**DE VOORBIJE DECENNIA WAS EN IS ACV LONZA BORNEM STEEDS NADRUKKELIJK AANWEZIG BIJ HET REALISEREN, NEGOTIEREN EN OPVOLGEN VAN AL WAT ONZE COLLEGA'S OP DE WERKVLOER AANGAAT!**

**Want dankzij ACV Lonza Bornem**

- Werken onze **productie collega's niet** in een **5 ploegen** systeem met **loonverlies**
- Hebben wij één van de **beste anciënniteit** regelingen (zo niet de beste!) op de **Rijksweg** en in de verre omgeving (zowel qua aantal dagen als verloning)
- Hebben we sinds een aantal jaren **seniorendagen** (voor 50+) als **belangrijke vakantie aanvulling** voor **oudere** werknemers
- Werd de **zaterdagtoeslag** naar **200%** gebracht (laatste stap december 2020 +5%)
- Werd er een akkoord bereikt omtrent het inplannen van **12 dagen** met de **vroege shift**, vrij te kiezen, voor **dag medewerkers**
- Worden er **10 wettelijke feestdagen** voor ploegenarbeiders **uitbetaald** op een **activiteit dag** (lees werkdag i.p.v. mogelijke rustdag)
- Is ons **uurloon, ploegentoeslag en weekendtoeslag** bij de **hoogste** (zo niet de hoogste) in onze contreien
- Wordt de **compensatie** voor een **niet betaalde feestdag** (door GV) beter vergoed doordat er nu kan gekozen worden uit het laten vallen van één van de dagen GV van de drie eerste cycli, zodat de **best betaalde dag kan/mag gewerkt worden**
- Krijgen **interims na 2 jaar dienst** (wanneer ze positief geëvalueerd worden) **automatisch een Lonza contract**, wat een **absolute mijlpaal** binnen onze **regio** was/is op het moment dit ACV voorstel werd aanvaard, en dit na een **jarenlange strijd** ten gunste van onze interims
- Werd het **anciënniteitgeschenk** "gevoelig" **opgetrokken** (4.000 euro NETTO voor 25 jaar dienst en 8.000 euro NETTO voor 35 jaar dienst)
- Werd het **fietsleasingplan** in onze firma **geïmplementeerd**, **onderhandeld** en **goedgekeurd**
- Verkreeg **iedereen** de **productiepremie** door de **historische koppeling** 4% **nachtvergoeding/productiepremie blijvend te verdedigen** door **jullie ACV délégués** (ook al lag er toen 3% op tafel), die deze **CAO** onderhandelden!
- Werd de **glijtijd** voor **arbeiders** (of het laatste uur ze kunnen starten) **uitgebreid** naar 9u30
- Werd de **koffiepauze** van de dag arbeiders (2 x 10 minuten) eindelijk **uitbetaald**
- Werd de **overgang** van sociaal secretariaat SD-Worx naar het SECUREX systeem **NAUWKEURIG opgevolgd en uitgerekend** met dank aan onze **ACV leden en militanten**
- Werd de **fietsveiligheid** van de parallelweg aan de **Rijksweg** (voorkant Lonza) **aangekaart** bij onze gemeente en nog steeds **opgevolgd** (lees verlichting, overzichtelijkheid T-kruispunt, signalisatie)
- Verkregen **eigen kinderen** die **niet ten laste** zijn en/of de **kinderen van een partner** eveneens **cadeaucheques**
- Werd **DKV** (onze hospitalisatieverzekering) **GRATIS** voor het **gehele gezin** van de werknemer
- Bleven we bij **DKV** en dit door de **DOSSIERKENNIS** en **VASTBERADENHEID** van onze délégués
- Konden onze **vrouwelijke collega's** hun **sorteerpremie behouden** en kregen ze eveneens de **productiepremie**
- Kunnen/mogen dag arbeiders **twee ADV dagen** per jaar opsplitsen in **uren** (of 16 uur per jaar)

En nog **ZOVEEL** meer **ACV** punten die werden **genegotieerd** en **bereikt** door jullie **ACV délégués**!

2
Stem ACV

ACV
bouw - industrie & energie

Want **ACV** Lonza Bornem is **STERK** in onderhandelen op basis van

**KENNIS, ERVARING** en **DOORZETTINGSVERMOGEN**

Dus **JOUW** stem **MEER** dan **WAARD**, want bij **GROEN** ga je **VOORUIT!**

***DE TOEKOMST VAN ONS BEDRIJF EN VAN ONS ALLEN IS EN BLIJFT BELANGRIJK EN DAAR ZULLEN WIJ BLIJVEND AAN WERKEN DOOR:***

- Ons **ACV team** steeds te versterken met nieuwe **GEMOTIVEERDE** kandidaten die **DEGELIJK** opgeleid en **ONDERSTEUND** worden door onze centrale **ACVBIE** en de anciens binnen Lonza
- Een blijvend **OOR** te bieden om **problemen** op de werkvloer, waar dan ook, **aan te kaarten** en op te volgen
- Onze **ACV** manier van negotiëren te blijven handhaven met **RESPECT** voor onze werkgever
- De **SOCIALE RUST** in ons bedrijf blijvend **NA TE STREVEN** waardoor **LONZA** Bornem nog **JAREN** lang in Bornem kan en mag gevestigd blijven!
- Collega's **verdedigen** bij problemen met **sterk** onderbouwde **pleidooien** op basis van **dossierkennis**
- Blijvend **opvolgen** en **verdedigen** van de recentste **overheidsmaatregelen** omtrent **COVID-19**, **TWO** en **persoonlijke dossiers** omtrent kinderopvang t.g.v. het **Corona virus**

**WANT ACV LONZA BORNEM IS KLAAR VOOR EEN GROENE TOEKOMST**

**EN JULLIE STEM DUS MEER DAN WAARD!**

**#ACVLONZABORNEM1TEAM1VISIE** **#OPERVARINGBOUWJETOEKOMST**