




Gids voor jobstudenten

Editie 2024







 facebook.com/acvjongeren

 [@ACV_Vakbond](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

 [ACVvakbond](https://www.youtube.com/ACVvakbond)

 [jongacv](https://www.instagram.com/jongacv)

 02 244 35 00



INHOUD

Hoeveel mag ik werken als jobstudent?	5
600 uur: Tel je uren voor de sociale zekerheid	5
80 uren per maand: Tel je uren voor de gezinsbijslag	6
Tel je centen voor de belastingen	6
Wie mag werken als jobstudent?	10
Moet ik een contract krijgen?	10
Hoeveel moet ik verdienen?	11
Mag ik overuren doen?	11
Heb ik recht op feestdagen?	12
Wat als je ziek wordt?	13
Wat als ik een arbeidsongeval krijg?	13
Is er een proefperiode?	13
Hoe verloopt een ontslag?	14
Eerst even werken als jobstudent, dan als gewone werknemer?	15
Mag je elke job uitoefenen?	17
Ik werk via interim. Waar moet ik op letten?	18
Ik wil werken als student-zelfstandige. Waar moet ik op letten?	19



“

Mijn baas vroeg om een uurtje te wachten voor ik aan mijn shift zou beginnen. Zo moest ik een uur langer werken en was ik pas heel laat thuis. Mag dat zomaar?

Elias (16)

”

Hoeveel mag ik werken als jobstudent?

600 uur: Tel je uren voor de sociale zekerheid

Werk je met een studentenovereenkomst, dan kan je de eerste uren werken aan een verlaagde socialezekerheidsbijdrage van 2,71%. Werk je meer, dan gaat 13,07% van je loon naar de socialezekerheidsbijdrage en bouw je sociale rechten op, zoals bijvoorbeeld vakantiegeld. De meeste jobstudenten krijgen van de werkgever ook een werkbonus.

Financieel is het voordelig om als jobstudent de volwaardige sociale bijdrage te betalen. Je krijgt door de opbouw van vakantiegeld en een werkbonus meer loon. Jong ACV voert actie om ervoor te proberen zorgen dat alle jobstudenten hiervan kunnen genieten.

Ben je de tel kwijt? Op www.studentatwork.be vind je een persoonlijke 600-urenteller. Je kan ook de app Student@work downloaden op je smartphone, maar op je pc vind je meer informatie. Naar een sollicitatiegesprek neem je best een kopie mee van je resterende uren. Werkgevers vragen er vaak naar.

Doe je gelegenhedswerk in de horeca? Dan werk je 50 dagen voordelig. Tijdens die 50 dagen worden sociale bijdragen niet berekend op je echte loon, maar op een vast, laag bedrag. De onlinetoepassing Horeca@work toont hoeveel dagen er nog over zijn. Je kan dit combineren met de 600 uren studentenarbeid.

Werk je in het verenigingswerk? Dan hoef je geen sociale bijdragen te betalen. In de sportsector is dat zo tijdens je eerste 450 uren. In de socioculturele sector tijdens de eerste 300 uren.

Je mag je 600 uur studentenwerk combineren met verenigingswerk. Let wel: als jobstudent heb je voor verenigingswerk een limiet van 190 uur.



80 uren per maand: Tel je uren voor de gezinsbijslag

Jonger dan 18?

Tot en met de maand waarin je 18 jaar wordt, heb je recht op gezinsbijslag. Voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte is dat tot de maand waarin het kind 21 jaar wordt.

18 of ouder en gedomicilieerd in Vlaanderen?

Tot de maand waarin je 25 jaar wordt of tot een jaar na het einde van je studies, krijg je gezinsbijslag voor elke maand waarin je minder dan 80 uren werkt. De eerste 600 uren die je ieder jaar werkt als jobstudent aan verlaagde RSZ-bijdrage hoef je niet mee te tellen. Alle andere contracten tellen wél mee.

18 of ouder en gedomicilieerd in Brussel?

Tot de maand waarin je 25 jaar wordt, of tot een jaar na het einde van je studies, krijg je gezinsbijslag telkens je minder dan 240 uren per kwartaal (periode van drie maanden) werkt. Studentenarbeid wordt ook meegeteld, behalve in de zomermaanden (juli tot september).

Tel je centen voor de belastingen

Wanneer moeten mijn ouders meer belastingen betalen?

Als je heel wat werkt en dus een hoog inkomen hebt, kan het zijn dat je door je ouders niet meer 'ten laste' kan worden genomen. 'Ten laste zijn' betekent dat je financieel afhankelijk bent van je ouders. Wie kinderen ten laste heeft, betaalt minder belastingen.

Verdien je meer dan een bepaald bedrag, dan ben je niet meer ten laste en betalen je ouders dus meer belastingen. Afhankelijk van het gezinsinkomen en het aantal andere kinderen in het gezin kan dit honderden euro's schelen.

Je houdt rekening met de bedragen in onderstaande tabel. Deze bedragen zijn uitgedrukt in 'belastbaar inkomen'. Dat is een bedrag tussen bruto en netto in. Je vindt dit op je loonfiche terug.

Doe je (enkel) studentenarbeid of werk je als student-zelfstandige?

Dan hoef je de eerste schijf van 3310 euro euro niet mee te tellen. Een jobstudent mag met andere woorden 12.422,50 euro euro (9112,50 euro euro + 3310 euro) verdienen.

Ontvang je onderhoudsgeld*?

Dan hoef je de eerste schijf van 3980 euro niet mee te tellen. Krijg je in 2024 bijvoorbeeld 4500 euro onderhoudsgeld? Dan moet je hiervan 520 euro meetellen.

De drempel-bedragen voor je inkomen in 2024:	Bruto belastbaar inkomen	Inkomen uit studentenarbeid dat niet meetelt	Inkomen uit onderhoudsgelden dat niet meetelt
	9112,50 euro	3310 euro	3980 euro

De gezinssituatie is door een regeringshervorming sinds 2023 niet meer van belang. Ook de bedragen voor je inkomsten uit 2023 werden aangepast. Het gaat om 8762,50 euro (bruto belastbaar inkomen) + 3190 euro (inkomen uit studentenarbeid dat niet meetelt + 3820 euro (inkomen uit onderhoudsgelden dat niet meetelt)

Begrijp je dit niet? Word gratis lid van Jong ACV via www.hetacv.be/word-lid, en stuur je loonfiches door naar de Infolijn Studentenarbeid isa@acv-csc.be. Wij laten je dan weten hoeveel je dit jaar nog kan verdienen.

Wanneer moet ik zelf belastingen betalen?

Je moet voor 2024 zelf belastingen betalen vanaf een belastbaar jaarinkomen van 15.100 euro belastbaar inkomen. Het belastbaar inkomen is een bedrag tussen bruto en netto in en vind je telkens op je loonfiche.

Ontvang jij onderhoudsuitkeringen*? Dan moet je 80% van dit bedrag meetellen.

*Een onderhoudsuitkering is een uitkering die je ontvangt na de echtscheiding of het uit elkaar gaan van je ouders.



“

Vorige zomer kreeg ik een brief van de belastingen. Ik moest plots veel meer betalen omdat mijn dochter niet meer ten laste kon worden genomen.

Na een contact met Jong ACV bleek dat de belastingdienst een fout had gemaakt, waardoor mijn dochter alsnog ten laste kon worden genomen.

Karen (45)

”

Word gratis lid!

Lidmaatschap van Jong ACV is voor jobstudenten helemaal gratis. Je hebt als lid onmiddellijk recht op gratis juridische bescherming op het werk. Als het moet, dan gaan wij met jou tot in de rechtbank. Zo ben je zeker dat je loon goed wordt uitbetaald en je contract correct wordt nageleefd.

Lid worden kan via www.hetacv.be/word-lid of door deze QR code te scannen:



Wie mag werken als jobstudent?

- ✓ Je bent 15 jaar en hebt de eerste twee jaren van het secundair onderwijs een keer doorlopen, of je bent 16 jaar.
- ✓ Je bent in hoofdstatuut student.
- ✓ Je bent ingeschreven bij een erkende onderwijsinstelling en volgt lessen.
- ✓ Je bent niet enkel ingeschreven in het avondonderwijs.
- ✓ Je krijgt geen uitkering (met uitzondering van een leefloon).
- ✓ Doe je bovenop je studies nog ander werk dan studentenarbeid, dan moet studeren je hoofdbezigheid zijn.
- ✓ Je doet op het moment van de studentenjob geen stage op dezelfde werkplek.
- ✓ Studeer je in juni af, dan mag je een studentenjob doen tot eind september. Schrijf je je vroegtijdig uit? Dan kan je geen studentenjob meer doen.

Moet ik een contract krijgen?

Ja. Net als andere werknemers moet je altijd een contract krijgen, ten laatste op het moment waarop je begint te werken.

Er moeten altijd twee exemplaren van het contract zijn: één exemplaar voor de werkgever en één voor jezelf. Als je werkgever jou geen contract geeft, loop je een groot risico op misbruik.



Heb je geen contract gekregen, of stuurt je interimkantoor je contract altijd te laat door? Houdt alles goed bij en contacteer Jong ACV!

Hoeveel moet ik verdienen?

Je loon hangt af van je functie, je leeftijd en de sector (of het bedrijf) waarin je werkt. Wil je weten hoeveel je minstens moet verdienen?

Zoek even naar het nummer van je 'paritair comité' (daar worden de loon-en arbeidsvoorwaarden in je sector onderhandeld) op je contract/loonfiche en contacteer Jong ACV!

Dit zijn voor 2024 de absolute minimumlonen voor jongeren met een studentenovereenkomst (paritair comité 300):

Leeftijd	Uurloon (38/week)
21 jaar en ouder	12,1104 euro
20 jaar	10,8994 euro
19 jaar	10,2938 euro
18 jaar	9,5672 euro
17 jaar	8,8406 euro
16 jaar en jonger	8,1140 euro

Jobstudenten hebben recht op maaltijdcheques, verplaatsingsvergoedingen en andere voordelen onder dezelfde voorwaarden als gewone werknemers.



Denk je dat je te weinig verdient, of wil je meer informatie over jouw rechten? Contacteer Jong ACV!

Mag ik overuren doen?

Minderjarigen mogen enkel overuren doen in geval van overmacht. Gewone overuren moeten betaald met een toeslag van 50%. Overuren op zon- en feestdagen moeten dubbel betaald worden. Je hebt ook recht op betaalde inhaalrust voor de overuren die je hebt gepresteerd.

Meerderjarigen vallen onder de sector- en bedrijfsspecifieke afspraken. Vraag je arbeidsreglement op. Daarin vind je de afspraken rond de uitbetaling van overuren terug.



Wil je hierover meer weten?

Of probeert jouw werkgever een toeslag te vermijden door de overuren op jouw loonfiche plots aan te geven op een dag waarop je niet werkte? Contacteer Jong ACV!

Heb ik recht op feestdagen?

Je werkt op een feestdag?

- Dan heb je recht op je loon van die dag. Je hebt ook recht op een betaalde verlofdag op een ander moment en in sommige sectoren ook op een toeslag voor werk op een feestdag. Vraag ons gerust naar jouw specifieke situatie.

Je werkt niet op een feestdag? Dan heb je recht op de uitbetaling van de feestdag ervan als:

- De feestdag valt binnen de periode van je contract (tenzij deze feestdag door de ganse onderneming op een ander moment wordt genomen, bijvoorbeeld om een keer de brug te maken).
- Je via een interimkantoor werkt, en een contract had op de dag voor en de dag na de feestdag.
- De feestdag valt binnen de 15 dagen na een periode waarin je minstens 15 dagen in dienst was.
- De feestdag valt binnen de 30 dagen na een periode waarin je minstens 30 dagen in dienst was.



Voorbeeld: *15 augustus is een feestdag. Je werkt als jobstudent bij Carrefour van 7 juli tot 7 augustus. Je hebt dan ook recht op de uitbetaling van de feestdag op 15 augustus, ook al had je op dat moment geen contract meer..*

Wat als je ziek wordt?

Je verwittigt de werkgever zo snel mogelijk, en bezorgt hem een medisch attest. Precieze afspraken hierover vind je terug in het arbeidsreglement. Sinds dit jaar mag je drie keer per jaar een dag ziek zijn zonder ziektebriefje. Kleine ondernemingen mogen hiervan afwijken, dus vraag dit zeker na op je werk. Afspraken hierover vind je terug in het arbeidsreglement.

Jobstudenten hebben niet onmiddellijk recht op de doorbetaling van hun loon bij ziekte. Pas vanaf je minstens een maand in dienst bent, word je de eerste dagen van je ziekte gewoon doorbetaald.

Langer ziek? Je moet aangifte doen bij je ziekenfonds als je langer dan 14 kalenderdagen ziek bent. Bij twijfel over de duur van je ziekte of recht op gewaarborgd loon: contacteer jouw ziekenfonds binnen de 48 uren.

Als je een contract hebt van bepaalde duur van minder dan 3 maanden, mag de werkgever je contract beëindigen als je méér dan 7 dagen ziek bent. Je krijgt dan geen verbrekingsvergoeding.

Wat als ik een arbeidsongeval krijg?

Een arbeidsongeval is een ongeval tijdens het werk of op weg van en naar het werk. Als je slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, heb je recht op een uitkering voor de dagen dat je loonverlies lijdt.

Verwittig onmiddellijk je werkgever en je ziekenfonds. Alle kosten voor medische verzorging en/of vergoeding voor blijvende letsels worden ook door de verzekering van je werkgever gedekt.

Is er een proefperiode?

Je studentencontract bevat een proefperiode van drie dagen. Tijdens de proefperiode kunnen zowel jij als de werkgever de overeenkomst beëindigen zonder verdere verplichtingen of formaliteiten.



Laat je niets wijsmaken! Ook voor deze dagen heb je recht op loon.

Hoe verloopt een ontslag?

Zowel jij als de werkgever mogen steeds het contract beëindigen. Er moet wel een opzeggingstermijn (periode waarin je nog verder werkt na je ontslag) worden nageleefd. Je vindt de duur van de opzeggingstermijn in de onderstaande tabel.

Duur van het contract	Ontslag door de werkgever	Ontslag door de werknemer
Tijdens de proefperiode van 3 dagen	Onmiddellijk	Onmiddellijk
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand en minder dan 12 maanden	7 dagen	3 dagen

De opzegging moet altijd schriftelijk gebeuren, met een brief dus. De begin-datum en de duur van de opzegperiode moeten in deze brief worden vermeld.

Als de werkgever de samenwerking opzegt, kan dit enkel door een aangetekende brief of een deurwaarder. Als jobstudent mag je ook zelf de opzegbrief aan de werkgever overhandigen. Je zorgt er dan wel voor dat de werkgever jouw exemplaar ondertekent voor ontvangst.

Als je werkt met een studentenovereenkomst, gaat de opzeggingstermijn in op maandag na de week waarin je je opzegbrief bezorgd hebt. Als de opzegging gebeurt via een aangetekende brief, dan moet deze ten laatste op woensdag worden verstuurd om de volgende week in te gaan.



Ontslaat de werkgever jou mondeling en bied je jezelf nadien ook niet aan op het werk? Dan wordt dit gezien als een ontslag met wederzijdse toestemming, en vervalt de eventuele opzegtermijn/vergoeding. Geef dus expliciet aan dat je het hier niet mee eens bent. Weet dat je nooit zomaar verplicht kan worden om iets te ondertekenen, of te vertrekken zonder loon. Zolang je wilt werken, dan heb je recht op werk volgens jouw contract tot het moment waarop de werkgever je via de correcte procedure ontslaat.

Eerst even werken als jobstudent, dan als gewone werknemer?

Het is verboden een studentencontract onmiddellijk op te volgen met een gewoon contract bij dezelfde werkgever voor een gelijkaardige functie. Een studentenjob mag niet als goedkope proefperiode gebruikt worden. Zeker in het begin van je loopbaan is dit ook nadelig voor jou.

We krijgen hier veel vragen over. Voor werkgevers ben je zo immers goedkoper. Vaak zijn ze niet op de hoogte van deze regelgeving. Vooral in de zorg komt dit voor.



Stelt jouw werkgever dit voor? Contacteer Jong ACV!

Volg ons!

Op sociale media houden wij je op de hoogte van de wetgeving, vertellen we verhalen van andere jobstudenten en komen we op voor de rechten van jongeren!

Volg ons op Facebook en Instagram!





“

Vorige zomer zocht ik mijn eerste job. Het bedrijf dat me wou aanwerven stelde voor dat ik eerst een maandje met een studentencontract zou werken.

Gelukkig hoorde ik van Jong ACV dat dat niet mag, en dat het voor mij helemaal geen voordelige zaak zou zijn.

Met hulp van het ACV contacteerde ik mijn baas opnieuw en die heeft me uiteindelijk toch een vast contract aangeboden.

Selina (21)

”

Mag je elke job uitoefenen?



Jongeren en jobstudenten zijn een risicogroep op vlak van arbeidsongevallen. Elke dag horen wij heel wat schrijnende verhalen.

De jobstudent moet goed beschermd worden. **De werkgever moet** daarom:

- zorgen voor een goed onthaal.
- zorgen voor aangepaste werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen. Je hoeft deze nooit zelf aan te kopen!
- werknemers informeren over de risico's die verbonden zijn aan de job en de veiligheidsvoorschriften die ze moeten volgen.

Voor **minderjarigen** bestaan **extra regels**. Belangrijk om te weten is dat je:

- geen nachtwerk of overuren mag doen.
- slechts 1 op 2 zondagen mag werken.
- maximum 8 uur per dag en 40 uur per week mag werken bij verschillende werkgevers..
- kosteloos een medisch onderzoek moet krijgen bij je eerste tewerkstelling.

Er zijn ook een aantal dingen die je als **jobstudent** gewoon **niet mag doen**.

Zo mag je niet

- werken met gevaarlijke machines.
- werken met gevaarlijke, of kankerverwekkende stoffen.
- werken in de sloop van gebouwen.
- ...

Meerderjarige jobstudenten die een studierichting volgen die aansluit bij gevaarlijk werk, mogen in bepaalde gevallen wél dergelijk gevaarlijk werk verrichten.

Twijfel je of je correct behandeld wordt en de werkplaats veilig genoeg is ingericht? Contacteer Jong ACV!

Ik werk via interim. Waar moet ik op letten?

Heel wat jobstudenten werken met een studentencontract via een interimkantoor. Interimkantoren nemen wel eens een loopje met de regels. Een aantal dingen om op te letten:

- Interimkantoren mogen **geen opeenvolgende dagcontracten** aanbieden zonder goed motief. In de praktijk doen ze dit vaak wel. Werk jij via opeenvolgende dagcontracten? Dan neem je best contact op met Interim United van ACV via **www.hetacv.be/unitedinterim**.
- Interimkantoren durven de **uitbetaling van feestdagen**, overuren of gewaarborgd loon bij ziekte wel eens vergeten. Kijk dus goed jouw loonfiche na en laat iets weten als je denkt dat er iets fout loopt.



Heb je een probleem met jouw interimkantoor?

Contacteer Jong ACV!

Een overzicht van de meest gestelde vragen vind je op onze website via deze link: **www.hetacv.be/interimunited**



Ik wil werken als student-zelfstandige. Waar moet ik op letten?

Een student-zelfstandige werkt niet met een arbeidsovereenkomst, maar factureert klanten voor bepaalde opdrachten. De voordelen voor student-zelfstandigen zijn gelijkaardig aan die voor jobstudenten.

Je komt in aanmerking voor het statuut als je tussen 18 en 25 jaar bent, een zelfstandige beroepsactiviteit hebt, en voltijds student bent (minstens 27 studiepunten volgt of in je diplomajaar zit).

Je moet jezelf inschrijven bij een sociaal verzekeringsfonds en daar het statuut van student-zelfstandige aanvragen. Elk kwartaal betaal je sociale bijdragen aan je sociaal verzekeringsfonds. De hoogte van de sociale bijdragen is afhankelijk van je inkomen. De eerste drie jaren betaal je een vast bedrag van 80 euro per kwartaal, omdat je geschat inkomen op dat moment nog niet gekend is.

Wil je hierover meer weten? Contacteer Jong ACV!


Ben je student en ondernemer en heb je één of een beperkt aantal opdrachtgevers (bijvoorbeeld als freelance copywriter voor een reclamebureau of werk je als koerier voor Deliveroo)? Dan kan je terecht bij **www.unitedfreelancers.be**.

Meer van dit?

Op **www.jongacv.be** vind je heel wat informatie over de rechten en plichten van jobstudenten, schoolverlaters en stagiaires.


Heb je vragen of problemen?

 facebook.com/acvjongeren  ACVvakbond


 @ACV_Vakbond  jongacv


 ACVvakbond  02 244 35 00

 facebook.com/acvjongeren

 [@ACV_Vakbond](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

 [ACVvakbond](https://www.youtube.com/ACVvakbond)

 [jongacv](https://www.instagram.com/jongacv)

 02 244 35 00

