Gemeenschappelijke eisenprogramma arbeiders

CAPSUGEL

CAO 2015-2016

I. Duurtijd:

- 2 jaar (vanaf 1/1/2015 t/m 31/12/2016)

II. Werkzekerheid:

- Zelfde clausule werkzekerheid, mits aanpassing tekst opzeggingstermijnen *(in regel stellen nieuwe wetgeving opzeggingstermijnen eenheidsstatuut)*
- Het opnemen van een engagement vanwege de werkgever om overleg te hebben in de schoot van de syndicale delegatie bij eventuele problemen voor een duurzame tewerkstelling voor iedere werknemer. Wij denken onder meer aan cao-104 en aan werknemers met verminderde medische geschiktheid.

III. Koopkracht:

- Een **koopkrachtstijging** in het basisuurloon van **0,80 euro**.
- Een stijging van de **ploegentoeslag**:
  - Zaterdagtoeslag optrekken met 25% (naar 175%)

IV. Seniorendagen in het kader van CAO-104:

Dagen extra verlof (betaling als AD dagen). Vanaf 55 jaar zal dit 4 dagen betekenen:

Vanaf 45 jaar	1 dag
Vanaf 50 jaar	2 dagen
Vanaf 53 jaar	3 dagen
Vanaf 55 jaar	4 dagen

V. SWT:

- Toepassen van alle wettelijke systemen
- Plafond SWT afschaffen

VI. Harmonisering arbeiders/bedienden in het kader van het eenheidsstatuut:

- **Groepsverzekering**:

- Een werkgroep zal alle verschilpunten op lijsten om te komen tot een volledige harmonisatie.
  - Reeds de mogelijkheid hebben om als arbeider vanaf 1/1/2015 de eigenbijdrage te kunnen opteren en bepalen.
  - Het optrekken van de jaarlijkse bijdrage tot het pensioenplan van 1500 euro.

- **Bijkomende verzekering bij langdurige ziekte**:

  Bijkomende verzekering vanaf 4 maanden langdurige ziekte.

VII. HOSPITALISATIE:

De polis uitbreiden naar “dental”plan en brilglazen/monturen (**Horizon+**)

VIII. Anciënniteit:

- Het aanvullen van de tabel anciënniteitsdagen na 40 jaar dienst (13 dagen).
- Het aanvullen van de tabel anciënniteitsgeschenk na 40 jaar dienst.

IX. VARIA:

- Kadocheques: worden eveneens toegekend voor ieder kind.
- Betaling van de AD-dagen voor de ploegenarbeiders met de juiste gemiddelde ploegentoeslag (berekend met inbegrip van alle toeslagen).
- Bijkomende feestdag van 11 juli.
- Fietsplan
- Engagement van de werkgever om in het kader van de nieuwe wetgeving aangaande psychosociale risico's, na het debat in het CPB, om dienaangaande een aanvullende Cao te sluiten.

X. BEHOUD VAN ALLE AKKOORDEN:

Het behoud van alle akkoorden die niet werden gewijzigd door deze overeenkomst!

Paul Schoeters
Secretaris ACV
paul.schoeters@acv-csc.be

Danny Absillis
Secretaris ABVV
danny.absillis@accg.be