



bouw - industrie & energie

**SD**

## **SD verslag van vrijdag 03 okt. 2024:**

**Vacatures:** zie achterzijde.

**Interim starters/stoppers:**

Starters: 1 operator LOC, 2 operatoren OSD en 1 TPO op OSD. Stoppers: 1 operator OSD.

**Fietslease:**

De vakbonden vragen om de calculator die men gebruikt om het bedrag van de fietslease te berekenen, aan te passen aan de nieuwe lonen geldig vanaf 1 oktober 2024.

Cyclis wenst fietsjassen te schenken voor haar 10-jarig bestaan als beloning voor haar klanten. Dit is geldig vanaf de start van de fietslease tot en met eind oktober 2024. Dus iedereen die in het verleden een fiets geleased heeft + de nieuwe contracten. Cyclis gaat hier een mail (vanuit [cyclis@3920.be](mailto:cyclis@3920.be)) voor rondsturen. Hierna dient een account te worden aangemaakt en vraagt men om de bestelling van de fietsjas snel uit te voeren.

**Hulshout:**

De zitbank werd ondertussen buiten geplaatst. Men vraagt ook om laadpalen te willen voorzien om elektrische wagens op te laden. De mogelijkheid tot laden is momenteel enkel voor de vrachtwagen die het transport tussen de vestigingen uitvoert. De vraag is gesteld aan de verhuurder (firma Hendrickx). De tarieven kunnen dan ook niet bepaald worden door ORGANON. Wordt verder opgevolgd.

**Overuren aanvragen:**

De vakbonden delen mee aan de directie dat het aantal overuren weer snel aan het stijgen is. Dit wordt een structureel probleem. De aanvragen worden niet altijd volgens de afspraken uitgevoerd. Er zijn weer problemen met de kwalificaties van nieuwe medewerkers zodat het aantal vaste medewerkers niet anders kunnen dan overwerk te presteren. Op sommige IPT's is de verhouding vaste en tijdelijke medewerkers ver weg van de 80/20% regeling. Verlofaanvragen blijven liggen wegens gebrek aan personeel. Er dient door de afdelingen toegezien te worden dat iedereen zijn wettelijk verlof kan opnemen. Anders dienen de lijnen stilgezet te worden tegen het jaareinde.

**Hospitalisatieverzekering:**

Het tarief van onze hospitalisatieverzekering (Van Breda) zal in 2025 met 3.74% stijgen door indexatie. Sinds het contract in 2018 is opgestart is er geen indexaanpassing toegepast. De nieuwe tarieven verschijnen binnenkort op intranet.

**Onboarding:**

Medewerkers die starten bij Organon krijgen na een verplichte eerste on-boarding, een 2<sup>de</sup> sessie na enkele maanden. De vakbonden melden dat er bij sommige collega's deze sessies niet werden gegeven of pas een jaar later. HR gaat deze trainingen beter opvolgen, elke nieuwe medewerker zal worden uitgenodigd (na een paar maanden) via Learn2Grow zodat ze zich kunnen inschrijven en als deze overdu is, moeten ze dat melden aan hun leidinggevende. Er wordt ook een nieuw systeem ontwikkeld, waarbij de OC's mee ingeschakeld worden ter opvolging van de onboarding.

## Varia:

- De schermen in de cafetaria's bevatten nog te veel Engelse taal, men vraagt dat deze informatie uitdrukkelijk in het Nederlands wordt gepresenteerd. Het vernieuwen van de "slides" gebeurt ook veel te snel. We vragen om deze trager te laten wisselen, zodat ze leesbaar zijn binnen een aanvaardbare tijd.

-Bij het bereiken van bepaalde doelen worden er soms dessertjes, lekkernijen, menu's gegeven. We vragen om een oplossing te voorzien voor collega's die niet aanwezig zijn op die bepaalde dag. Dit kan volgens ons bv. met bonnetjes die later kunnen ingewisseld worden bij de keuken, ofwel Inspire punten te voorzien of iets anders...

- Volgens verschillende medewerkers verlopen de Bradford gesprekken bij de afdeling SPE vervelend en misplaatst. Mensen zouden eerder verlof nemen i.p.v. ziekteverlof zodat ze deze gesprekken niet moeten ondergaan. Dit is niet de bedoeling en we vragen dat HR de betrokken personen erop wijst wat de echte bedoeling is van deze gesprekken.

-Op steriele zijn er veel klachten van de resterende medewerkers die nog aanwezig zijn, dit voornamelijk op afvulling. Zij dienen zich aan te passen en zich in bochten te wringen om het werk gedaan te krijgen, dit omdat er zoveel zieken zijn op de afdeling. Er wordt weinig rekening gehouden met de opmerkingen van het personeel hierover. Klachten over te hoge temperaturen en hoge luchtvochtigheid slepen veel te lang aan. De vakbonden vragen aan de directie om hier structureel wat aan te veranderen. Anders zal het absentieïsme nog stijgen i.p.v. de beoogde daling. HR zal met de afdeling gesprekken opstarten.

-Medewerkers die tijdens de Kerstsluiting werken vragen om hun vrijgekomen Adv-dagen te kunnen opnemen gedurende het ganse kalenderjaar. De directie heeft nog geen standpunt ingenomen op de vraag of de maximum van 5 over te dragen Adv-dagen dienen opgenomen te worden voor einde maart 2025 of eind augustus 2025. Deze info wordt later nog meegedeeld.

-Kinderen vanaf het 3<sup>de</sup> middelbaar mogen op 17okt2024 in het kader van YOUCA-dag komen meewerken met hun ouder. Er wordt die dag ook een rondleiding en een ludieke onboarding voorzien. Het loon dat ze hier normaal die dag zouden mee verdienen gaat naar een goed doel. Meer info over dit project kan je verkrijgen bij Eva Vanhaeren van HR.

## Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 03 okt. 2024:

Overzicht Vacatures					4/10/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT OSD	2 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	2 operator V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO V/L		1 Annemarie Claes	Tijdelijk	1
IPT STER	1 bereiders Steriele compounding V/L		1 Ilke Van den Bosch	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 operators		1 Jonathan Servranckx	Tijdelijk	1
IPT LOC	5 operators		1 Vanessa Verhelst	Tijdelijk	1
Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je op: [www.werkenbijorganon.be](http://www.werkenbijorganon.be) en [Jobs.organon.com/heist](http://Jobs.organon.com/heist)

ACV