

## SD-verslag van vrijdag 20 sep. 2024:

**Vacatures:** zie achterzijde.

**Interim starters/stoppers:** Starters: 1 bereider OSD.  
Stoppers: 5 Ad-hoc medewerkers LOC + 1 operator LOC.

### **OC's nieuw in dienst:**

Nele Philippens (OC LOC, B-ploeg) heeft zich komen voorstellen in de syndicale vergadering. Nele heeft diploma's van master biochemie en master educatieve.haar Sinds augustus 2020 is ze in dienst gekomen en heeft de eerste 3 maanden als operator meegewerkt. Daarna was ze werkzaam als printcoördinator en sinds ongeveer een jaar is ze operational coach.

### **Fietslease:**

WN. afv. meldt dat er bij een bedrijf in de chemische sector een controle is uitgevoerd door de FOD Financiën op de fietslease. Medewerkers die een fiets leasen en niet met de fiets naar het werk rijden, lopen het risico om achterstallige belastingen te betalen.

(Voor een bedrijfsfiets wordt geen voordeel alle aard toegekend als de fiets 'daadwerkelijk' gebruikt wordt om te pendelen. Doet u dat niet, dan betaalt u belastingen op de werkelijke waarde.)

HR deelt mee dat er enkele medewerkers een fiets leasen maar nog geen enkele keer fietsend naar het werk zijn gekomen. De term 'op regelmatige basis' (zoals in de policy staat) werd in vraag gesteld.

Verdere communicatie zal plaatsvinden op de volgende SD van 20 september 2024.

### **Hulshout:**

De zitbank werd ondertussen buiten geplaatst. Men vraagt ook om laadpalen te willen voorzien om elektrische wagens op te laden. De mogelijkheid tot laden is momenteel enkel voor de vrachtwagen die het transport tussen de vestigingen uitvoert.

### **Pensioengesprekken:**

Omdat de wettelijke pensioenleeftijd door de regering wordt opgetrokken in 2025 (66 jaar), wordt de leeftijd rond de pensioenbesprekingen ook verhoogd naar 62 jaar.

### **Te laat komen op het werk (richtlijnen):**

WG afv. deelt mee dat er bij te laat komen, wegens bv. verslapen, er maximaal 1 uur in de boetekas wordt geplaatst. Bij meer dan 1 uur te laat komen zullen er ADV-uren ingezet worden.

WN afv. laat weten dat in het arbeidsreglement staat dat het bedrag dat de werkgever inhoudt als loonverlies (boetes) ten gevolge van te laat komen of vroegtijdig het werk verlaten, steeds ten goede zal komen van alle werknemers. De bestemming van dit bedrag wordt jaarlijks in de OR bepaald vóór 1 april. Deze afspraken kunnen eenzijdig of syndicaal niet gewijzigd worden.

### **Loon jobstudenten:**

In het verleden werden jobstudenten altijd uitbetaald volgens het trainingsloon van klasse 1A. Blijkbaar zijn de lonen van de jobstudenten in 2022 eenzijdig door de werkgever drastisch verlaagd, zonder enige vorm van overleg. In het OR-verslag van 19 juni 2018 staat duidelijk vermeld dat jobstudenten hetzelfde

loon dienen te ontvangen als interim-medewerkers.

WN afv. vraagt dan ook een herziening en rechtzetting.

Deze kwestie zal verder opgenomen worden in de OR.

In de SD van 20 sep hebben we de sectorale afspraken voor de scheikunde/bedienden overhandigd aan HR, en hierin staat dat studenten recht hebben op 90% van het functieloon.

### WhatsApp gebruik:

WN afv. deelt aan de werkgever mee dat het gebruik van WhatsApp binnen de afdeling niet echt een keuze is van de werknemers. Deze WhatsApp-gesprekken en WhatsApp-groepjes waar de leidinggevende bij zit, worden niet altijd correct en nuttig gebruikt. Bij afwezigheden wegens ziekte kan het niet de bedoeling zijn dat uw leidinggevende u tijdens uw afwezigheid steeds kan/wil bereiken.

Ook niet iedereen ervaart deze groepjes als positief of nuttig. Er wordt een lichte dwang ervaren om toegevoegd te worden aan deze groepjes, waarin te pas en te onpas allerlei verhalen worden gedeeld.

In tijden van de-connectie gaat dit juist in tegen de bedoeling van onze de-connectie-CAO.

### Varia:

- De schermen in de cafetaria's bevatten nog te veel Engelse taal, men vraagt dat deze informatie uitdrukkelijk in het Nederlands wordt gepresenteerd.

- Kleedkamer Noord: Er zijn onvoldoende kleerkasten ter beschikking. Daarom is besloten om in de mannenkleedkamer de huidige kleerkasten (4 grote + 4 kleine) te verwijderen en nieuwe kleerkasten te plaatsen (5 grote kleerkasten). De kleine kleerkasten zullen dan aan de zijkant worden geplaatst. De medewerkers van de burelen zullen in een nieuw lokaal, net naast de lift, hun kleerkast krijgen.

- Er zijn momenteel technische problemen bij het invullen van de Organon Founder Survey.

Dit betekent dat je de Founder Survey momenteel **niet kan raadplegen of invullen**.

De werkgever heeft global gevraagd om de einddatum van 23 september te verlengen.

Ze wachten nog op antwoord.

- Onboarding: WN afv. verneemt dat de onboarding aan sommige medewerkers wel heel laat wordt gegeven. Medewerkers zijn soms al langer dan 1 jaar in dienst. We vragen of HR dit proces wil verbeteren. HR gaat dit verder opnemen met de IPT-leads.

### Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 20 sep. 2024:

Overzicht Vacatures					20/09/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Funcietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Funcietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
<b>FLEXCENTER</b>					
IPT OSD	2 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	2 operator V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO V/L		1 Annemarie Claes	Tijdelijk	1
IPT STER	2 bereiders Steriele compounding V/L		1 Ilke Van den Bosch	Tijdelijk	1
IPT OSD	3 operators		1 Jonathan Servranckx	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 operator		1 Andy Nordnes	Tijdelijk	1
IPT LOC	5 operators		1 Vanessa Verheist	Tijdelijk	1
Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je op: [www.werkenbijorganon.be](http://www.werkenbijorganon.be) en [Jobs.organon.com/heist](http://Jobs.organon.com/heist)

ACV