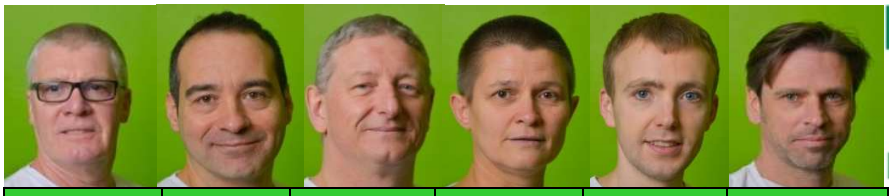

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

DIT DOCUMENT, OM GMP-REDENEN, NIET LATEN RONDSLINGEREN. LEES HET EN GEEF HET DOOR AAN EEN COLLEGA OF BERG HET OP. DANK U VRIENDELIJK!

Nick, Ivan & Ludo aan onze leden

Verslag OR vergadering van 28 april 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vorige OR vergadering 21/03/2017 en extra OR 21/11/2016:**
  Door een nog opgemerkte spellingsfout meld WG. afv. dat het verslag nog niet goedgekeurd is. Na aanpassing zal dit goedgekeurd worden. WG. afv. verduidelijkt dat de mogelijkheid om 1/10 ouderschapsverlof op te nemen nog niet in een wet verschenen is en dat er nog geen concrete aanwijzingen zijn naar een mogelijk tijdstip. Wel is men binnen de verschillende afdelingen al aan het bekijken hoe men dit kan implementeren.

  WN. afv. bedienden heeft voor de goedkeuring van het verslag van 21/11/2016 met de voorzitter OR samengezeten, na enige opmerkingen hieromtrent kunnen wij als WN. afv. bedienden het verslag niet goedkeuren. Zij bliiven bij de eis dat wanneer de Bayer deal een reorganisatie veroorzaakt dat eerst de contractors worden beëindigd vooraleer men overgaat tot ontslag van de vaste medewerkers binnen de labo's.

- **COMET:**
  Door afwezigheid van de verantwoordelijke, wordt dit item uitgesteld naar de OR vergadering van mei. Er wordt door WG. afv. gemeld dat COMET in het algemeen op schema zit en dat er op dit moment geen vertragingen of grote issues te melden zijn. WN. afv. merkt op dat binnen de afdeling QOI gemeld is dat er twee weken geleden een medewerker COMET moest gaan versterken. Deze persoon had hiervoor al de nodige regelingen getroffen (dagdienst/ploegen). Omwille van de achterstand en de hoge werkdruk binnen QOI was dit echter niet mogelijk. De beslissing om de persoon niet te laten gaan wordt door de andere medewerkers als onterecht aanvaard. Zeker wanneer er binnen deze afdelingen nu opnieuw overuren aangevraagd worden. WG. afv. stelt voor dit met het afdelingshoofd op te nemen.

- **Voorstel verlofplanning 2018:**
  WN. afv. doet het voorstel:
  11 feestdagen: maandag 01 januari: Nieuwjaarsdag, maandag 02 april: Paasmaandag, dinsdag 01 mei: Feest van de Arbeid, dinsdag 10 mei: O.H. Hemelvaart, maandag 21 mei: Pinkstermaandag, woensdag 11 juli: Feest van de Vlaamse gemeenschap, zaterdag 21 juli: Nationale Feestdag ➔ vrijdag 20 juli, woensdag 15 augustus: O.L.V. Hemelvaart, donderdag 01 november: Allerheiligen, zondag 11 november: Wapenstilstand ➔ vrijdag 02 november, dinsdag 25 december: Kerstmis
  7 vastgelegde ADV dagen: maandag 30 april, vrijdag 11 mei, maandag 24 december, woensdag 26 december, donderdag 27 december, vrijdag 28 december, maandag 31 december
- **Jaarverslag milieucoördinator:**
  Een gedetailleerde toelichting over het jaarverslag werd gegeven door Dhr. Danny Vande Weeghde.

- **Toelichting VOP (Vlaamse Ondersteuningspremie):**
  Er wordt door WG. afv. toegelicht € 33 855,38 ontvangen te hebben. Deze premie wordt verleend aan werkgevers die werknemers tewerkstellen met een beperking. Hun loon wordt gedeeltelijk betaald door de overheid.

- **Analyseverslag bezoldigingsstructuur (Wet van 22/4/2012, loonkloof mannen-vrouwen):**

  WN. afv. meldt dat de vorige keer dat het analyseverslag op de ondernemingsraad behandeld werd, een duidelijke uitsplitsing ontvangen te hebben van een aantal looncategorieën en vraagt ditmaal naar dezelfde uitsplitsing op basis van een aantal vragen van de WN. afv. Er worden 2 looncategorieën in vraag gesteld nl: P1 en P2. Er is ook een verschil opgemerkt waarbij het aantal vrouwen en mannen verschillen in bepaalde categorieën. Deze zijn “bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen” en de oplijsting in de functiecategorie “Totaal van de andere voordelen bovenop het loon”. WN. afv. vraagt hier om een gedetailleerd overzicht en verklaring te bezorgen tegen de eerstvolgende OR.

- **Update FOM (Finance Operating Model):**

  De reorganisatie van de financiële divisie in België zal in verschillende fases uitgerold worden en live gaan in april. De eerste drie maanden zal er een analyse gemaakt worden van de huidige activiteiten in heel België. De uitkomst hiervan zal bepalen hoe de financiële divisie eruit zal zien na de go live.

  Hierna (juli-augustus-september) zal de transfer van kennis en activiteiten plaatsvinden naar het buitenland. In Praag bevind zich een shared server center waar de meer complexere activiteiten zullen gebeuren. De meer transactionele activiteiten zullen uitgevoerd worden door Genpact bv. het boeken van een leveranciersfactuur. Lokaal zullen de activiteiten die niet overgedragen zijn, blijven uitgevoerd worden (bv. overleg van financiële doelstellingen binnen de afdeling). Het is op dit moment niet mogelijk om een inschatting te maken van de impact, in juni wordt meer duidelijkheid verwacht maar de impact op het boekhoudkundig gedeelte zal het grootst zijn.

  De centralisatie van de activiteiten naar Praag is een combinatie van verschillende factoren, men kiest onder andere voor Praag doordat hier veel talenkennis aanwezig is.

  WN. afv. informeert of het belastingregime van Praag een impact had op de beslissing om deze activiteiten over te dragen. WG. afv. antwoord dat hier geen weet van is. Op vraag van WN afv. of er impact is op het personeel is het antwoord zeer duidelijk ja. Het zijn vooral de collega’s van boekhouding die mogelijk hun functie zien verdwijnen.

  WN. afv. merkt op dat elke divisie gemeenschappelijke activiteiten heeft en stelt de vraag of deze aanpassing echt voor een verbetering zal zorgen. Doordat dit op korte termijn mogelijk voor een besparing kan zorgen maar in werkelijkheid problemen zal veroorzaken door vertragingen in het productieproces nadien.

  WG. afv. stelt dat ook de aankoop van machines in het project zitten, en dat wanneer er projecten niet optimaal verlopen, er een gedeelde verantwoordelijkheid zal zijn.

- **Goedkeuring arbeidsreglement t.g.v. wijziging payroll:**

  Op de OR werd het voorstel tot aanpassing van het payroll proces door de leden goedgekeurd.

  Dit zal na ondertekening door de secretaris als bijlage toegevoegd worden aan het arbeidsreglement.

  Dit item werd reeds uitvoerig besproken in de OR van 21 maart 2017.

- **Fedichem dossier (Co-Valent):**

  Voor de bedienden werd er in 2015 €33.339,09 subsidies toegekend, voor de arbeiders bedraagt het subsidiebedrag voor 2015, € 26.066,33. Deze documenten worden voorgelegd ter ondertekening bij de secretaris. WN. afv. vraagt een toelichting van deze bedragen, het is immers onze taak om na te kijken of er geen discriminatie is tussen de verschillende medewerkers. WG. afv. zal deze informatie elektronisch doorsturen. Na controle en goedkeuring door de WN. afv. zullen deze documenten ondertekend worden door de secretaris van de OR.

ACV

bouw - industrie & energie