ACV bouw - industrie & energie **SD**

Verslag SD van 07 oktober 2021:

Vacatures: zie achterzijde:

Interim starters/stopper:

4 starters (3 SPE en 1 LOC)

3 stoppers (1 SPE en 2 LOC)

Einde tijdelijke contracten:

De vakbonden betreuren de stopzetting van tijdelijke medewerkers die einde 2 jaar zijn en goede evaluaties hebben. Het is moeilijk om geschikte medewerkers op de arbeidsmarkt te vinden en onze goede werknemers nemen ze elders met open armen aan. Het opleiden van nieuwe geschikte medewerkers is een proces van lange duur en vraagt enorm veel energie van onze medewerkers. We hopen dat de werkgever hierover gaat nadenken en dit wil bekijken. De meeste afdelingen hebben meer werk wat momenteel veel werkdruk met zich meebrengt voor onze resterende medewerkers.

HR lead is van oordeel om dit proces te willen herbekijken.

LOC:

De vakbonden vragen achter de reden dat er momenteel veel interims tewerkgesteld staan op deze afdeling. De reden hiervoor is dat er veel herwerking dient te gebeuren en dat dit voor korte termijn is.

Vaste contracten:

De directie meldt dat er voor Steriele en LOC meer dan 15 vaste contracten gegeven worden. Voor SPE is er geen melding hieromtrent en voor OSD is men dit aan het bekijken.

Eretekens van de arbeid:

HR deelt mee dat de rechthebbenden betaald worden op 22/10/2021. 53 aanvragen waren volledig in orde.
4 personen waren ondertussen uit dienst, voor 5 personen was er geen bewezen anciënniteit, 3 waarvan de loopbaan gegevens niet in orde waren, 13 personen hadden hun ereteken reeds ontvangen, 3 personen die hun aanvraag te vroeg hadden ingediend. Voor 2 dossiers erkende de gemeente Heist o/d Berg dat ze hun dossier te laat hadden behandeld.

Enquête mobiliteit FOD WASO:

HR stelt de voorlopige resultaten voor aan de SD. Samen is dit overlopen en aangepast waar nodig. De bedoeling is dit op de OR verder te bespreken. Indien er een akkoord is kan dit terug naar de overheid.

Vacatures:

De SD zegt dat er veel verschillen zijn in de lijsten die wij wekelijks krijgen en de vacatures die op de website gepubliceerd worden. Het is al moeilijk om geschikt personeel te vinden en wanneer de vacatures niet op orde zijn, zal dit probleem nog erger worden. HR zal dit nakijken en op orde brengen.

Informatie over hospitalisatie voor nieuwe medewerkers:

HR zegt dat er vanaf oktober terug introductie info voor nieuwe medewerkers zal gegeven worden.
Wegens de corona pandemie waren deze sessies tijdelijk “on hold” gezet. Op intranet staan ook links met informatie betreffende de hospitalisatieverzekering.

Income care verzekering (invaliditeitsverzekering)

HR heeft het werkingsproces nagekeken, en er zullen terug de nodige documenten bezorgd worden aan de werknemers vanaf dat men langdurig thuis is omwille van ziekte (na 30 kalenderdagen).
“Het is belangrijk voor de werknemer bij langdurige afwezigheid om een kopie van je ziekteattesten te bewaren ingeval je gebruik kan maken van de Income care verzekering”.

Verhuis HR:
HR zal via mail en op het nieuwe gsm nr. **0473 892840** bereikbaar blijven tijdens kantooruren. Het loket zal doorgaan elke maandag en woensdag van 12u30 tot 15u30 in het bureel van Ingrid De Cock (landscape).
Wijnants Lynn (Payroll Specialist -Loonberekening), enkel bereikbaar via MS Teams.
Badts Valerie (Analist Fietsleaseplan, nieuwe contracten en contractwijzigingen) enkel bereikbaar via MS Teams. Van den Broeck Jolien (SD Worx Contractor- HR administratie) enkel bereikbaar via MS Teams.
Gelieve vanaf nu de volgende nieuwe HR-mailboxen te gebruiken:
Voor algemene vragen of vragen rond GPS en tikkingen: **hr.helpdesk.belgium@organon.com**
Voor vragen over payroll: **organonpayroll_be@sdworx.com**
Voor vragen over tijdskrediet of ouderschapsverlof: **organon_be@sdworx.com**

Update persoonlijke gegevens:
Alle werknemers dienen digitaal hun persoonlijke gegevens aan te passen in Workday. Hiervoor zal iedereen de nodige tijd krijgen, indien dit niet mogelijk is zo snel mogelijk HR (Bea Spaenhoven) verwittigen! David Grootaers gaat hiervoor een duidelijke handleiding schrijven.

Fietslease:
Bij langdurige ziekte schrikken werknemers van de kostprijs, de bruto leaseprijs dient dan betaald te worden i.p.v. de netto leaseprijs die verrekend wordt met je loon. HR (Lynn Wijnants) zal nog de juiste communicatie doorsturen.
In september waren er een 60-tal nieuwe inschrijvingen.

Mondmaskers:
De werkgever wacht op de publicatie in het Staatsblad om de mondmaskerplicht af te schaffen.

Nieuwe IPT Lead SPE:
Ines Lambert wordt de nieuwe IPT Lead van SPE en OSD Formulatie/CW. Dit ter vervanging van Delphine Raskin.

Overzicht Vacatures					8/10/2021
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
LOC	1 TPO	1	Els Christianen	Tijdelijk	1
LOC	1TPO	1	Lissa Heremans	Tijdelijk	1
OSD	1 bereiders (granuleerder)	1	Roel Estievenart	Tijdelijk	1
OSD	1 operator OSD	1	Joeri Umans	Tijdelijk	1
OSD	2 operatoren OSD	1	Kathleen Wouters	Tijdelijk	1
Quality	1 Quality Operations Environmental Control	1	Vanessa Boiten	Tijdelijk	1
LOC	3 operatoren LOC	1	Lissa Heremans	Tijdelijk	1
IPT Steriele	4 Operatoren Inspectie	1	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving