

Ondernemingsraad

Arbeiders

1. DE BOECK BART
2. MEDVED GORANKA
3. COLAES ANN
4. PATTEET DEBBY
5. BOOM LARISSA
6. FRODUERE HELENA
7. WEYN ROBBY
8. DE BACKER LINDA
9. HAEZENDONCK SARA
10. VERLINDEN BO

Comité

Arbeiders

1. MEDVED GORANKA
2. DE BOECK BART
3. DE BACKER LINDA
4. PATTEET DEBBY
5. WEYN ROBBY
6. BOOM LARISSA
7. HAEZENDONCK SARA
8. FRODUERE HELENA
9. COLAES ANN
10. VERLINDEN BO

Stem ACV

LIJST

2

ALCON - ALB (Arbeiders)

Hoe stemmen?

Ben je akkoord met de volgorde op de lijst? Kleur dan het bolletje bovenaan de lijst.

Wil je liever een andere volgorde? Dan kan je het bolletje achter 1 of meerdere namen kleuren.

Let op: als je meer naamstemmen uitbrengt dan er effectieve mandaten te begeven zijn, dan wordt je stem een lijststem.



SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024



Werkbaar werk is het beste medicijn

Steeds meer doen in minder tijd. Tijdelijke contracten en onzekerheid over de toekomst. Management en leidinggevenden die meer werk en stress creëren dan oplossen. Het mag niet verbazen dat zoveel werknemers ziek uitvallen. Het beste medicijn? Werkbaar werk, en werknemers die voldoende inspraak hebben over de manier waarop ze hun werk uitvoeren. Daarom gaat het ACV voor een gezondere arbeidsherverdeling en meer democratische werkorganisatie. En voor een personeelsbeleid dat met aangepast werk en werkbare jobs iedereen kansen biedt.

Loon en inkomen

Een kwaliteitsvolle job... Dat betekent ook een goed loon. Om de koopkracht van werknemers te waarborgen wil het ACV loonsverhogingen (vooral bruto), te beginnen met de laagste lonen. We pleiten ook voor het behoud van de automatische loonindexering. Het is evident dat gelijk werk gelijk

loon verdient. We kiezen daarbij voor functieverloning boven variabele verloning en winstparticipatie. Als variabele verloning en winstparticipatie dan toch worden ingevoerd, moet dit per cao, duidelijk en goed overlegd, en volgens objectieve criteria. Anders krijg je willekeur: de ene krijgt wel, de andere niet.

Een vast contract voor iedereen

Werkonzekerheid knaagt aan werknemers met tijdelijke en onzekere contracten. Extra voordelen die vaste werknemers wél krijgen, zien ze vaak aan hun neus voorbijgaan. En door minder kans op opleiding en ervaring opbouwen, hebben ze steeds meer nadelen zoals een arbeidsongeval of minder groeikansen. Het ACV wil dan ook dat tijdelijke contracten omgezet worden in vaste arbeidsovereenkomsten. En tot dat ze een vast contract hebben, moeten tijdelijke werknemers ook anciënniteitsrechten (loon, verlof, ontslagbescherming) kunnen opbouwen.



Medved Goranka



De Boeck Bart



Patteet Debby



Colaes Ann



Boom Larissa



Froduere Helena



Weyn Robby



De Backer Linda



Haezendonck Sara



Verlinden Bo



SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

2
STEM ACV

