

OR Verslag van dinsdag 15 okt 2024.

Lezing en goedkeuring van het OR-verslag van 17 september 2024.

Het OR-verslag van 17 september is gelezen en goedgekeurd. De beheersverslagen van de groepsverzekering voor arbeiders en bedienden zullen in de maand oktober aan de leden van de O.R. bezorgd worden.

We vroegen vorige OR of het mogelijk is om meer aangepast werk te voorzien voor oudere medewerkers en medewerkers met een medisch probleem. WG afv. antwoordde dat er al heel wat inspanningen worden gedaan om werknemers aangepast werk te voorzien maar dat er een attest van de arbeidsgeneesheer nodig is.

WN afv. wil toch aanvullen dat begin 2024 op de syndicale vergadering deze vraag ook reeds werd gesteld aan de HR-lead en de IPT-lead SPE. Vroeger was er manueel werk en lichter werk op b.v. VK en VB bij SPE, dit is nu niet meer het geval. De WN-afv. vraagt met dringendheid om CAO 104 te organiseren en toe te passen voor de medewerkers die hier nood aan hebben. De werkgevers zullen in de toekomst beoordeeld worden op het aantal langdurig zieken in dienst. Indien men hier geen beleid tegenover stelt, zal de werkgever kunnen beboet worden door de overheid.

WG afv. zal dit bekijken.

Groepsverzekering.

De rente van de groepsverzekeringen gaat stijgen, vanaf 2025 bedraagt deze 2.5%. Momenteel is het tarief 1.75%. Organon zal deze voorwaarden toepassen vanaf 2025, aangezien dit een wettelijke verplichting is.

Toelichting budget 2025.

In 2025 worden er +/-207 miljoen stuks verkoopeenheden ingepland. Voor LOC 127 miljoen waarvan 63 miljoen stuks Nasonex. Voor OSD 43 miljoen stuks, Voor SPE 35 miljoen stuks waarvan 32.5 miljoen afkomstig van Steriele.

Data OR-vergaderingen in 2025.

De OR-vergaderingen zullen plaatsvinden op volgende data:

21/1, 18/2, 18/3, 15/4, 20/5, 17/6, 8/7, 26/8, 16/9, 21/10, 18/11, 9/12.

CBRE Update.

De WG-afv. deelt mee dat de contracten op 1 jan. 2025 zullen ingaan zoals afgesproken voor de CBRE medewerkers die overgaan naar Organon. Momenteel bedraagt dit ongeveer +/- 28 medewerkers. Sommige functies staan nog vacant en open voor intern zowel als extern.

Overname Dermavant door Organon.

Vtama, creme die momenteel goedgekeurd is tegen psoriasis. Er is ook een dossier ingediend bij FDA voor gebruik bij dermatitis. Er komen 370 werknemers (US) naar Organon wegens de overname. Aankoopprijs 175 mio, en nadien royalty betalingen in % van de verkoop. Vtama is een cortisone vrije creme. Men verwacht een stijging van de omzet vanaf 2025. Doelpubliek zijn vnl. vrouwen, zij zijn gevoeliger dan mannen aan psoriasis en dermatitis. Geen impact voor Organon Heist naar productie toe.

Overname MSD Biotech.

Op 1 oktober 2024 heeft MSD aangekondigd dat Organon deze MSD-site in Oss gaat overnemen. 295 functies van MSD Oss gaan over naar Organon. 200 jobs zullen dan ook verdwijnen vanaf mid 2025 bij MSD. Op de MSD site werd er Keytruda geproduceert. Het overgenomen personeel zal ingezet worden bij de uitbreiding van Nexplanon en ter invulling van openstaande vacatures in Oss.

Loon Jobstudenten.

De WG-afv. heeft de CAO voor studentenarbeid bekeken en vinden dat ze ondanks de argumenten van de WN-afv. de CAO correct hebben toegepast. Op de vraag dat een jobstudent met een bediende statuut wordt aangeworven en een arbeidersfunctie uitoefend is dit volgens de WG-afv. de minimumlonen van de bedienden dat dient toegepast. Men refereert niet naar de minimumlonen van Organon maar van de sector chemie, hier liggen de lonen veel lager dan bij Organon. De WG-afv. stelt door de huidige problemen in de toekomst geen jobstudenten meer aan te werven. De WN-afv. merkt hierbij op dat er dan zeker een betere verlofplanning dient opgemaakt door de IPT's tijdens de zomermaanden, deze laat veel te wensen over naar laattijdige goedkeuringen en weigeringen toe.

Afspraken bij te laat komen.

Bij 1 uur of meer te laat komen van een medewerker gaat dit geld naar de boetekas, zoals voorzien in de wet. HR wil echter dat er vanaf +1 uur te laat komen er ADV of recup overwerk wordt ingezet. Verschillende medewerkers gaan hier niet mee akkoord. Zij willen de huidige regeling behouden. Dit topic gaat naar de syndicale vergaderingen worden verplaatst, aangezien de meningen ver uit elkaar liggen. HR gaat dit ook bespreken met payroll.

Eretekens van de arbeid.

Bij nazicht van de lijsten van de laureaten vindt de WN-afv. dat er in dit dossier fouten ingeslopen zijn. Voor sommigen zijn de vorige jaren van arbeid terug aangevraagd door HR. Hierdoor zijn er een aantal dossiers geweigerd. Verder zijn er dossiers geweigerd wegens "documentatie niet correct bezorgd" De medewerkers die via de vakbonden hun dossier hebben aangevraagd zullen dubbel gecheckt worden. HR gaat met de vakbonden hierover een meeting inplannen om bepaalde dossiers toch te herbekijken.

Pausetijden tijdens overwerk.

Er is tijdens overwerk na de late ploeg aan de medewerkers geen pauze toegekend. De Wn-afv. stelt dat deze mensen om 22.00h en om 24.00 terug recht hebben op een pauze. De WG-afv. verhuist dit probleem naar de syndicale vergaderingen. De WN-afv. zegt wel dat er in de toekomst geen overuren meer worden toegestaan op deze IPT als dit nog gebeurt in de toekomst.

Bespreking eindejaarsreceptie.

De receptie en de organisatie hierrond zal op dezelfde manier worden georganiseerd zoals vorig jaar. Voor Onderhoud, FM en medewerkers productie die de dag na de receptie werken is er de mogelijkheid om verschoven te komen. Dit van 08.00h-16.00h i.p.v. van 06.00h-14.00h.

Te werken feestdagen overbruggingsploeg 2025:

De medewerkers van de overbruggingsploeg zullen op volgende feestdagen werken in 2025. 21 april, 1 en 29 mei, 9 juni, 11 juli, 11 november. De medewerkers hebben voor een 6de te werken feestdag gekozen, deze uren worden in mindering gebracht als compensatie voor weekend 52 in 2025.

Varia.

-Bridion gaat vanaf 2027 verpakt worden bij Organon Heist op SPE. Dit medicijn komt oorspronkelijk van Oss. De volumes zullen voorlopig klein zijn.

- Op intranet HR staat nog steeds dat de receptie je bij een ziektemelding moet doorverbinden met de leidinggevende, in het arbeidsreglement staat dat dit **kan** maar **zeker niet moet**.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op vrijdag 22 november 2024 om 14u.

De nieuwe locatie van het vakbondslokaal is nu achter het magazijn ter hoogte van de containers waar ALIBO gevestigd is, de oude trainingszalen (Centerparcs) zijn afgebroken na 30 jaar dienst. Dit om plaats te maken voor het nieuwe labo gebouw.