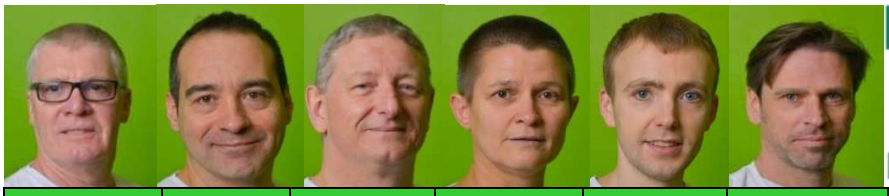

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 16 mei 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vorige OR vergadering van 28/04/2017:**

  Verslag werd goedgekeurd zonder opmerkingen.

- **COMET:**

  Dhr Vandecauter Dirk geeft een toelichting over het verdere verloop alsook de status van het COMET project.
  Voor elke afdeling is er een A0 opgesteld waar alle wijzigingen (impact) high level vermeld staan. Deze informatie is beschikbaar op de G drive. De informatie wordt toegelicht aan de leden van de OR.
  Er zal afhankelijk van het werkcentrum, een lichte of een volledige versie van MES voorzien worden. Het gaat om dezelfde toepassing, maar een vernieuwde versie.
  Momenteel is het nieuwe systeem beschikbaar gesteld in een testomgeving.
  Alles wat in Heist gebeurd zal wereldwijd d.m.v. COMET opgevolgd kunnen worden. Ook boekhoudkundig zal dit veel wijzigingen met zich meebrengen.
  Heist is mee op het COMET project gesprongen omdat wanneer dit niet gebeurde, Heist anders enkel SAP had en dit met eigen middelen verder moesten ondersteunen. Met COMET zal er veel support vanuit Global zijn.
  High level planning:
  De eerste 4 weken zullen er nog SIT (System integration testing) met beperkte betrokkenheid van Heist plaatsvinden. Begin juni zal de tweede data load starten waar ook alle fouten tot op een bepaald percentage zullen herleid worden. Hierna zullen 26 gebruikers, de acceptatie testen uitvoeren, dit zal onder formele protocollen gebeuren en dit tot 20 juli.
  Tijdens 10 en 11 juli (vastgelegde ADV dag en FD) zal er gevraagd worden aan het team om tijdens deze dagen verder te testen. De vooropgestelde go-live datum van 9 oktober blijft behouden.
  Op 24 of 25 september zal de laatste productie gepland zijn hierna zal er twee weken geen productie mogelijk zijn omwille dat er geen systeem beschikbaar is. Enkel wat technisch haalbaar is zoals de manuale inspecties van ampullen en SPF zal blijven draaien alsook in de labo's zal er nog met het oude LIMS gewerkt worden. Er is een kalender opgesteld waarin alle activiteiten beschreven staan. Deze kalender ligt voor iedereen vast.
  De trainingen van het nieuwe systeem zijn bekeken per functie en voor de grootste groep zal deze 20-40 uren inhouden. Dit kan zowel een online training of een standaard training of een training aan de lijn zijn. De bedoeling is om de trainingen zo regelmatig mogelijk te laten verlopen. Voor de medewerkers van de nachtploeg kunnen er trainingen 's nachts plaatsvinden. In het weekend zal er geen training voor langdurige periodes plaatsvinden tijdens de go-live zelf is er wel training in het weekend.
  Omdat de vraag bij de stockopbouw zo groot is, is er gekozen om contractors administratieve data te laten verwerken. Deze personen zullen tot drie maanden na de implementatie tewerkgesteld blijven. Het is een investering om ook mensen uit productie hiermee te betrekken doordat deze mensen nodig zijn bij de go-live.
  Er wordt verwacht dat Heist bij de go-live van COMET ook wel voor sommige uitdagingen zal komen te staan.

- **Update FOM (Finance Operating Model):**

  Momenteel geen verdere wijzigingen. Updates volgen wanneer meer nieuws beschikbaar is.

- **Trimestriele financiele informatie 1ste kwartaal 2017.**

  In totaal werden er in het eerste kwartaal 2017, 47,7 mio. verpakkingseenheden geproduceerd. In het vooropgestelde budget waren er 45,8 mio. verpakkingseenheden voorzien. Voor het volledige jaar 2017 zijn 158,8 mio. verpakkingseenheden gebudgetteerd.
  Productievolumes in verkoopseenheden:

  - OSD 15.229 (5% hoger dan gebudgetteerd)
  - STER 9.101 (19% hoger dan gebudgetteerd)
  - LOC 23.655 (1% hoger dan gebudgetteerd)
  - SPE 8.733 (11% hoger dan gebudgetteerd)

  Totaal eerste kwartaal 2017 47.687 (4% hoger dan gebudgetteerd)
  Overzicht investeringen:
  In totaal werd in het eerste kwartaal van 2017 voor €3.564.050,00 geïnvesteerd, met als voornaamste projecten: Heist ampullen lijn en capaciteit project alsook transit COMET en het serialisatie programma.

- **Financiele resultaten MSD (US):**

De voorzitter overloopt de voornaamste cijfers die ook op intranet terug te vinden zijn.
In het eerste kwartaal 2017 waren de verkopen wereldwijd goed voor 9,4 miljard $. Dit is een lichte stijging t.o.v. hetzelfde kwartaal in 2016.
Enkele details van de verkopen van producten die via MSD Heist op de markt komen:

	2016	2017
Zetia	612 mio.	334 mio. ➔ daling voornamelijk in US.
Zepatier	50 mio.	378 mio.
Noxafil	145 mio.	141 mio.
Remicade	349 mio.	229 mio.
Keytruda	249 mio.	584 mio.
Simponi	188 mio.	184 mio.
Temodal	66 mio.	66 mio.
Nasonex	229 mio.	139 mio. ➔ daling in US.

- **Productie vooruitzichten juni, juli, augustus 2017:**

Dhr. Dirk Vandecauter geeft een toelichting over de productievooruitzichten.
LOC: Elke maand moeten we in deze afdeling 1 mio siropen maken. De crèmes en zalven doen het goed.
OSD: Aerius en Clarinase en Zepatier blijft goed verkopen, dit is een luxeprobleem, alle resources dienen maximaal worden ingezet de komende maanden.
SPE: Keytruda schitterende resultaten. We moeten ons goed organiseren om maximale output te benutten.
STER: door de samenwerking met de verkooporganisatie, is de vraag vooral voor China en Rusland) met ± 40% gestegen. Men zal een plan opmaken over hoe de komende jaren met dit volume dient omgegaan. De workload zal maximaal blijven voor steriele.
WN. afv. meldt dat door de vele tijdelijke werknemers op sommige afdelingen meer fouten kunnen ontstaan alsook dat verschillende mensen van OSD een sollicitatie ingediend hadden voor SPF en dat wegens het verloop van deze selectie, de sfeer helemaal weg is en de mensen gedemotiveerd zijn. WN. afv. pleit voor meer vaste contracten ! WG. afv. meldt dat het aan elke IPT is om hierover een beslissing te maken. Er wordt ook toegelicht dat uit de cijfers duidelijk kan opgemaakt worden dat de overgang naar COMET ook niet voorzien was in combinatie met de grote volumes die op dit moment moeten geproduceerd worden.

- **Toelichting sociaal jaarverslag 2016:**

Het sociaal jaarverslag bevat een overzicht van het personeelsbestand en de samenstelling, de peroneelssamenstelling per afdeling, de aard van de tewerkstellling onderverdeeld in statuut en geslacht, nationaliteiten, personeelsverloop, aanwervingen, functiewijzigingen, afwezigheden, loonevolutie, sociale voordelen, informatie communicatie en relaties; opleiding en vorming alsook productiecijfers. Deze jaarlijkse inlichtingen moeten schriftelijk worden verstrekt en aan de leden van de ondernemingsraad bezorgd worden.

Goedkeuring verlofplanning 2018:

WG. afv. gaat akkoord met het voorstel verlofkalender voor de vroege- late- en dagploeg.

- **VARIA**
  - Cafetaria: WN. afv. vraagt om de prijs van de zetmelen zonder vlees te willen herbekijken voorstel -€1,70. WG. afv. verwijst dit punt door naar de SD vergadering van 19 mei 2017.
  - Er wordt gevraagd om te bevestigen dat de ondernemingsraad van in juli zal doorgaan op donderdag 6 juli i.p.v. op donderdag 13 juli. WG. afv. bevestigt deze wijziging.

ACV
bouw - industrie & energie