Vraag betaald educatief verlof vóór 31 oktober aan

Het betaald educatief verlof geeft werknemers het recht om erkende opleidingen te volgen waarbij je met behoud van loon afwezig mag blijven van het werk. Binnen vastgelegde grenzen van 80 tot 180 uren per schooljaar, afhankelijk van het type opleiding, mag je een uur afwezig blijven van het werk per effectief gevolg lesuur.

De werkgever mag het betaald educatief verlof niet weigeren maar moet wel instemmen met de planning van het verlof. Na de opleiding krijgt hij de loonkosten overigens terugbetaald door het gewest waarin je bent tewerkgesteld, tot een bepaald forfait afhankelijk van het gewest en type opleiding. De werkgever mag het loon voor de uren betaald educatief verlof wel beperken tot de wettelijk bepaalde grens. Die grens bedraagt 2.760 euro bruto voor het schooljaar 2016-2016 (idem als vorig schooljaar). Ligt je brutoloon boven dit bedrag, dan zal je dus minder loon krijgen voor de uren dat je betaald educatief verlof opneemt.

Op tijd en naargelang je plaats van tewerkstelling

Belangrijk is dat je als werknemer het betaald educatief verlof op tijd aanvraagt bij je werkgever. Volgens de regelgeving moet je aanvraag uiterlijk tegen 31 oktober ingediend zijn bij de werkgever. Dat geldt voor opleidingen die lopen over een normaal schooljaar. Bij de aanvraag voeg je het getuigschrift van regelmatige inschrijving bij de onderwijsinstelling toe.

Door de regionalisering van het betaald educatief verlof, moet de opleiding erkend zijn door het gewest van je plaats van tewerkstelling: Vlaanderen als je in Vlaanderen werkt, Brussel als je in Brussel werkt en Wallonië als je in Wallonië werkt. Verzeker je er bij je onderwijsinstelling van dat de opleiding erkend is in het gewest van je plaats van tewerkstelling. Bij twijfel over je plaats van tewerkstelling (bijv. voor handelsvertegenwoordigers, techniekers op de baan, ...) moet je personeelsdienst uitsluitsel geven, aangezien de plaats van tewerkstelling zoals door de werkgever aangegeven in de Dmfa doorslaggevend is.

Schrijf je je pas na 31 oktober voor een opleiding in? Of schrijf je je in voor een opleiding die start na 31 oktober? Dan moet je aanvraag voor betaald educatief verlof gebeuren ten laatste binnen de 15 dagen, te rekenen vanaf de inschrijving. Wanneer je van werkgever verandert in de loop van een schooljaar, dan vraag je de voortzetting van het betaald educatief verlof binnen de 15 dagen bij je nieuwe werkgever. Worden die termijnen niet nageleefd? Dan kan je werkgever het aantal uren betaald educatief verlof beperken. Bovendien moet je je dan schikken naar de al opgemaakte plannen in het bedrijf.

Planning betaald educatief verlof in ondernemingsraad

Die planning van het betaald educatief verlof doet de werkgever in samenspraak met de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad. Kijk er op toe dat de planning van het betaald educatief verlof zeker wordt geagendeerd in de ondernemingsraad.

| Piet Van den Bergh |

Meer info online

Voor meer informatie over het betaald educatief verlof kan je gebruik maken van de ACV-brochure 'Opleiding voor werknemers', of naar de websites van de regio's surfen: http://www.werk.be/online-diensten/betaald-educatief-verlof in Vlaanderen, http://emploi.wallonie.be/Reforme/Introduction.html in Wallonië en http://www.werkeconomie-emploi.irisnet.be/nl/conge-education-paye in Brussel.