

SD-verslag van vrijdag 19 april 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starters: geen.

Stoppers: 1 bereider LOC, 1 operator LOC

OC's nieuw in dienst:

Vanessa Verhelst OC op LOC en sinds half januari 2024 in dienst stelt zich voor aan de SD-afvaardiging. Vanessa is van Duitse afkomst en woont sinds 8-9 jaar in België. Als master in biologie en bachelor in de letterkunde heeft zij veel ervaring op verschillende domeinen. Bij de firma Remind heeft ze in de researchafdeling gewerkt in het domein van dementie. Als consultant heeft ze ervaring in de farma-sector waaronder Sanofi in Geel.

Sportoase korting:

Het huidige contract voor de personeelskorting loopt tot 30 juni 2024. Nadien kunnen er besprekingen volgen om in het nieuwe contract de uitbreiding naar de gezinsleden toe te onderhandelen. Wordt verder opgevolgd door HR.

Wijziging functie arbeiders:

De vakbonden merken op dat bij een promotie een vaste medewerker met voldoende anciënniteit recht heeft op het klasseloon van de nieuwe functie.

HR plaatste een medewerker bij promotie terug in trainingsloon en geeft toe dat deze in startersloon diende te staan, maar betwist of het klasseloon wel dient gegeven te worden.

Men heeft de promoties/ functiewijzigingen van de laatste 3 jaren bekeken en nagezien hoe er in het verleden mee werd omgegaan. De directie meldt dat vanaf mei 2023 het anders behandeld werd dan voordien, HR geeft toe dat voor mei 2023 arbeiders met promotie van klasseloon naar klasseloon werden behandeld. HR gaat de foutief behandelde dossiers terug rechtzetten en in de toekomst zal iedereen met promotie van klasseloon naar klasseloon starten op zijn nieuwe functie. Dit zal ook vastgelegd worden op de OR van 16 april 2024. Dit als referentie naar de toekomst toe.

Transfer arbeiders:

Operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de excel-transferlijst. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen.

De directie heeft een andere visie hieromtrent. De vakbonden gaan overleg plegen met de secretarissen indien dit niet intern kan opgelost worden. Op vrijdag 19/4/2024 is er na een lange discussie met de SD-afvaardiging besloten dat de directie dit intern nog wil bespreken. De vakbonden blijven bij hun standpunt. Wordt zeker vervolgd.

Receptie en HR moeilijk telefonisch bereikbaar:

HR is intern gaan zoeken achter het probleem van het niet bereikbaar zijn. Dit was te wijten aan telefoonnummers die via Teams gekoppeld zijn en voor de problemen hebben gezorgd. Op de SD hebben we de telefoonnummers zelf getest om te checken dat ze nu wel degelijk werken. HR is nu bereikbaar op **015/238538** en gsm: **0476/266971**. Men kan ook een boodschap inspreken wanneer de medewerker van HR in gesprek is. De medewerker wordt dan teruggebeld.

Varia:

-Cao 90 is ondertussen gepubliceerd op HR intranet.

-De geïndexeerde ploegtoeslag zal met een correctie worden toegepast op de volgende afrekening van de lonen van april 2024 met betaling begin mei 2024.

-De lijsten voor het openknippen lockers is vanaf nu up-to-date. Verkeerde lockers openknippen kan nu niet meer gebeuren volgens HR.

-In Emprova is de vermelding MC1 verwijderd. Deze had geen enkele functie of verwijzing naar iets. Medewerkers dachten dat dit te maken had met de toekenning van het aantal maaltijdcheques.

-Er zijn momenteel heel wat fietslease contracten die kortelings verlopen. Helaas volgt er vanuit Cyclis niet altijd communicatie over het verderzetten van een nieuw contract of de mogelijkheid om de fiets tegen restwaarde te kunnen kopen. HR gaat Cyclis vragen wat er misloopt met deze info.

-Bij uitdiensttreding ontslag/SWT komt de C4 vanuit de werkgever veel te laat bij de betrokkenen. Hier zijn afspraken over gemaakt in het verleden. De vakbonden willen dat deze afspraken correct gevolgd worden.

-Nieuwe tabel woon-werkverkeer vanaf 01feb. 2024 zal op Organon Intranet HR geplaatst worden.

-Wanneer medewerkers die gehospitaliseerd zijn het bijhorende document bezorgen aan HR, zal er geen ADV in mindering gebracht worden. Normaal volgt er nadien een kleine attentie. Dit wordt niet meer toegepast. HR gaat bekijken op vraag van de vakbonden waarom men dit niet meer toepast.

-De vakbonden vragen om de lijsten indiensten, uitdiensten, contractwijzigingen terug zoals afgesproken te bezorgen aan de syndicale delegatie. Telkens wanneer er een wissel komt op HR niveau loopt er van alles mis.

Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 19 april 2024.

Overzicht Vacatures					19/04/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT OSD	4 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	1 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO		1 Koen Vanheule	Tijdelijk	1
IPT Warehouse - Hulshout	2 Warehouse operators - overbrugging zomer		1 Jonas Sterkendries	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 operators V/L		1 Andy Nordnes	Tijdelijk	1

Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Meer info vind je ook op : www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV