




Gids voor starters


2024






 facebook.com/acvjongeren

 @ACV_Vakbond

 jongacv

 02 244 35 00



INHOUD

1. Wanneer moet ik me inschrijven bij VDAB?	5
2. Wanneer moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?	5
3. Moet ik lid worden van een vakbond?	6
4. Mag ik nog een studentenjob doen?	6
5. Verlies ik mijn gezinsbijslag?	7
6. Wanneer heb ik als schoolverlater recht op een uitkering?	7
7. Hoe vraag ik mijn inschakelingsuitkering aan?	9
8. Hoe hoog is mijn inschakelingsuitkering en hoe lang heb ik er recht op?	9
9. Ik zoek een job! Waar vind ik die?	11
10. Hoe maak ik een cv?	11
11. Hoe schrijf ik een sollicitatiebrief?	12
12. Hoe bereid ik mij voor op een sollicitatiegesprek?	13
13. Ik ga mijn contract ondertekenen. Waar moet ik op letten?	15
14. Ik ga aan de slag als interimmer. Waar moet ik op letten?	16
15. Waar vind ik informatie terug rond pauzes, overuren en het tijdstip van de betaling van mijn loon?	16
16. Hoe hoog is mijn loon?	18
17. Wat moet ik doen als ik ziek word?	18
18. Heb ik als starter recht op vakantiedagen en -geld?	21
19. Heb ik recht op de betaling van een feestdag?	22
20. Ga je trouwen? Is er een overlijden in je familie?	23
21. Hoe verloopt een ontslag?	23
22. Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering na een ontslag?	24
24. Ik heb mijn studies beëindigd en wil toch nog een (betaalde) stage lopen.	26



“

Het was echt niet makkelijk om in coronatijden te solliciteren en een job te vinden. Gelukkig heb ik nu het bericht gekregen van VDAB dat ik recht heb op een beroepsinschakelingsuitkering.

Maar wat je daar allemaal niet voor moet invullen! Het ACV heeft gelukkig samen met mij alles in orde gebracht.

Chloë (20)

”

1. Wanneer moet ik me inschrijven bij de VDAB?

Ben je klaar met je studies of heb je je studie stopgezet? Schrijf je dan in bij de VDAB (als je in Vlaanderen woont) via [vdab.be](https://www.vdab.be) of bij Actiris (als je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont) via www.actiris.be.

Een snelle inschrijving heeft veel voordelen:

- Je kan een beroep doen op de diensten van VDAB/Actiris tijdens je zoektocht naar een job.
- Je krijgt toegang tot bepaalde maatregelen om je overgang naar werk te maken.
- Je 'beroepsinschakelingstijd' begint. Daardoor heb je sneller recht op een uitkering als het moeilijk blijkt om een job te vinden.
- Je ziekteverzekering blijft in orde.
- Je kinderbijslag blijft lopen als je in Brussel woont.

Afgestudeerd in juni of juli?

- Schrijf je je in vóór 10 augustus, dan begint je beroepsinschakelingstijd te lopen op 1 augustus.

Studeer je af of stop je midden in het schooljaar met je studies?

- Je beroepsinschakelingstijd begint te lopen vanaf de dag van je inschrijving als schoolverlater bij de VDAB of bij Actiris.

2. Wanneer moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?

Begin je te werken of ontvang je een uitkering? Dan is een zelfstandige inschrijving bij een ziekenfonds verplicht. Het ziekenfonds zorgt ervoor dat je bij ziekte vergoed wordt en dat je voor medicatie en doktersbezoeken terugbetaling ontvangt.

Meer informatie? www.cm.be

3. Moet ik lid worden van een vakbond?

Lid worden van een vakbond is niet verplicht. Wel is het een heel goed idee. Bij het ACV kan je terecht met al je vragen over je loopbaan en je rechten en plichten op de arbeidsmarkt. Je kan bij ons ook terecht voor de uitbetaling van uitkeringen, en je hebt recht op juridische bijstand als er iets fout loopt op je werk.

Wij vertegenwoordigen je ook in collectieve dossiers. Soms is het nodig om hard te roepen om vooruit te gaan. Vaker nog zorgen wij in stilte voor vooruitgang: via allerlei overlegorganen verdedigen ACV'ers je belangen op de arbeidsmarkt.

Schoolverlaters kunnen bovendien gratis lid worden van Jong ACV. Starters op de arbeidsmarkt betalen een verlaagde bijdrage. Jong ACV helpt je niet alleen voort met al je vragen aan het begin van je loopbaan, maar komt ook op voor de rechten van jonge werknemers!

Als lid heb je bovendien meestal recht op een vakbondspremie. Die kan oplopen tot 145 euro per jaar.
Meer informatie? www.jongacv.be

4. Mag ik nog een studentenjob doen?

Beëindig je jouw studies in juni, dan kun je nog tot 30 september als jobstudent werken.

Beëindig je jouw studies tijdens het jaar, dan kan je niet meer werken als jobstudent. Je kan wel werken als gewone werknemer. Schrijf je in bij VDAB of Actiris (als je in Brussel woont). Werk je als gewone werknemer, dan moet je je ook zelfstandig inschrijven bij een ziekenfonds.

Ga je terug studeren, dan kan je opnieuw een studentenjob doen aan de verlaagde sociale bijdrage vanaf de dag dat de lessen starten. Je hebt opnieuw recht op kinderbijslag als je jonger bent dan 25 jaar.

5. Verlies ik mijn gezinsbijslag?

Studeer je af of schrijf je je uit? Dan ben je schoolverlater en heb je nog 12 maanden recht op gezinsbijslag, zolang je geen 25 jaar bent en voor elke maand waarin je minder dan 80 uren werkt. Werk je een keer meer uren, dan verlies je voor die maand je gezinsbijslag. Dit wordt elke maand apart bekeken.

Woon je in Brussel? Dan geldt hetzelfde maar werk je maximaal 240 uren per kwartaal met behoud van gezinsbijslag.

6. Ik vind geen werk. Wanneer heb ik als schoolverlater recht op een uitkering?

De inschakelingsuitkering is er voor schoolverlaters die een jaar na afstuderen of schoolverlaten terug of nog werkzoekend zijn. Zij hebben zo toch iets om op terug te vallen. Er zijn enkele regels waar je rekening mee moet houden als je recht wil hebben op zo'n inschakelingsuitkering.

→ De beroepsinschakelingstijd

Is de wachttijd van een jaar die je doorloopt voor je een inschakelingsuitkering kan aanvragen. Ook als je tijdens dit jaar een tijdje werkt, loopt de wachttijd door. Je wachttijd start pas na jouw inschrijving bij de VDAB. Schrijf je dus zo snel mogelijk in.

→ VDAB

Is de 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling'. Hier moet je je als werkzoekende inschrijven. De VDAB begeleidt je in je traject naar werk, geeft sollicitatietips en biedt passende vacatures aan. Je hebt ook een aantal plichten naar de VDAB toe.

Zo moet je bijvoorbeeld actief op zoek naar werk, moet je meewerken en bereikbaar zijn en kan de VDAB je vragen een opdracht te doen (vb. een goed cv opstellen). Ben je een tijdje werkzoekend, dan volgt een gesprek. **Je hebt twee positieve evaluaties nodig om recht te hebben op een inschakelingsuitkering.**

Meer informatie over de plichten van een werkzoekende?
www.vdab.be/rechtenenplichten/plichten

→ Leeftijdsvoorwaarden

Om recht te hebben op een inschakelingsuitkering moet je jonger zijn dan 25 op het moment dat jouw beroepsinschakelingstijd doorlopen is en je jouw uitkering aanvraagt.

→ Diplomavorwaarden

Ben je jonger dan 21 jaar als je jouw inschakelingsuitkering aanvraagt? Dan moet je een diploma of getuigschrift behaald hebben. Op de website van de RVA (www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t35) vind je terug welke getuigschriften in aanmerking komen. Ben je ouder dan 21 jaar? Dan is een diploma of getuigschrift niet nodig.

Meer weten? Contacteer Jong ACV!!



Hulp nodig? Wil je hulp in je zoektocht naar werk? Heb je vragen over je begeleiding bij de VDAB? Neem contact op met een blijblijfconsulent van het ACV in jouw buurt. Deze ondersteuning is gratis. -> www.acv-bijblijven.be

Geen recht? Eis je inschakelingsuitkering toch op!

Het ACV trekt met jongeren die uitgesloten worden van het recht op een inschakelingsuitkering omwille van de leeftijds- of diplomavorwaarden naar de rechtbank. Deze voorwaarden gaan namelijk in tegen jouw sociale grondrechten en houden in de rechtbank geen stand.

We blijven druk zetten op de regering om deze voorwaarden aan te passen.

Contacteer ons als je hierover vragen hebt!

7. Hoe vraag ik mijn inschakelingsuitkering aan?

Maak een afspraak bij het ACV-kantoor in jouw buurt (www.hetacv.be/contacteer-ons/maak-afspraak), en breng je identiteitskaart, bewijs van studie, en het inschakelingsattest dat je van VDAB hebt gekregen mee.

8. Hoe hoog is mijn inschakelingsuitkering en hoe lang heb ik er recht op?

De hoogte van je uitkering hangt af van je leeftijd en gezinssituatie. Onderstaande bedragen zijn minima (onder bepaalde voorwaarden heb je recht op een verhoging) en zijn geldig vanaf 01.09.2021.

Samenwonend	Jonger dan 18 jaar	382,46 euro
	Ouder dan 18 jaar	609,44 euro
Alleenwonend	Jonger dan 18 jaar	463,84 euro
	Tussen 18 en 20 jaar	729,30 euro
	Ouder dan 21 jaar	1263,34 euro
Samenwonende met gezinslast		1696,70 euro

Je hebt recht op inschakelingsuitkeringen gedurende een **periode van 36 maanden**. In sommige gevallen kan dit verlengd worden.

Meer weten? Contacteer Jong ACV!



“

Vorige zomer kwam ik op de arbeidsmarkt terecht. Een hel, tijdens de coronaperiode. Het bedrijf dat me wou aanwerven stelde voor dat ik eerst een maandje met een studentencontract zou werken. Ik wou daar op ingaan, maar gelukkig hoorde ik van het ACV dat dat niet mag, en dat het voor mij helemaal geen voordelige zaak zou zijn.

Selina (21)

”

9. Ik zoek een job! Waar vind ik die?

Eén van de beste zoekkanalen voor een job: spontane sollicitaties en familie of vrienden. Begin dicht bij huis. Zeg tegen je familie, vrienden en kennissen dat je werk zoekt en vertel hen wat voor job je zoekt. Hoe meer mensen samen met jou uitkijken, hoe groter je kans op succes!

Via www.vdab.be kan je je abonneren op vacatures, aangepast aan jouw profiel. Woon je in het Brussels Hoofdstedelijk gewest? Via my.actiris.brussels krijg je toegang tot de werkaanbiedingen daar.

Ook sociale media zoals *LinkedIn*, en jobsites zijn een enorme bron van informatie.

10. Hoe maak ik een cv?

Je curriculum vitae (cv) geeft een duidelijk overzicht van je troeven, je studies, en je werkervaring. Een cv is kort en bondig, maar duidelijk. Je cv moet ervoor zorgen dat je op gesprek mag.

7 TIPS!

1. De eerste indruk maak je op je eerste half blad! Wat wil je dat een werkgever zeker over je weet? Dat zet je duidelijk zichtbaar bovenaan.
2. Werk met puntjes of bullets, niet met volzinnen. Hou het kort en snedig.
3. Laat je cv nalezen. Je wilt geen schrijffouten maken.
4. Gebruik een sjabloon, bv. via Canva.com. Daar vind je mooi gelay-oute cv's waarop je enkel je gegevens nog moet invullen.
5. Pas je cv telkens opnieuw aan. Wat zoekt de werkgever, welke sterktes wil jij voor die sollicitatie naar voren schuiven? Bekijk ook de website van het bedrijf. Ga op zoek naar de missie, waarden, *look-and-feel* van de organisatie.
6. Vermeld niet alleen je studies en je werkervaring, maar ook je vaardigheden. Denk aan: taalkennis, computervaardigheden, communicatieve vaardigheden.
7. Vermijd persoonlijke zaken die niet relevant zijn. Fitness je graag? Dan is dit relevant als je solliciteert in een fitnesscentrum, niet als je solliciteert voor een kantoorjob.

11. Hoe schrijf ik een sollicitatiebrief?

Elke sollicitatie verdient een unieke brief. In een sollicitatiebrief overtuig je de werkgever in de eerste plaats van je motivatie: waarom wil jij deze job?

7 TIPS

1. Vermijd moeilijk, langdradig taalgebruik. Schrijf een zin en bekijk dan hoe je hem korter en eenvoudiger kan maken. Een zin van tien woorden is lang genoeg. Schrijf bijvoorbeeld niet 'ik ben geïnteresseerd in jullie vacature', maar schrijf 'ik wil voor jullie werken'.
2. Gebruik alinea's om structuur aan te brengen. Een alinea tussen de 3 en 8 regels is lang genoeg.
3. Leg uit waarom de job bij jou past. Schrijf niet gewoon 'Ik ben klantvriendelijk', maar geef voorbeelden, vertel een verhaal!
4. Sluit krachtig af. Je wil op gesprek komen. Schrijf bijvoorbeeld: 'Ik licht mijn motivatie graag toe in een persoonlijk gesprek'.
5. Vermijd de woorden 'men' en 'worden'. Van 'Ik werd ingeschakeld om klanten te begeleiden.' maak je 'Ik begeleidde klanten.'
6. Schrijf nooit 'beste' of 'geachte' zonder verdere aanspreking. Zoek uit voor wie de brief bestemd is of gebruik 'beste medewerker van [organisatie]' als je het niet weet.
7. Een sollicitatiebrief dient niet om je cv uit te leggen. Leg niet uit waarom jij geschikt bent, maar waarom jij de job wilt.

12. Hoe bereid ik mij voor op een sollicitatiegesprek?

Een goed sollicitatiegesprek staat of valt met de voorbereiding. Bereid niet alleen antwoorden, maar ook vragen voor. Wees actief en nieuwsgierig.

4 TIPS

1. Neem de vacature en je eigen cv nog eens door.
2. Bereid het begin en het einde van je gesprek voor.
 - a. Begin: 'Stel jezelf eens voor'. Dat is de onvermijdelijke vraag aan het begin van de meeste sollicitatiegesprekken. Waarschijnlijk is dit het enige moment waarop je zelf het onderwerp in handen hebt. Dit is dé kans om te vertellen wat je zelf naar voor wil schuiven.
 - b. Einde: 'Heb je zelf nog vragen?'. Natuurlijk heb je als meest geïnteresseerde sollicitant vragen! Peil naar wat jou interesseert: kom ik in een groot team terecht? Zijn er mogelijkheden voor vorming? Hoe ziet een werkdag er hier ongeveer uit?
3. Moeilijke vragen. Je weet nooit precies wat een werkgever zal vragen, maar denk op voorhand wel al eens na over wat je zou antwoorden op een aantal vragen. Zo kom je op je sollicitatie zelfverzekerder over.
4. Ken het bedrijf en de job. Zorg dat je goed voorbereid en geïnformeerd aan het gesprek begint. Zoek info op over het bedrijf, ga op zoek naar mensen die er werken en stel vragen ... Toon ook tijdens het gesprek dat je deze informatie verzameld hebt. Het is een bewijs van je motivatie.

Wist je dat ...

een sollicitant ook rechten heeft tijdens de selectie- en wervingsprocedures? De kosten van examens en onderzoeken zijn voor de rekening van de werkgever. De selectieprocedure moet bovendien binnen een redelijke termijn verlopen. Testen en een praktische proef zijn gelimiteerd. Weet dat een werkgever niet mag discrimineren op basis van afkomst, gender, seksuele geaardheid of religie. Een werkgever mag niet vragen naar persoonlijke zaken zoals je politieke voorkeur, geaardheid of kindwens.



“

Toen ik mijn eerste loonbrief kreeg, had ik veel vragen. Hoe weet ik of mijn salaris wel juist berekend is? Wat zijn RSZ en een werkbonus? Het ACV heeft de berekening helemaal met me doorlopen en me gerustgesteld. Het kon me ook helpen met vragen over belastingen en zo.

Dominique (21)

”

13. Ik ga mijn contract ondertekenen. Waar moet ik op letten?

Je bent aangeworven? Proficiat!

Je eerste contract is een sleutelmoment in je loopbaan. Er bestaan verschillende soorten arbeidsovereenkomsten (dat is een synoniem voor contracten). Ze kunnen verschillen naargelang de duur van de overeenkomst of de omvang van de prestatie (voltijds of deeltijds). Je kan een contract van onbepaalde duur krijgen of een contract van bepaalde duur. Je kan ook een contract krijgen om iemand te vervangen.

Wat moet er zeker in je arbeidscontract staan?

- Naam en adres van de werkgever;
- Naam en adres van de werknemer;
- Datum van indiensttreding;
- Plaats van tewerkstelling;
- Omschrijving van het werk en/of de functie;
- Loon en eventuele premies waarop je recht hebt;
- Uurrooster;
- Aard van het contract (onbepaalde duur, vervangingscontract ...).

Werk je met een contract van bepaalde duur? Weet dan dat je tijdens het tweede deel van je contractduur geen ontslag meer kan nemen zonder akkoord van je werkgever of betaling van een verbrekingsvergoeding. Je kan ook maximaal 4 opeenvolgende contracten van bepaalde duur hebben. Elk contract afzonderlijk moet minstens 3 maanden duren, en de totale duur van opeenvolgende contracten van bepaalde duur mag maximaal 2 jaar zijn.

Werk je deeltijds? Dan moet je je vanaf je eerste werkdag inschrijven bij VDAB als deeltijds werkzoekende om je beroepsinschakelingstijd te laten doorlopen. Doe je dit niet, dan loopt hij maar gedeeltelijk door en duurt hij langer.

Werk je als freelancer? Dan is er heel wat waar je rekening mee moet houden! Informeer je zeker bij United Freelancers, de vakbond voor zelfstandigen zonder personeel.

www.unitedfreelancers.be

14. Ik ga aan de slag als interimmer. Waar moet ik op letten?

Ga je aan de slag als interimmer, weet dan dat Interim United (www.hetacv.be/interimunitied), dé vakbond voor interimmers, er voor jou is.

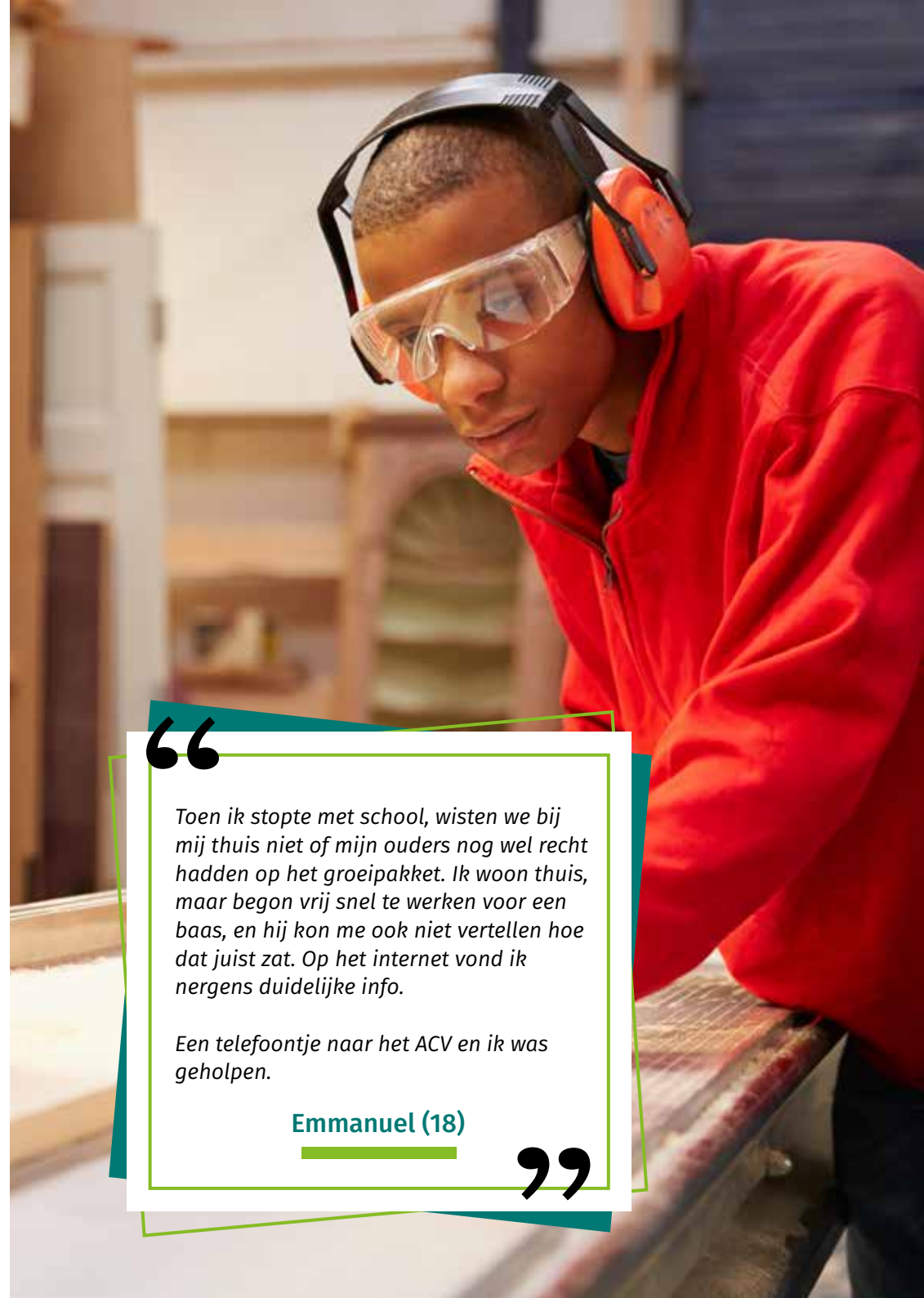
- Interimkantoren mogen **geen opeenvolgende dagcontracten** aanbieden zonder duidelijk motief. In de praktijk doen ze dit vaak wel. Werk jij met opeenvolgende dagcontracten? Dan neem je best contact op met Interim United van het ACV via <https://www.hetacv.be/je-rechten/werken-in-de-privé-sector/interim-united>.
- Interimkantoren durven de **uitbetaling van feestdagen**, overuren of gewaarborgd loon bij ziekte wel eens vergeten. Kijk dus goed je loonfiche na en laat iets weten als je denkt dat er iets fout loopt.
- Werk je meer dan 65 dagen als interimmer? Dan heb je recht op een **eindejaarspremie!** Leden van het ACV krijgen ook een vakbondspremie.

15. Waar vind ik informatie terug rond pauzes, overuren en het tijdstip van de betaling van mijn loon?

In het arbeidsreglement! Het arbeidsreglement is een soort huishoudelijk reglement van het bedrijf waarvoor je werkt. Neem het zeker door voor je het contract ondertekent.

Wat kan je onder andere in je arbeidsreglement terugvinden?

- Arbeidsuren, rustpauzes, vrije dagen, ogenblik en wijze van ploegwisseling;
- Wijze en tijdstip van betaling van je loon;
- Regeling wettelijke feestdagen en jaarlijkse vakantie;
- Wat je moet doen als je afwezig bent wegens ziekte of ongeval;
- Opzeggingstermijnen;
- Info over de vakbond op je werk en werknemersvertegenwoordiging



“

Toen ik stopte met school, wisten we bij mij thuis niet of mijn ouders nog wel recht hadden op het groeipakket. Ik woon thuis, maar begon vrij snel te werken voor een baas, en hij kon me ook niet vertellen hoe dat juist zat. Op het internet vond ik nergens duidelijke info.

Een telefoontje naar het ACV en ik was geholpen.

Emmanuel (18)

”

16. Hoe hoog is mijn loon?

Dat spreek je af met je werkgever in je contract. Vraag hier naar voor je het contract gaat ondertekenen. In elke sector zijn er natuurlijk minimumlonen of barema's.

Wil je weten welk loon je in jouw sector mag verwachten? Neem een kijkje op www.minimumlonen.be of neem contact op met Jong ACV.

Bedienden kunnen terecht op <https://www.hetacv.be/acv-puls/leden-voordelen-acv-puls/startersloon>. Het ACV geeft je daar richtinggevend loonadvies op basis van je profiel.

Kijk altijd naar je **brutoloon**. Het brutoloon is je volledige loon, voor er belastingen en sociale bijdragen van af worden gehouden. Het is dus niet wat je elke maand op je bankrekening ziet verschijnen. Toch is je brutoloon de belangrijkste richtingaanwijzer. Misschien doe je via je werk aan pensioensparen, ontvang je maaltijdcheques waar je zelf aan bijdraagt, heb je een kind ten laste of werk je via een contract met verminderde sociale bijdragen? Dat soort zaken heeft een invloed op je nettoloon.

Zo kan het best zijn dat je nettoloon lager is dan dat van een vriend, en je brutoloon hoger. Het brutoloon is het belangrijkste, omdat je pensioen en eventuele werkloosheid- of ziekte-uitkering hoger zal liggen.

Wil je weten hoeveel je netto overhoudt?

Doe de test: www.hetacv.be/bereken-je-nettoloon

17. Wat moet ik doen als ik ziek word?

Breng bij ziekte of een ongeval onmiddellijk je werkgever op de hoogte. Of, wanneer en hoe je een ziektebriefje moet binnenbrengen, vind je terug in het arbeidsreglement.

Ook het ziekenfonds moet je tijdig op de hoogte brengen. Doe bij twijfel aangifte binnen de eerste 2 dagen van je arbeidsongeschiktheid. Je doet het:

- Ten laatste op de 14e kalenderdag na het begin van je ongeschiktheid als je als arbeider werkt;
- Ten laatste op de 28e kalenderdag als je als bediende werkt;
- Ten laatste binnen de 7 dagen als je als zelfstandige werkt.

De sociale wetgeving in ons land zorgt ervoor dat de werknemer bij ziekte of ongeval niet zonder inkomen valt. Dat gebeurt enerzijds door het gewaarborgd loon – de werkgever betaalt je dan gewoon door – en anderzijds door de ziekteverzekering.

Werk je als interimmer? Dan heb je recht op gewaarborgd loon als ...

- Je een ondertekende arbeidsovereenkomst hebt voor de dagen dat je ziek bent.
- Je een maand in dienst bent bij hetzelfde uitzendkantoor. Dag- en weekcontracten mag je hiervoor bij elkaar optellen zolang je niet meer dan zeven dagen zonder contract zit. In dat geval heb je geen anciënniteit meer.

Maak je als interimmer geen aanspraak op gewaarborgd loon? Dan krijg je van je ziekenfonds een uitkering.

Meer weten? www.hetacv.be/interimunitied

“

Ik ben beginnen werken in een magazijn als interimmer. Ik doe mijn werk heel graag!

Vorige maand was ik ziek. Het interimkantoor betaalde mij niet voor die dag omdat ik niet genoeg anciënniteit heb opgebouwd. Maar volgens het ACV had ik wel degelijk recht op gewaarborgd loon. Zij hebben dat uiteindelijk geregeld.

Dorien (19)

”



“

In mijn eerste werkjaar had ik volgens mijn baas geen recht op vakantie, maar mijn vriendin vertelde me over jeugdvakantie. Het was moeilijk om hierover met mijn baas te spreken. Uiteindelijk heeft het ACV hem gecontacteerd, zijn alle papieren in orde gemaakt en werd mijn uitkering voor die vakantiedagen betaald.

Renee (21)

”

18. Heb ik als starter recht op vakantiedagen en -geld?

In de privésector heb je pas recht op je eerste wettelijke vakantiedagen en vakantiegeld als je al een tijdje gewerkt hebt. Werk je een volledig kalenderjaar, dan heb je het daaropvolgende kalenderjaar recht op minstens 4 weken vakantie. Neem je vakantie, dan word je gewoon doorbetaald. Je hebt ook recht op 'dubbel vakantiegeld', een soort van extraatje tijdens je vakantieperiode..

Als je pas van school komt en begint te werken, heb je tijdens het daaropvolgende jaar nog geen recht op het maximale aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Als werknemer in de privésector kan je dan beroep doen op **jeugdvakantie**. Jeugdvakantie wordt betaald via de sociale zekerheid en vult jouw totale aantal vakantiedagen aan tot twintig. Je hebt hier recht op als ...

- Je in het jaar voor je aanvraag je studies hebt beëindigd.
- Je in het jaar voor je aanvraag jonger was dan 25 jaar op 31 december.
- Je minstens 1 maand verbonden was door één of meerdere arbeidsovereenkomsten en minstens 13 dagen gewerkt hebt.

Hoe aanvragen? Je vraagt de jeugdvakantie eerst aan via de werkgever, en bezorgt na de eerste periode van jeugdvakantie een aanvraagdocument (www.rva.be > Documentatie > formulieren) aan je uitbetalingsinstelling. Dat is je vakbond, of de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVV).

Meer weten of hulp nodig bij je aanvraag?

Contacteer Jong ACV via Facebook, Instagram of mail (isa@acv-csc.be)

Heb je geen recht op vakantie of jeugdvakantie?

Dan is er aanvullende vakantie (betaald verlof). Die wordt uitbetaald met een soort van voorschot op jouw vakantiegeld van het jaar erop.

Wie?

Je hebt al je wettelijke vakantiedagen opgebruikt, werkt in de privésector en je hebt ten minste drie maanden al dan niet aansluitend gedurende eenzelfde kalenderjaar bij één of meerdere werkgevers gewerkt.

Hoeveel verlof?

In een vijfde week heb je recht op 5 dagen aanvullende vakantie na een eerste periode van tewerkstelling van 3 maanden.

Betaald?

Het aanvullend betaald verlof wordt betaald door de werkgever. Het is wel een voorafbetaling van een deel van het vakantiegeld dat je anders pas het jaar erop krijgt.

Gaat je werkplek met collectieve vakantie en heb jij geen vakantiedagen?

Je hebt recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid! Neem contact op met het ACV (www.hetacv.be/contact).

Werk je in de openbare sector of in het onderwijs?

Ben je jonger dan 25 jaar op 31 december 2022 en ben je vier maanden na het einde of de stopzetting van je studies in dienst van de overheid of sta je in het onderwijs? Dan kan je recht openen op het volledig vakantiegeld. Je moet hiervoor een speciaal aanvraagformulier invullen.

19. Heb ik recht op de betaling van een feestdag?

Als werknemer heb je recht op tien betaalde feestdagen per kalenderjaar. In bepaalde bedrijven heb je naast die 10 wettelijke feestdagen ook recht op één of meerdere extralegale feestdagen. Die vind je terug in het arbeidsreglement.

Als een betaalde feestdag op een op een dag valt waarop niet gewerkt wordt, heb je recht op een vervangingsdag. Die vervangingsdag wordt per sector, per onderneming of in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer vastgelegd. Als er niets bepaald werd, is de vervangingsdag de eerste werkdag volgend op de feestdag.

Werk je als interimmer? Je hebt ook recht op de betaling van een feestdag als je een contract hebt op de dag voor en de dag na de feestdag. Soms heb je ook recht op de betaling van een feestdag na afloop van je contract. Heb je meer dan 15 dagen anciënniteit? Dan heb je recht op de betaling van feestdagen tot 15 dagen na het einde van je contract. Heb je meer dan 30 dagen anciënniteit? Dan heb je recht op de betaling van feestdag tot 30 dagen na afloop van je contract.

20. Ga je trouwen? Is er een overlijden in je familie? Dan is er klein verlet!

Voor sommige gebeurtenissen heb je als werknemer in de privésector het recht om voor een bepaalde duur van het werk afwezig te blijven, zonder verlies van loon. Dat heet 'klein verlet'.

- Ga je trouwen? Je mag twee vrije dagen kiezen tijdens de week van je huwelijk of tijdens de daaropvolgende week.
- Trouwt er iemand in je familie? Afhankelijk van de band kun je recht hebben op een dag klein verlet.
- Is er een overlijden in je familie? Afhankelijk van de band heb je recht op een vrije dag op de dag van de begrafenis of twee of drie dagen klein verlet.

21. Hoe verloopt een ontslag?

Ontslagen worden of ontslag nemen is een ingrijpende gebeurtenis. Het is belangrijk dat alles volgens de regels verloopt.

Hoe verloopt een opzeg?

Je ontslag met eventuele opzegtermijn is enkel geldig als het ontslag schriftelijk en met vermelding van begin- en einddatum van de opzegtermijn gebeurt. Het ontslag door de werkgever gebeurt sowieso per aangetekende brief. Geef je zelf je ontslag, doe dat dan per aangetekende brief of geef de opzegbrief aan de werkgever. Laat je werkgever steeds tekenen voor ontvangst en vermeld de datum van ontvangst op je opzegbrief.

De opzegtermijn start op de eerste maandag na ontvangst van de aangetekende brief.

Hoe lang duurt mijn opzegtermijn?

De opzegtermijn is het aantal weken dat je nog moet werken als je ontslag neemt of jouw ontslag krijgt. Het type contract en hoe lang je gewerkt hebt bij je werkgever (anciënniteit) bepalen de duur van je opzegperiode.

Anciënniteit	Ontslag door werkgever	Jij neemt ontslag
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 maanden	4 weken	2 weken
6 maanden	6 weken	3 weken
9 maanden	7 weken	3,5 weken
1 jaar	8 weken	4 weken

Overeenkomst voor bepaalde duur

In de eerste helft van je contract kunnen zowel jij als de werkgever de overeenkomst beëindigen door een opzegtermijn. Nadien kan het alleen in wederzijds akkoord, of door een betaling van een verbrekingsvergoeding.



Als je van plan bent ontslag te nemen of je wordt ontslagen, kom dan zeker eens langs bij het ACV. Teken nooit iets bij je werkgever zonder het na te laten lezen.

22. Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering na een ontslag?

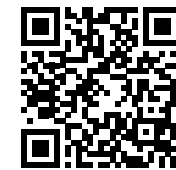
Na je ontslag moet je je binnen de 8 kalenderdagen inschrijven als werkzoekende bij de VDAB. Om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering moet je 1 jaar (312 dagen) gewerkt hebben bij één of meerdere werkgevers tijdens een periode van 21 maanden. Heb je onvoldoende gewerkte dagen? Dan ontvang je na het doorlopen van de beroepsinschakelingstijd een inschakelingsuitkering.

Word lid!

Lidmaatschap van Jong ACV is voor schoolverlaters helemaal gratis. Begin je te werken, dan vragen we om een ledenbijdrage te betalen. Starters op de arbeidsmarkt betalen een verlaagde ledenbijdrage.

Je hebt als lid onmiddellijk recht op gratis juridische bescherming op het werk. Als het moet, dan gaan wij met jou tot in de rechtbank. Zo ben je zeker dat je loon goed wordt uitbetaald en je contract correct wordt nageleefd.

Lid worden kan via www.hetacv.be/word-lid of door deze QR code te scannen:



23. Ik heb mijn studies beëindigd en wil toch nog een (betaalde) stage lopen. Waar moet ik op letten?

Er is geen onderwijs- of overheidsinstantie (VDAB/Actiris/Erasmus+ Programma) betrokken?

In België zijn niet-omkaderde stages verboden. Tegelijk controleert de arbeidsinspectie niet echt op dit soort stages en bestaan ze dus wel. Ons advies is altijd hetzelfde: doe dit niet. Voor de stagiair(e) zelf is zo'n stage risicovol en oneerlijk. Hij of zij wordt niet correct vergoed, niet goed beschermd en aan het lijntje gehouden met de hoop op een eerlijk, vast contract.



Stelt een werkgever in binnen -of buitenland zoiets voor? Contacteer Jong ACV via de sociale media of isa@acv-csc.be!

De stage verloopt via VDAB?

Beroepsinleveringsstage (BIS)

Een beroepsinlevingsstage (BIS) is een betaalde stage in een bedrijf. Je krijgt een opleidingscontract en je krijgt vaardigheden en competenties aangeleerd op de werkvloer. Het is dus geen arbeidsovereenkomst.

Wie komt in aanmerking?

Studenten, werkzoekenden, werknemers, zelfstandigen en buitenlanders die in België mogen werken. De bedoeling is dat je via de stage extra vaardigheden en competenties op de werkvloer verwerft.

Wat moet ik doen?

Je stelt samen met de werkgever een opleidingsplan op dat goedgekeurd wordt door de VDAB. Op basis van het opleidingsplan bepaalt de VDAB de duurtijd van je BIS. Bovendien bekijkt de VDAB welke competenties je al verworven hebt doorheen je studies. De maximale duurtijd van een BIS bedraagt 6 maanden. Je sluit samen met de werkgever een schriftelijke overeenkomst af waarin de doelstellingen en praktische modaliteiten van de stage beschreven worden.

Loon?

Je ontvangt geen loon, maar een stagevergoeding (betaald door de werkgever) per gepresteerde dag. In 2024 bedraagt die vergoeding voor een voltijdse maand minstens 997,09 euro bruto. Werk je minder, dan krijg je verhoudingsgewijs ook minder.

Werkloosheidsuitkering?

Je kan tijdens je BIS een deel van je werkloosheids- of inschakelingsuitkering behouden, als je bij VDAB een vrijstelling van beschikbaarheid van de arbeid aanvraagt. Je BIS moet daarvoor passen binnen je traject naar werk.

Individuele Beroepsopleiding (IBO)

De Individuele Beroepsopleiding (IBO) is een overeenkomst tussen de stagiair(e), het bedrijf en VDAB. Je moet bij VDAB ingeschreven staan als werkzoekende. De praktische kant van de opleiding wordt door de IBO-consulent van VDAB geregeld. Je IBO-consulent bepaalt hoelang de IBO duurt. De duur hangt af van de job, jouw kennis, vaardigheden en attitudes en het opleidingsplan.

Vast contract?

Als je de opleiding succesvol afrondt, is je werkgever verplicht je een **contract van onbepaalde duur** te geven. In de eerste periode van dat contract ben je beschermd tegen ontslag.


Loon?

Tijdens je opleiding ontvang je een inkomen dat een normaal loon benadert: je behoudt je **uitkering** en krijgt een IBO-premie bovenop. Als je geen uitkering ontvangt, voorziet de VDAB in een hogere IBO-premie. Wil je weten hoeveel je gaat verdienen? Contacteer je VDAB-consulent.


Mag ik stoppen?

Tenzij je ander werk vindt, mag je de opleiding niet stopzetten. Heb je ander werk, dan meld dit meteen aan je VDAB-consulent. Zet je de opleiding stop omwille van een andere reden dan kan de RVA je sanctioneren.

 facebook.com/acvjongeren

 [@ACV_Vakbond](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

 [ACVvakbond](https://www.youtube.com/ACVvakbond)

 [jongacv](https://www.instagram.com/jongacv)

