

# Ondernemingsraad

## Bedienden

1. HUBER KRIS
2. VAN VLIERBERGHE STIJN
3. VEYT ELLEN
4. BOEYNAEMS DANNY
5. VAN HAEGENBERGH ROBBY
6. VERBEKE KATRIEN

## Comité

### Bedienden

1. CUYT DAVID
2. VAN HAEGENBERGH ROBBY
3. SCHRYVERS JEROEN
4. VERMINCKSEL LUC
5. LEMMENS BART
6. EGGHE HERWIN

# Stem ACV

## LIJST

# 2

## Lyondell Basell (Bedienden)

### Hoe stemmen?

**Ben je akkoord met de volgorde op de lijst?** Kleur dan het bolletje bovenaan de lijst.

**Wil je liever een andere volgorde?** Dan kan je het bolletje achter 1 of meerdere namen kleuren.

**Let op:** als je meer naamstemmen uitbrengt dan er effectieve mandaten te begeven zijn, dan wordt je stem een lijststem.

STEM  
2  
STEM ACV



SOCIALE  
VERKIEZINGEN  
2024



### Loon en inkomen

Een kwaliteitsvolle job... Dat betekent ook een goed loon. Om de koopkracht van werknemers te waarborgen wil het ACV loonsverhogingen (vooral bruto), te beginnen met de laagste lonen. We pleiten ook voor het behoud van de automatische loonindexering. Het is evident dat gelijk werk gelijk loon verdient. We kiezen daarbij voor functieverloning boven variabele verloning en winstparticipatie. Als variabele verloning en winstparticipatie dan toch worden ingevoerd, moet dit per cao, duidelijk en goed overlegd, en volgens objectieve criteria. Anders krijg je willekeur: de ene krijgt wel, de andere niet.

### Zekerheid op werk, zekerheid in het leven

Een job hebben en houden betekent veel voor je levenskwaliteit. Daarom wil het ACV vast werk aanmoedigen. De focus moet op investeringen in de onderneming of organisatie, begeleiding en opleiding

van werknemers, en weg met onzekere contracten. Zo wil het ACV zorgen voor jobzekerheid en een degelijk inkomen voor iedereen.

### Democratie begint met een stem op je werkplek!

Vaak weten werknemers zélf beter dan wie ook hoe het anders en beter kan. Inspraak over hoe het er aan toe gaat op het werk is dan niet alleen een democratisch principe, het zorgt ook voor gezondere jobs en beter werkende organisaties. Het ACV wil dan ook dat werknemers in élk bedrijf en organisatie recht hebben op informatie en inspraak via de wettelijke overlegorganen. Zo zijn werknemers goed en tijdig geïnformeerd en kunnen ze mee kunnen beslissen over de arbeidsorganisatie, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden op hun werkplek.



Huber Kris



Van Vlierberghe Stijn



Veyt Ellen



Boeynaems Danny



Van Haegenbergh Robby



Verbeke Katrien



Cuyt David



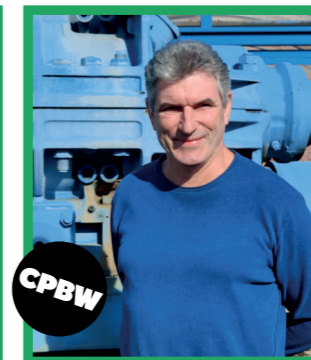
Schryvers Jeroen



Vermincksel Luc



Lemmens Bart



Egghe Herwin



SOCIALE  
VERKIEZINGEN  
2024

2  
STEM ACV

