

OR Verslag van dinsdag 21 mei 2024

Lezing en goedkeuring van het verslag OR-vergadering van 16 april 2024.

Het verslag werd zonder opmerkingen goedgekeurd. De extra OR verslagen van de sociale verkiezingen van 23 april en 14 mei 2024 werden ook goedgekeurd zonder opmerkingen.

Installatie-vergadering nieuwe OR:

De leden van de OR zowel van de vorige als de nieuwe zijn uitgenodigd op deze meeting. Na het voorstellen van iedereen wordt het huishoudelijk reglement gepresenteerd. De voorzitter OR bezorgt een draft aan de OR-leden en vraagt om aanpassingen door te mailen. In de OR van juni 2024 dient dit te worden goedgekeurd.

Toelichting productievooruitzichten juni-juli-aug. 2024:

LOC: Van Nasonex wordt maximale output verwacht, dit zal afhangen van de levering nieuwe API.

55 miljoen stuks verwacht men te produceren op de beide lijnen. Siropen 11 miljoen en vanaf sept. 2024 wordt er hier gestart met een overbruggingsploeg. Drops en lotions veel volume voor de rest van het jaar. Crèmes en zalven zal van 47 naar 42 miljoen stuks verminderen.

OSD: Steglatro voor China valt weg vanaf sept.2024. Zetia gaat van Ulhman 2 naar 1. Verder veel werk om Arcocia, Fosamax en Tolvon optimaal te kunnen produceren.

Steriele: SPF veel werk door validatiebatchen en vraag naar BPRZ en AFZA, tussenstock dient opgebouwd te worden.

Afvulling en inspectie: hier is er veel werk en heeft men 5 medewerkers extra ingeschakeld om de volumes te verwerken.

SPE: Het volume Keytruda zal vanaf de 2^{de} jaarhelft sterk verminderen. De volumes die van Steriele komen zijn lager door minder bestellingen vanuit Rusland, China en Mexico.

Totaal volume: eind april zijn er 64.7 miljoen eenheden geproduceerd, voldoende om eind juni 2024 op minstens 80 miljoen stuks uit te komen. Het vooropgestelde budget was om 200 miljoen verpakking-eenheden te produceren. Op basis van de info die de directie momenteel heeft gaan we die niet kunnen produceren.

Transfervergoeding arbeiders bij uitvoeren werk in hogere categorie of functie:

De IPT-Leads hebben hierover samengezeten en zullen op de volgende syndicale meeting hier meer info over verschaffen. De WN-afv. begrijpt niet dat over deze kleine groep van arbeiders die getransfereerd werden naar IPT STER en waarvan de transfervergoedingen een paar euro's gaan kosten, er al zoveel vergaderd is. Dit is meer een principekwestie geworden, naar loonkost is dit echt minimaal.

Voorstel kalender 2025 nachtploeg:

Het voorstel voor de nachtploeg wordt aanvaard in de OR. De 7 vastgelegde Adv-dagen zijn:

do.2 jan, zo.20 jul, woe.24 dec, zo.28 dec, ma.29 dec, di.30 dec, woe.31 dec. 2025.

De 11 feestdagen: nieuwjaar op woe.1 jan. Paasmaandag op zo.20 apr, Dag van de arbeid op 1 mei, O.H. Hemelvaart op do.29 mei, Pinkstermaandag op zo.8 juni, Vlaamse gemeenschap op do.10 juli, Nationale feestdag op ma.21 juli, O.L.V. Hemelvaart op do.14 aug, Allerheiligen op zo.2 nov, Wapenstilstand op zo.9 nov, Kerstmis op do.25 dec. 2025.

Voorstelling nieuwe plantmanager:

Op de OR van 18 juni komt Peter van Dyck zich voorstellen als de nieuwe plant manager van Organon Heist.

Modaliteiten overbruggingsploeg verkiezingen 9 juni en 13 oktober 2024:

De huidige wetgeving stelt dat wanneer iemand werkt op 9 juni 2024 hij een volmacht dient te geven aan iemand. Dit document dient aangevraagd te worden aan HR. Als men als bijzitter niet wil zetelen, maar toch wil gaan stemmen dan dient men 2 documenten aan te vragen bij HR. Voor elk mandaat 1 document. Dit is geldig voor de stemming op 9 juni 2024. De richtlijnen voor 13 oktober volgen later.

Toelichting Q1 2024 financiële resultaten Organon:

De omzet in Q1 bedraagt 1.6 miljard \$. Een stijging met 7% t.o.v. Q1 in 2023. De omzet in Womens Health is met 12% gestegen naar 422 miljoen \$. De Biosimilars zijn met 46% gestegen naar 170 miljoen \$. Voor Established Brands is de omzet 1 miljard \$ een stijging met 2%. De voor Heist belangrijkste producten in omzet in \$: Zetia van 89 naar 84 miljoen, Nasonex van 71 naar 77 miljoen, Clarinex van 39 naar 37 miljoen, Arcoxia van 71 naar 75 miljoen, Fosamax van 38 naar 40 miljoen, Diprosolan van 14 naar 29 miljoen (herstel volume na de recall).

Toelichting Q1 2024 financiële resultaten Organon Heist:

In Q1 zijn er 47.1 miljoen stuks geproduceerd, lichtjes boven budget van 46.4 miljoen. In Q1 zijn er 435 FTE's in dienst op de productieafdelingen. Op datum van 31 maart 2024 zijn er 972 medewerkers in dienst waarvan 877.5 FTE vast in dienst en 94 medewerkers met een tijdelijk contract. De totale actuele exploitatiekosten tot einde maart 2024 bedragen 36,977 miljoen euro, iets boven het budget van 36,768 miljoen euro. De volumes voor LOC: 28,277 miljoen stuks +5%, OSD: 11,435 miljoen stuks +9%, SPE: 694000 stuks +40%, STER 6,675 miljoen stuks -20%. De 3 grootste investeringsposten zijn het nieuwe gebouw voor het labo, LCM en DI shopfloor, uitbreiding Nasonex.

Toelichting sociaal jaarverslag 2023:

Op 31 december 2023 telde Organon Heist-op-den-Berg 952 medewerkers met een contract van onbepaalde duur en 75 medewerkers met een contract van bepaalde duur, van de 952 medewerkers met contract onbepaalde duur waren er 491 vrouwen en 461 mannen. Van de 491 vrouwen waren er 235 arbeiders en 256 bedienden. Van de 461 mannen waren er 221 arbeiders en 240 bedienden. Het personeelsbestand van personen met een contract van onbepaalde duur is ten opzichte van 2022 gestegen van 877 naar 952. De verhouding arbeiders/bedienden was op 31 december 2023, 47,90% arbeiders en 52.10% bedienden. De gemiddelde leeftijd van de medewerkers in 2023 is 43 jaar. De jongste medewerker is 19 jaar en de oudste is 66 jaar. Van het totale personeelsbestand werkt er 23.56% in een of andere vorm deeltijds. Bij Organon Heist zijn er 13 nationaliteiten werkzaam. De gemiddelde anciënniteit van de werknemers bedraagt 13.09 jaar. In 2023 zijn er 32 medewerkers uit dienst gegaan, 3.36% van het totaal van 952 medewerkers. Het percentage afwezigheid wegens ziekte bedroeg in 2023 5.72%, dit is exclusief de zieken die al langer dan 1 jaar afwezig zijn.

Varia:

-Het dossier Covalent zal aan de OR leden worden bezorgd ter goedkeuring en nazicht.

-De WG-afv. wenst de vorige ploeg OR leden te bedanken voor de samenwerking van de voorbije 4 jaar.

-De WG-afv. wenst ook al de medewerkers te bedanken die bij de Sociale verkiezingen op 16 mei 2024 de verkiezingen vlot hebben doen verlopen, bijzitters, getuigen, voorzitter, secretaris

-Er dient een datum geprikt te worden om de E.F.I.-vergadering te laten plaatsvinden. Hier zullen de leden van de OR-inzage en verduidelijking krijgen wat betreft de boekhouding van ORGANON HEIST van 2023.

-In teams zal HR de nieuwe OR leden in de groep zetten voor de communicatie wat betreft de OR.

-In juni 2024 zal ook de overbruggingsploeg hun keuze dienen te maken over de te werken feestdagen in 2025.

-In de OR van juni 2024 zullen de OR-WN Afv. een nieuwe secretaris en plaatsvervangend secretaris verkiezen. De leden van de EOR hun mandaat loopt nog 2 jaar door.

-De nieuwe locatie van het vakbondslokaal is nu achter het magazijn ter hoogte van de containers waar ALIBO gevestigd is, de oude trainingszalen (Centerparcs) zijn afgebroken na 30 jaar dienst. Dit om plaats te maken voor het nieuwe labo gebouw.