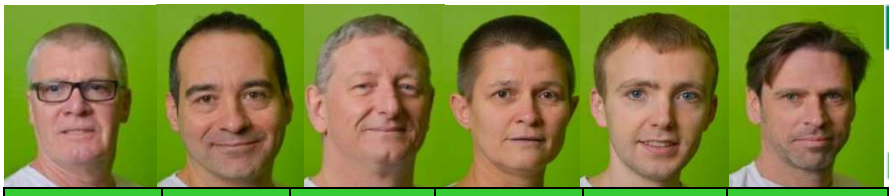

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

DIT DOCUMENT, OM GMP-REDENEN, NIET LATEN RONDSLINGEREN. LEES HET EN GEEF HET DOOR AAN EEN COLLEGA OF BERG HET OP. DANK U VRIENDELIJK!

Ivan, Monique & Samir aan onze leden

Verslag OR vergadering van 17 januari 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vorige OR vergadering 13 december 2017:**
  Er dient nog bijkomende informatie te worden voorzien in het verslag van de extra OR van 21 november 2016.
  Dit zal worden bijgevoegd aan het verslag van de volgende OR en goedgekeurd.

- **Samenstelling OR:** De OR wenst de collega's Ludo Vangenechten en Danny Van den Acker te bedanken voor hun jarenlange bijdrage in de OR. Zij zijn beiden op SWT gegaan. De nieuwe afgevaardigden Samir Lariane en Ludo Frans worden verwelkomd. Nick Geens wordt voorgesteld als secretaris en Ivan Huysmans als plaatsvervangend secretaris. De nieuwe plaatsvervangers zijn Raf Maris en Ludo Frans.

- **Update Comet:** Dirk Vandecauter is verontschuldigd en An Gysemans stelt de update voor. Momenteel gaat alles volgens planning om op 9 oktober live te gaan (opstarten nieuwe orders). Gedurende 2-3 weken zullen er dan met mondjesmaat nieuwe orders opgestart worden en van nabij opgevolgd om een eventuele impact te kunnen counteren. Indien nodig zullen er dan nog aanpassingen volgen om de flow van de nieuwe orders te kunnen garanderen, aangezien het om een aanpassing van MES gaat naar de standaard van Merck. Naar gebruiksvriendelijkheid zal het omslachtiger worden. Alle betrokken medewerkers zullen op tijd getraind worden. Merck gebruikt momenteel de Merck Core 2.2 (PAS-X 3.1.4). Heist gebruikt momenteel een stand alone (PAS-X 2.3.1) systeem. Na de overschakeling zal Merck en Heist de Merck Core 2.3 (PAS-X 3.1.8) gebruiken. Het Comet team zal trachten om sommige betere toepassingen te behouden, of gedeeltelijk te behouden die in Heist reeds gebruikt worden.

- **6 maandelijkse informatieverplichting CAO 108:** Van 1 juli 2016 tot 31 december 2016 waren er 84 uitzendkrachten in dienst, 83 ter vervanging en 1 voor vermeerdering van werk. In totaal werden er 17793,5 uren gepresteerd waarvan 83 medewerkers 17621,5 uren gepresteerd hebben ter vervanging en 1 medewerker ter vermeerdering 172 uren.

- **Fiscale lastenverlaging voor nacht-en/of ploegenwerk:** Voor gans 2016 heeft de werkgever kortingen gekregen op de loonlast ter waarde van € 3,3 miljoen.

- **VARIA:**

  ✓ **Tourniquet noord batchprobleem:** Op de SD van 13/1/2017 werd door de werkgever vermeldt dat het probleem met de batchen aan de tourniquet zou opgelost zijn. Helaas…via de OR vragen wij dat dit probleem met spoed wordt behandeld. Het probleem zou complexer zijn dan eerst gedacht.

- ✓ **<u>OSD cafetaria:</u>** Ook hier wordt het probleem nogmaals gemeld dat er door een elektrische panne de collega's de drankautomaten tijdens de vastgelegde pauzes niet meer konden gebruiken. De koffiemachine's, waterdispensers, koeltoog en ijskasten zaten zonder stroom. Zelfs water opwarmen was niet mogelijk. Dit is 2 keer voorgevallen. Oploskoffie en theezakjes waren ook niet voorradig. De werknemersafvaardiging vraagt naar een betrouwbare en definitieve oplossing. CBRE heeft ondertussen aan de elektrische installatie gewerkt en voorlopig zijn er verder geen problemen meer gemeld.
- ✓ **<u>OSD trainingen:</u>** Hier worden er trainingen gegeven door niet gekwalificeerde medewerkers die op hun beurt andere medewerkers trainen. De werknemersafvaardiging gaat er vanuit dat de procedure's dienen toegepast te worden door iedereen binnen het bedrijf en op alle afdelingen. De werkgeversafvaardiging stelt voor om dit te bespreken met de IPT Lead OSD.

ACV

bouw - industrie & energie