bouw - industrie & energie

OR

Verslag van dinsdag 24 aug 2021:

Lezing en goedkeuring van het verslag OR- vergadering van 06 juli 2021.

Geen opmerkingen aan het verslag van 06 jul. 2021:

Insourcen deel activiteiten van CBRE

WN afv. merkt op dat de herverdeling van deze taken binnen FM niet zo eenvoudig is. Volgens de WN afv. hebben medewerkers niet de nodige opleidingen gekregen en vinden ze dat hun takenpakket al erg uitgebreid is. De bestaande functieomschrijving en de verloning zijn niet aangepast aan de verwachtingen die de werkgever heeft van het onderhoudspersoneel. De WG afv. antwoord dat de nodige trainingen gegeven zullen worden, het takenpakket herbekeken werd en zal ook dit verder opvolgen.

Voorstelling HR Business Partner Eva Vanhaeren.

Eva Vanhaeren stelt zich voor als nieuwe HR Business Partner . Eva heeft reeds een aantal jaren ervaring opgedaan in HR beleid bij de overheid en is sinds 9 aug. 2021 in dienst bij Organon.

Toelichting loonkloofrapport.

HR lead Alexandra licht het loonkloofrapport toe. De ondernemingsraad ontvangt van de werkgever om de twee jaar een analyseverslag over de bezoldigingsstructuur van de werknemers ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen. Dit analyseverslag wordt verstrekt en besproken met de leden OR. Er wordt binnen Organon geen verschil gemaakt tussen mannen en vrouwen. Verschil in bezoldiging berust op basis van opleidingsniveau en ervaring.

Bespreking financiële cijfers 2de kwartaal van Organon.

Omzet in Q2 2021 van $ 1.6 miljoen dollar.

Women's Health 417 $ = +16%, Biosimilars 86$ +35%, Established Brands 1,045$ + 10% totaal $1,595

verdeling omzet Q2 2021 per regio in miljoen $ en %

Europa en Canada 470$ = 29%, United States 339$ = 21%, Azië and Japan 309$ = 9%, China 236$ = 25%,

Latijns Amerika, Midden oosten, Rusland en Afrika 190$ = 12%

Vooruitzichten op jaarbasis blijven zoals vooropgesteld tussen de 6,1 en 6,4 miljoen dollar.

Deze cijfers gaan over het de eerste financiële gegevens na de spin-off.

Productievooruitzichten sep,okt, nov. 2021.

LOC: in Q4 stijgen de volumes, veel werk voor Nasonex en siroop. Sporadisch stilleggen omwille lagere volumes van de lijnen is hierdoor gestopt. Onderhoud dient te gebeuren aan case packer, ERMD aan Z3 lijn.

OSD: Q4 stabiel, standaard volume. Steglatro zal lager uitvallen dan gebudgetteerd. Compounding zal druk worden omwille van het tijdelijke gebrek dat er was aan talk. JRPG stopt einde 2022, deze volumes zullen stilaan dalen.

SPE: Focus en veel druk op de Keylijn (keytruda) en VA lijn. VA had vooral technische problemen, hiervoor werden de nodige acties genomen.

Steriele: werken volgens vooropgestelde budget, doch afhankelijk van toelevering grondstoffen en glaswerk.

Toekomstverwachting volumes ampoules en vials in stijgende lijn.

Veel artwork zal er n.a.v. de overgang van MSD naar Organon de komende 2 jaar nog dienen te gebeuren.

(MSD logo vervangen door Organon logo)

Toelichting milieu-items van 1ste en 2de kwartaal.

De actuele milieu-items Q1 en Q2 werden uitgebreid toegelicht en besproken door Danny vande Weeghde.

De presentatie zal aan het verslag toegevoegd worden.

Modaliteiten behoud ADV dagen volgens CAO-afspraken.

Er werd een door HR opgemaakte tekst via mail verstuurd aan enkele OR leden. Deze tekst dient nog bekeken te worden met de OR-leden en na goedkeuring kan deze tekst aansluitend opgenomen worden in het OR verslag van 21 sep. 2021.

Overzicht gebruikte uitzendkantoren Organon Heist.

Het overkoepelende wervingsbureau Pontoon stuurt de vacatures gelijktijdig uit naar 6 uitzendkantoren. Adecco, AGO, Randstad, Runtime, SD Worx en select HR. Deze uitzendbureau's sturen op hun beurt alle kandidaten aan Pontoon door.

Varia.

Bezoek Kevin Ali "Chief Executive Officer • Organon CEO & President" op 8 September 2021.

Kevin Ali zal een korte introductie op de site krijgen, fysiek bezoek aan 3 van de 4 IPT's. Omwille van de complexiteit van steriele zal hij hier online een voorstelling krijgen. Een town hall meeting wordt georganiseerd in de namiddag, er zal gelegenheid zijn tot het stellen van vragen. Hier zal ook een opname van komen die nadien gedeeld zal worden. Kevin Ali zal op dinsdag 7 sep OSS bezoeken en op donderdag 9 september Cramlington.

Aanbod cafetaria: WN afv. vraagt om het aanbod terug uit te breiden zoals voor corona tijden.

De vraag is groot naar de saladbar en uitbreiding broodjes, dagschotels en desserts.

Cafetaria vooraan: WN afv. vraagt om terug infobakjes voor de vakbonden te willen voorzien.

Harmonisatie AG groepsverzekering praktisch stappenplan:

Onder voorbehoud: op 9,10 en 14 september starten de infosessies van AG voor arbeiders en bedienden.

Arbeiders: aparte infosessies voor overbruggingsploeg- en nachtploeg + infosessies in Hulshout.

De nachtploeg van het magazijn te Hulshout zal zich uitzonderlijk dienen te verplaatsen naar Heist om deze sessie te kunnen volgen. Uitnodigingen voor deze sessies volgen binnenkort. Er zal een opname van deze AG infosessie komen die de afwezige medewerkers zullen kunnen terugvinden op intranet. Arbeiders zullen automatisch overstappen naar het nieuwe geharmoniseerde plan.

Voor de arbeiders is de harmonisatie van de groepsverzekering alvast een positief verhaal.

Bedienden in dienst op 30/09 krijgen de keuze om in hun huidige plan te blijven of over te stappen naar het nieuwe plan. Voor bedienden zullen er vergelijkende fiches worden opgemaakt, die bezorgd worden na de infosessie. Bedienden dienen hun invulformulier ondertekend terug te bezorgen ten laatste tegen 24/09/2021.

Personeelsbeleid Organon:

WN afv. vraagt of er een ander personeelsbeleid zal gevoerd worden door HR nu we tot Organon behoren.

Bv. rond opleidingen, omgaan met oudere werknemers, flexibiliteit e.d.

HR Lead Alexandra Strijckmans antwoord dat er momenteel nog geen nieuw beleid werd uitgeschreven.

Fietslease: vanaf 1 tot 30 sept 2021 kan men terug een fiets aankopen via de fietslease.

Medewerkers kunnen een simulatie op de website team cyclis opmaken. Voor een aantal medewerkers die een duurdere fiets bv. speed pedelec wensen te bestellen kan het te leasen bedrag verhoogd worden door gebruik te maken van hun persoonlijk aantal anciënniteitsdagen. Dit wijzigt niets aan het aantal op te nemen anciënniteitsdagen of de betaling ervan.

Vernieuwde HR-burelen: het is de bedoeling dat HR in de derde week van september naar hun vernieuwde burelen verhuizen. Onder voorbehoud dat alle werkzaamheden zijn afgewerkt en het vernieuwde meubilair geleverd is.

Vaccinatie minderjarig Kind.

Wegens een nieuwe fase in de vaccinatiestrategie is het nu de beurt aan de 12 tot 15-jarigen om zich te laten vaccineren. Deze minderjarigen moeten steeds vergezeld worden door een ouder of voogd.

WN afv. vraagt hoe de ouders zich kunnen vrijmaken op het werk indien de afspraak tot vaccinatie gebeurt tijdens de werkuren. WG afv. zegt dat de eventuele afwezigheid dient afgesproken te worden in samenwerking met zijn leidinggevende. Er zal zo veel als mogelijk rekening gehouden worden zodat de betrokkene verlof/recup kan nemen.

WG afv dient nog antwoord te geven op onderstaande varia punten van 6 juli 2021.

1000$ Grant. WN afv. vraagt om de juiste SWIFT/BIC code door te geven van Morgan Stanley om deze buitenlandse rekening te kunnen aangeven bij de Belgische nationale bank.

WIFI-verbinding voorzien: WN afv. vraagt aan de werkgever n.a.v. de enquêtes die er in de cafetaria gebeuren op basis van een QR code voor bv. "gezonde voeding, fietslease" om WIFI voor alle werknemers te voorzien op het bedrijf in vergaderruimtes en cafetaria's.

[Organon] Public

Toelichting opmerkingen overbruggingsploeg

- LOC verpakking + LOC formulatie kunnen een 6de feestdag komen werken in ruil voor het eerste te werken weekend van 1+2 jan 2022. WN afv. stelt maandag 6 juni 2022 voor als 6de te werken feestdag, gezien deze feestdag de eerstvolgende keuze te werken feestdag is met de meeste stemmen.
- Steriele en FM wensen geen gebruik te maken van een 6de te werken feestdag.
- WN afv. stelt de vraag indien er aan het einde van het jaar nog uren openstaan die in de week dienen te worden gepresteerd dewelke de werknemer niet heeft kunnen presteren, kunnen deze dan omgezet worden naar gewettigde onbetaalde afwezigheidsuren?
  WG afv. zegt dat elke werknemer de verantwoordelijkheid draagt om tijdig deze uren in te plannen en te presteren.
- WN afv. meldt dat zaterdag 31 dec. 2022 valt in het jaar 2022 en zondag 1 jan. 2023 valt in 2023 en vraagt hoe dit wordt geregeld?
  WG afv. antwoord dat dit op jaarbasis bekeken wordt en er dus 12u prestaties in 2022 zullen vallen en 12u prestaties in 2023.
  Voor Steriele en FM dienen er in de loop van 2022, 72 uren gepresteerd te worden tijdens de week.
  (24 uur van weekend 1 + 24 uur van weekend 51 + 12uur van weekend 52 + 8 opleidingsuren en de 4 uren diverse).
  voor LOC dienen er in de loop van 2022, 48 uren gepresteerd te worden tijdens de week.
  (24 uur van weekend 51 + 12uur van weekend 52 + 8 opleidingsuren en de 4 uren diverse).
- WN afv. vraagt om de mogelijkheid te willen bekijken of er tijdelijke werkloosheid kan ingeroepen worden voor de medewerkers van de overbruggingsploeg die dat wensen tijdens de eindejaar weekends 1, 51 en 52, gezien er geen voorzieningen aanwezig zijn om te kunnen werken. Het inhalen van deze uren in de weekploeg is niet evident voor deze medewerkers.
  WG afv. wenst geen gebruik te maken van tijdelijke werkloosheid.
- WN afv. vraagt om vervangingsplicht voor langdurige afwezigen, dit kan door het inschakelen van eventuele vrijwilligers.
  WG afv. gaat dit bekijken en kan enkel akkoord gaan indien de werkgever weet aan de hand van een bv. een afwezigheidsbriefje dat de betrokkene voor een langere periode afwezigheid is.

Opmerkingen vanuit de overbruggingsploeg

De LOC overbruggingsploegen wensen meer betrokken te worden bij de dagdagelijkse gebeurtenissen en maandelijkse meetings.
WG afv. zegt dat er op vrijdagavond bij de start van de overbruggingsploeg door de IPT-lead op regelmatige tijden terugkoppelingen zullen gebeuren.
WN afv. vraagt waarom de bedienden in de overbruggingsploeg niet dezelfde glijdende uren (kwartier) hebben als de bedienden in de weekploegen.
WG afv. antwoordt dat er in het verleden geen problemen werden gemeld , maar dat ze deze opmerking willen bekijken.
WN afv vraagt hoe de uren “Her Day” (extra verlofdag) voor de overbruggingsploeg worden vergoed.
WG afv. zegt dat deze 8 uren conform de anciënniteitsdagen aan 100% zonder ploegenpremie worden vergoed, idem zoals de weekploegen.
WN afv. vraagt om tegen de volgende CAO-onderhandelingen te willen bekijken of er voor de overbruggingsploeg een vast uurloon kan berekend worden.
WG afv. zal het voorstel tot vast uurloon bekijken tegen volgende CAO onderhandeling.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 21 sep. 2021.