Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning coronapremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques

Tussen de ondergetekende partijen:

. Enerzijds
A. Schulman Plastics BV, met KBO-nummer 0402.976.206
met zetel te Pedro Colomalaan 25, 2880 Bornem,
vertegenwoordigd door Dhr. Peter Muylaert, Zaakvoerder,
hierna genoemd de werkgever,

. Anderzijds
Het Algemeen Christelijk Vakverbond, met zetel te 1030 Brussel, Haachtsesteenweg 579,
vertegenwoordigd door de heer Paul Schoeters,
in functie van Secretaris ACV BIE, 2800 Mechelen, Onder Den Toren 4A,

Het Algemeen Belgisch Vakverbond met zetel te 1000 Brussel, Hoogstraat 42,
vertegenwoordigd door de heer Danny Absillis,
in functie van Secretaris Algemene Centrale (ABVV), 2830 Willebroek, Dr. Persoonslaan 15E,

hierna genoemd de vakverenigingen,

wordt het volgende overeengekomen:

Voorwerp van deze overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de geldende wetgeving artikel 19quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. [1]

Krachtens deze overeenkomst opteren de partijen voor de toekenning van een coronapremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques voor het jaar 2021.

[1] Ingevoegd door het koninklijk besluit van 21/07/2021 tot wijziging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers in dienst bij de werkgever en verbonden door een arbeidsovereenkomst die aan de volgende voorwaarde voldoet:

- De werknemer is in dienst op 1 december 2021.

Uitzendkrachten die tewerkgesteld worden bij de werkgever en voldoen aan bovengenoemde voorwaarde zullen eveneens recht hebben op de voordelen bepaald in deze cao volgens de modaliteiten zoals bepaald in artikel 3.

Bedrag en toekenningsmodaliteiten

Artikel 3

De werknemers ontvangen een coronapremie voor een totaal bedrag van maximum 500 EUR voor 2021 [2].

In geval van deeltijdse arbeidsovereenkomst worden deze bedragen aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk in de referteperiode, met name het jaar 2021.

Voor de berekening wordt een pro rata toegepast op basis van de effectieve prestaties en gelijkstellingen volgens de sectorale CAO van resp. 21 juni 2017 betreffende de eindejaarspremie voor de arbeiders (nr. 141282/CO/116) en 20 juni 2017 betreffende de eindejaarspremie voor de bedienden (nr. 141367/CO/207) over de referteperiode.

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques.

De maximale nominale waarde van de elektronische consumptiecheque bedraagt 10 EUR.

In geval de op de elektronische consumptiecheque toepasselijke voorwaarden inzake vrijstelling van gewone socialezekerheidsbijdragen zouden wijzigen, aanvaarden de vakverenigingen uitdrukkelijk dat de werkgever de mogelijkheid en het recht heeft om het bedrag van de elektronische consumptiecheques te verminderen.

Artikel 4

De frequentie van toekenning van de coronapremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques tijdens het jaar 2021 is eenmalig.

De toekenning gebeurt uiterlijk op 31/12/2021.

Elektronische consumptiecheques worden geacht toegekend te zijn aan de werknemer vanaf het moment dat diens consumptiechequerekening wordt gecrediteerd.

---

[2] Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie mag niet meer bedragen dan 500 EUR per werknemer per jaar opdat de consumptiecheques niet onderworpen zijn aan gewone socialezekerheidsbijdragen en belastingen. De coronapremie is onderworpen aan een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5%.

Voorwaarden

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Deze consumptiecheques moeten aan specifieke voorwaarden beantwoorden.

Artikel 5

De elektronische consumptiecheques zijn op naam van de werknemer.

De toekenning van de elektronische consumptiecheques en het totale bedrag aan elektronische consumptiecheques wordt vermeld op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Besteding en geldigheidsduur

Artikel 6

De elektronische consumptiecheques mogen uitsluitend besteed worden:

- in inrichtingen behorende tot
    - de horecasector;
    - de kleinhandelszaken [3];
- in de welnesscentra [4], toeristische attracties [5], bioscopen en andere organisaties die behoren tot de culturele sector; [6]
- in bowlingzalen, zwembaden, fitnesscentra en bij sportverenigingen[7];
- in de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons en de rijscholen.

De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

Artikel 7

De elektronische consumptiecheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

---

[3] Het gaat om kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald

[4] Dit omvat eveneens de sauna's, zonnebanken, jaccuzzi's, stoomcabines en hammams;

[5] Toeristische attracties die onder het toepassingsgebied van het paritaire comité 333 vallen. Het gaat onder meer over attractieparken; waterparken; waterattracties (kajaks, enz.), toeristische treinen en kabelbanen; natuurattracties zoals tuinen, parken, natuurreservaten, grotten en spelonken; dierenparken en zoo's; culturele attracties (kastelen, burchten, historische verblijfplaatsen en monumenten, musea, enz.) en wetenschappelijke attracties (aquaria, observatiecentra, planetaria, enz.); recreatiecentra en themaparken.

[6] Organisaties die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid.

[7] Sportverenigingen waarvoor een federatie bestaat die erkend of gesubsidieerd is door de Gemeenschappen of die behoren tot een nationale federatie.

Bepalingen specifiek voor de elektronische consumptiecheques

Artikel 8

8.1. Via de huidige drager (betaalkaart) voor de elektronische maaltijdcheques en ecocheques heeft de werknemer ook toegang tot zijn consumptiechequerekening.

De werknemer verbindt er zich toe de elektronische kaart als een voorzichtig en redelijk persoon te gebruiken.

Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de toegekende elektronische consumptiecheques die nog niet werden gebruikt.

8.2. In geval van verlies of diefstal neemt de werknemer zo snel mogelijk contact op met: Cardstop. Hij verwittigt ook zo snel mogelijk zijn werkgever.

Alle transacties voorafgaand aan de melding van verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder verhaal van de werknemer op de werkgever of de uitgever van de elektronische maaltijdcheques en consumptiecheques.

8.3. Na melding van verlies of diefstal zal de uitgever van de cheques op vraag van de werkgever een nieuwe elektronische kaart produceren voor de werknemer, met daarop het bedrag aan elektronische maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques, zoals beschikbaar op de gestolen of verloren kaart op het ogenblik van de melding aan Cardstop
.
Vanaf de melding van diefstal of verlies wordt de geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques met 10 werkdagen verlengd.

8.4. In geval van verlies of diefstal zal de werkgever maximaal 1 keer de kost van de vervanging van de elektronische kaart voor de maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques dragen. Vanaf het tweede verlies of diefstal zal de werknemer de kost voor een nieuwe elektronische kaart dragen [8] . Indien er door de werknemer aangifte van diefstal gedaan wordt bij de politie, zal deze kost niet aangerekend worden.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze kost wordt ingehouden op het nettoloon van de werknemer.

Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.
Ze treedt in werking vanaf 1 december 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

[8] Deze kost mag niet méér bedragen dan de nominale waarde van één maaltijdcheque.

Artikel 10

Uit deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen enkel rechten en verplichtingen geput worden tijdens de duurtijd ervan. De doorwerking, bedoeld in artikel 23 van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités, is uitgesloten.

Neerlegging

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgemaakt in 4 originele exemplaren; één voor elke ondertekenende partij en één ter registratie.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt door de meest gerede partij neergelegd op de griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Gedaan te Bornem op 2 december 2021.

Voor akkoord

Voor ABVV

Daniël Absillis (Signature)

Digitally signed by Daniël Absillis (Signature)
Date: 2021.12.06 08:41:20 +01'00'

Naam: Danny Absillis
Functie: Vakbondssecretaris

Voor ACV

Paul Schoeters (Signature)

Digitaal ondertekend door Paul Schoeters (Signature)
Datum: 2021.12.03 16:43:50 +01'00'

Naam: Paul Schoeters
Functie: Vakbondssecretaris

Voor A. Schulman Plastics bv

Peter Muylaert (Signature)

Digitally signed by Peter Muylaert (Signature)
Date: 2021.12.03 15:17:01 +01'00'

Naam: Peter Muylaert
Functie: Zaakvoerder