

SD-verslag van donderdag 05 SEP. 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starters: 5 Ad-hoc medewerkers LOC +1operator spec.+ 1 bereider OSD
Stoppers: 1 operator OSD+ 1 TPO specialties+ 1 support inspection lab QOI.

OC's nieuw in dienst:

Vandaag was er omwille van de verlofperiode geen nieuwe OC beschikbaar om zich voor te stellen.

Aanvragen tijdscrediet:

Vanaf 01jul.2024 dienen de aanvragen voor tijdscrediet/thematische verloven/eindeloopbaan online te gebeuren.

Overzicht maandlonen bedienden:

WN afv. arbeiders vraagt om een up to date overzicht te krijgen van de bedienden categorieën en om de loonklasse van de bediende-vacatures openbaar te maken, zoals in Nederland, zodat bij sollicitaties men weet welk loon daarmee gepaard gaat. Nu is het moeilijk voor iemand met een arbeiders functie om in te schatten of men er financieel ongewild niet op achteruit gaat.

Fietslease:

WN. afv. meldt dat er bij een bedrijf in de chemische sector een controle is uitgevoerd door de FOD Financiën op de fietslease. Medewerkers die een fiets leasen en niet met de fiets naar het werk rijden lopen het risico om achterstallige belastingen betalen.

(Voor een bedrijfsfiets wordt geen voordeel alle aard toegekend als de fiets 'daadwerkelijk' gebruikt wordt om te pendelen. Doet u dat niet, dan betaalt u belastingen op de werkelijke waarde.)

Hr. deelt mee dat er enkele medewerkers een fiets leasen maar nog geen enkele keer fietsend naar het werk zijn gekomen. De term "op regelmatige basis" (zoals in de policy staat) werd in vraag gesteld.

Verdere communicatie op de volgende SD van 20 september 2024.

Hulshout:

De medewerkers in Hulshout vragen een zitbank om buiten te plaatsen. Update: bestelling is geplaatst en wordt geleverd binnen 2 weken.

Men vraagt ook om laadpalen te willen voorzien om elektrische wagens op te laden. De mogelijkheid tot laden is momenteel enkel voor de vrachtwagen die het transport tussen de vestigingen rijdt.

Pensioengesprekken:

Vermits de wettelijke pensioenleeftijd door de regering wordt opgetrokken in 2025 (66jaar), wordt de leeftijd rond de pensioen gesprekken ook verhoogd naar 62jaar.

Omleidingen van en naar het werk:

Door de werken aan de openbare weg waardoor medewerkers dienen om te rijden is er de mogelijkheid om hun aantal gereden kilometers aan te passen. Dit met een document dat beschikbaar is op intranet. HR past dit ook retroactief toe wanneer medewerkers dit te laat aanvragen.

Te laat komen op het werk (richtlijnen):

Bij te laat komen wegens bijvoorbeeld overslapen is het bij minder dan 1uur= boetekas, bij meer dan 1 uur=verlof afname.

Nationale betoging 16/9:

Op 16/9 wordt er een nationale betoging georganiseerd door de vakbonden te Brussel. Dit omwille van de dreiging en schrapping van een enorm aantal banen in onze Belgische industrie. Mensen die graag mee naar Brussel willen gaan, gelieve u aan te melden aan de lokale vakbond in het bedrijf.

Loon jobstudenten:

In het verleden werden jobstudenten steeds aan het trainingsloon klasse 1A betaald.

Blijkbaar werden de lonen van de jobstudenten eenzijdig door de werkgever drastisch verlaagd in 2022 zonder enige vorm van overleg. In het OR verslag van 19 juni 2018 staat duidelijk dat jobstudenten het loon ontvangen van Interim medewerkers. WN afv. vraagt dan ook een herziening en rechtzetting.

Dit issue zal verder opgenomen worden in de OR.

Verlofaanvragen:

We merken op dat het voornamelijk bij LOC vaak te lang duurt vooraleer verlof wordt goed of afgekeurd.

Bij annuleren van het gevraagde verlof gebeurt er soms geen enkele communicatie. Ook wordt de persoon in kwestie aangespoord om het verlof terug in te trekken en andere data te kiezen.

Dit zorgt voor veel frustratie bij de werknemers. Het is trouwens niet haalbaar om tijdens het zomerverlof alle lijnen te laten draaien gezien de verlofopname.

Ook bij uitzendkrachten is het vaak niet makkelijk om verlof toegekend te krijgen.

Indien een Interim medewerker geen verlof kan/ mag aanvragen tijdens juli-aug of september vragen we om dit vooraf bij de start van hun contract al mee te delen. Nu staan ze vaak voor een voldongen feit en kunnen ze thuis niet de nodige regelingen hiervoor treffen.

Parking:

WN afv. is vragende partij om meerdere afdelingen toe te laten op de bedrijfsparking. Dit wordt momenteel bekeken.

Whats app gebruik:

WN afv. deelt aan de werkgever mee dat het gebruik van WhatsApp via de afdeling niet echt een keuze is van de werknemers en deze WhatsApp, prive gesprekjes en WhatsApp groepjes waar de leidinggevende bij inzit niet altijd correct en nuttig gebruikt worden. Bij afwezigheden wegens ziekte kan het niet de bedoeling zijn dat uw leidinggevende je tijdens uw afwezigheid steeds kan/wil bereiken.

Ook niet iedereen ervaart deze groepjes als positief of nuttig. Er wordt een lichte dwang ervaren om je toe te voegen aan deze groepjes waarin te pas en onpas allerlei verhalen worden gedeeld.

In tijden van de-connectie gaat dit juist in tegen de bedoeling van onze de-connectie CAO.

Varia:

- de schermen in de cafetaria's bevat nog te veel de Engelse taal, men vraagt dat deze info uitdrukkelijk alleen in de Nederlandse taal kan gepresenteerd worden.

- de jaarlijkse survey werd deze week naar iedere vaste medewerker verstuurd, vakbonden vragen aan de directie en leidinggevendenden om iedereen hiervoor de nodige tijd te geven om in te vullen.

Openstaande ORGANON vacatures op donderdag 05 sep. 2024:

Overzicht Vacatures					6/09/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT OSD	2 bereiders			Tijdelijk	1
IPT STER	1 operator V/L			Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO V/L			Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 Operator			Tijdelijk	1
IPT STER	1 bereider Steriele compounding V/L			Tijdelijk	1
Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je ook op: www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV