TIJDSKREDIET EN THEMATISCH VERLOF

Wil je meer tijd om voor je kinderen of familie te zorgen? Of wil je een opleiding volgen of minder werken aan het einde van je loopbaan? Daarvoor bestaan tijdskrediet en thematische verloven. Maar wat is wat juist? En wat is het verschil?

www.hetacv.be/tijdskrediet

ACV

IK WIL MEER TIJD OM VOOR MIJN KIND TE ZORGEN

OPTIE 1/ Ouderschapsverlof (thematisch verlof)

Onderbreking

- Volledig: 4 maanden
- Halftijds: 8 maanden
- Met één vijfde: 20 maanden
- Met één tiende: 40 maanden

(Je kunt het verlof in verschillende vormen opnemen en afwisselen.)

Voorwaarden

Het recht geldt tot het kind 12 jaar is (voor een kind met een handicap tot 21 jaar). Je moet wel 12 maanden onder contract zijn bij je werkgever.

OPTIE 2/ Tijdskrediet motief zorg*

Onderbreking

- Volledig, halftijds of met één vijfde
- Zorgmotief = maximaal 51 maanden tijdskrediet.
- Over je hele loopbaan mag je maximaal 51 maanden tijdskrediet opnemen

Voorwaarden

Zie blauwe kader. Je moet wel 24 maanden onder contract zijn bij je werkgever. In een onderneming met 10 of minder werknemers kan de werkgever het tijdskrediet weigeren.

* Je kan **tijdskrediet motief zorg** nemen om volgende redenen:

- zorg voor een eigen kind tot de leeftijd van 8 jaar
- zorg voor een zwaar ziek minderjarig kind (jonger dan 18 jaar)
- zorg voor een eigen kind met een handicap tot 21 jaar
- palliatieve zorgen.
- zorg voor een ernstig ziek gezins- of familielid

Wat neem ik eerst op?

Je mag zelf kiezen in welke volgorde je gebruik wil maken van **thematisch verlof** of **tijdskrediet**. De uitkeringen voor thematisch verlof liggen doorgaans wel hoger dan die voor tijdskrediet. Daar staat tegenover dat de voorwaarden anders zijn.

Tijdskrediet voor de zorg van een eigen kind kan je bijvoorbeeld opnemen tot het kind 8 jaar is, bij ouderschapsverlof ligt de grens op 12 jaar.

IK WIL GAAN STUDEREN

TIJDSKREDIET MET MOTIEF OPLEIDING

Onderbreking

- Volledig, halftijds of met één vijfde
- Het motief opleiding geeft recht op maximaal 36 maanden tijdskrediet
- Over je hele loopbaan mag je maximaal 51 maanden tijdskrediet opnemen

Voorwaarden

Je moet werken in de privésector en minstens 2 jaar in dienst zijn bij je werkgever. In een onderneming met 10 of minder werknemers kan de werkgever het tijdskrediet weigeren.

De opleiding moet aan 2 belangrijke voorwaarden voldoen:

- ze telt minstens 360 uur of 27 studiepunten per jaar
- ze is erkend door de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap

IK HEB EEN ZIEKE IN DE FAMILIE

ZORGVERLOF (thematisch verlof)

Onderbreking

- Volledig gedurende maximaal 12 maanden
- Halftijds of met één vijfde gedurende maximaal 24 maanden
- De aanvraag doe je steeds voor minstens 1 en maximaal 3 maanden.

Voorwaarden

- Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid (op hetzelfde adres of bloedverwanten tot de tweede graad of aanverwanten tot de eerste graad).
- Geen loopbaan- of anciënniteitsvoorwaarden bij volledige onderbreking. Wel een getuigschrift van een arts in alle gevallen.

Bij de hospitalisatie van je minderjarig kind kun je het **'kort zorgverlof'** opnemen gedurende een week. Dit is verlengbaar met een week.

Ben je erkend mantelzorger? Dan kan je **mantelzorgverlof** opnemen. Je kan je contract voltijds, halftijds* of 1/5de* onderbreken. Dit gaat over 1 maand per persoon die hulp ontvangt met maximaal 6 maanden verlof verspreid over je loopbaan. (*enkel bij voltijds contract)

MIJN NAASTE LIGT OP STERVEN

PALLIATIEF VERLOF (thematisch verlof)

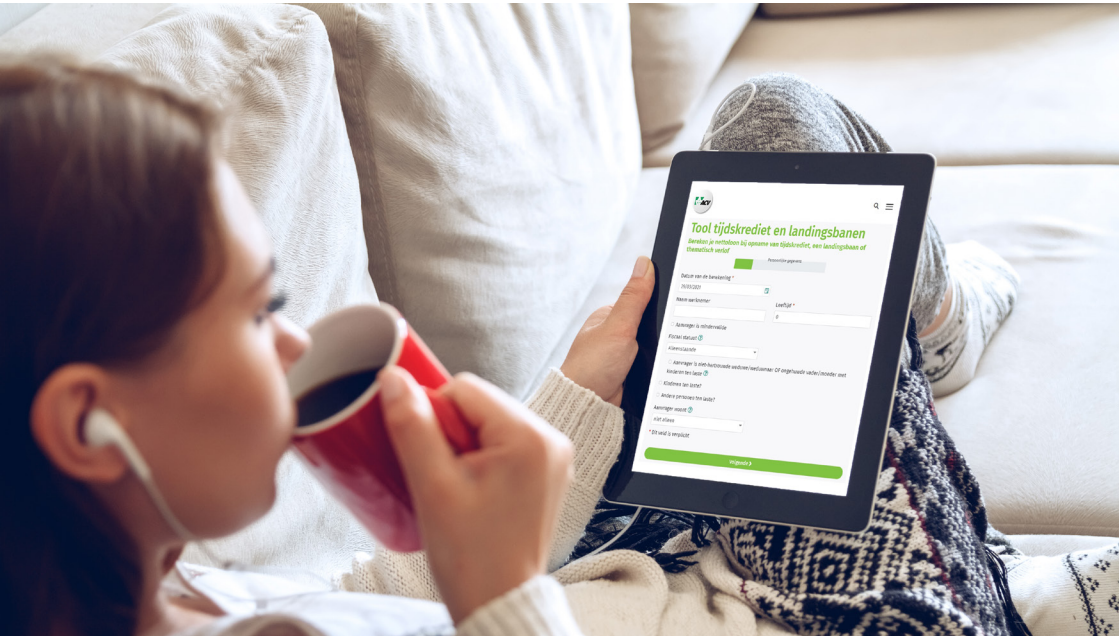
Onderbreking

Volledig, halftijds of met één vijfde gedurende een maand. Dit kan tweemaal met een maand verlengd worden.

Voorwaarden

Zorg voor wie aan een ongeneeslijke ziekte lijdt en zich in een terminale fase bevindt. Geen loopbaanof anciënniteitsvoorwaarden bij volledige onderbreking. Wel een getuigschrift van een arts in alle gevallen.

Bereken je inkomen
bij tijdskrediet of thematisch verlof



Als je thematisch verlof of tijdskrediet opneemt, heb je natuurlijk minder loon. Voor de dagen waarop je niet werkt, verdien je niets. Maar je hebt bovenop je resterende loon wel recht op een uitkering van de sociale zekerheid. Hoeveel die bedraagt hangt af van het type verlof, de vorm waarin je het opneemt (voltijds-deeltijds) en je gezinssituatie. Aanvullend op de uitkering kan de Vlaamse overheid je ook een premie toekennen in het geval van tijdskrediet met motief zorg of opleiding, of bij thematisch verlof. Daarvoor moet je wel werken in het Vlaamse Gewest. In sommige sectoren heb je ook nog recht op een sectorale toeslag.

Met onze handige tool kan je berekenen hoeveel je inkomen zal bedragen.

Deze flyer bevat een kort overzicht met alleen de algemene voorwaarden.
Surf voor de precieze voorwaarden, uitzonderingen, aanvraagprocedure enz. naar

www.hetacv.be/tijdskrediet

Sociale zekerheid
zorgt voor minder zorgen