator	P1	Fatima Fonseca	Permanent	2 (of contractor)
IPT Steriele	1 Operational Coach	M1	Stijn Vissers	Permanent	4
IPT Steriele	1 Ass. Specialist Operations	P1	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT SPE	2 Operational Coaches	M1	Peter Ingang	Permanent	4
IPT LOC - Planning	1 Supply Chain Planner	P2	Fatima Fonseca	Permanent	4
D&L - Warehouse	1 Operational Coach	M1	Kathleen Verswijvel	Permanent	4
IPT Steriele	1 Operational Coach Overbruggingsploeg	M1	Stijn Vissers	Permanent	3
Q - Flow Lab	1 Analist Milieucontrole Overbruggingsploeg	O3	Vanessa Boiten	Permanent	3
Q - Flow Lab	1 Analist Milieucontrole Nacht	O3	Vanessa Boiten	Permanent	3
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer Overbruggingsploeg	P1	Ruben Heuvelmans	Permanent	3
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer Nacht	P1	Ruben Heuvelmans	Permanent	3
IPT OSD - Planning	1 Supply Chain Planner	P2	Kathleen Verswijvel	Tijdelijk	4
Q - Flow Lab	1 Analist QOM	O3	Gina Reynaerts	Permanent	3
Q - Flow Lab	2 Analisten QOA	O3	Leen Van Looveren	Permanent	3
Supply Chain	1 Learning & Development Lead	P3	Dirk Vandecauter	Permanent	4
Q - General	1 Audit Lead	P4	Bert Van Peteghem	Permanent	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	4 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT LOC	1 TPO NACHT	O2	Kjel De Voght	Permanent	4
IPT SPE	1 TPO	O2	Steve Vandenhoeck	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider	O2	Yves Van den Wyagaert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO Overbruggingsploeg	O2	Geert Liekens	Permanent	3
IPT OSD	1 Operator V/L	O2	Joeri Umans	Permanent	3
IPT Steriele	4 TPO's Overbruggingsploeg	O3	Kurt Ansems	Permanent	3
IPT Steriele	1 TPO nacht	O4	Kurt Ansems	Permanent	3
IPT Steriele	2 operatoren nacht	O5	Kurt Ansems	Tijdelijk	1
IPT Steriele	1 SPF operator	O2	Ilke Van Den Bosch	Permanent	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving