bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 16 oktober 2018:

1. Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 18 sep 2018:
Het verslag van de OR van 18 sep 2018 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

Toelichting acties werkomstandigheden en arbeidsorganisatie in LOC/SPE/OSD:
WN-afv. licht aan de WG-afv. nogmaals toe dat er in IPT's LOC/SPE/OSD in verhouding met het aantal vaste medewerkers te veel interimmers en tijdelijken tewerk gesteld zijn. Het invoeren van STER medewerkers in IPT SPE geeft dat enkel nog gekwalificeerde mensen aan de verpakkingslijn GMP-taken zoals o.a. IPC-testen mogen uitvoeren en in MES kunnen aftekenen. Dit is een te zware belasting voor de vaste medewerkers. WN-afv. is bezorgd dat de gezondheid van de medewerkers en de kwaliteitsnormen erop achteruitgaan. De medewerkers uitten hun bezorgdheid ook over de leidinggevenden, voornamelijk OC's die te weinig opleiding hebben genoten en waarbij voor sommigen onder hen compliance soms een rekbaar begrip is. WG-afv. zegt dat er een toelichting werd gegeven aan de verschillende IPT leads om dit te bekijken en eventueel de nodige maatregelen te nemen.

2. Comet update:
[redacted] geeft een presentatie aan de OR;
Het Comet project is op schema. Go-Live is nog steeds voorzien op 11 feb. 2019.
De focus ligt momenteel op de aanpak van de COMET- trainingen, opmaak training kalenders. De trainingen zullen doorgaan in centerparcs. De trainingszalen zullen omgebouwd worden naar computerzalen. Er zal rekening gehouden worden met verloven, afwezigheid deeltijdse werknemers en alle gekende afwezigheden. Verwacht wordt dat individuele trainingsoverzichten in nov. 2018 uitgestuurd zullen worden naar alle medewerkers. Gezien het enorm groot aantal medewerkers dat moet getraind worden, kunnen er enkel in uitzonderingsgevallen wijzigingen toegestaan worden.
Belangrijkste tijdlijn: 04 jan 2019 master data freeze, 18 jan. 2019 laatste afweging OSD, laatste receiving inkomende materialen in het magazijn te Hulshout, 27 jan 2019 laatste receiving productie (elke afdeling), 29 jan 2019 laatste batch release Quality. Doel is om op 11 februari 2019 Go-Live te gaan.
Er wordt gestart met 3 IPT's in parallel: SPE- LOC-OSD, focus op verpakking, starten met kleine orders en daarna grotere orders.
Het is de bedoeling om per dag 1 lijn extra op te starten.
2 à 3 maanden na opstart stabiliseren om de mensen van COMET terug te integreren op de bestaande afdelingen.

Prioriteiten dag 1 :
- SPE : VB – Keytruda
- OSD : MX1 – Prevymis / Steglujan / Steglutran
- LOC : Z3 – verpakking crèmes en zalven (In LOC zal men een aantal bulken op voorhand maken vanwege langere houdbaarheid in de ketels.

3. Boetekas: sport-en cultuurcheques :
WN afv. deed het voorstel aan de WG afv. om het geld van de boetekas (gezien er geen andere opties zijn) maximaal voor sport- en cultuurcheques te willen gebruiken om alzo aan de werknemers van MSD te schenken.
WG afv. geeft een positief advies en stelt voor om in 2019 75 euro per MSD medewerker te willen voorzien.
Sport- en cultuurcheques zijn een fiscaal- voordelige oplossing.
Er dient een (bedrijfs) cao /sport- en cultuurcheques opgemaakt te worden en door de secretarissen ondertekend te worden. Indien mogelijk zal het bedrag van 75 euro in de loop van maart 2019 op de Edenred-kaart gestort worden.

4. Vervanging OR lid WN afv.:
Monique Caes (magazijn te Hulshout ploeg A) wordt effectief OR lid ter vervanging van Nick Geens.
Peter Gybels (FM nachtploeg) wordt plaatsvervangend OR lid.

5. Toelichting Anciënniteitscadeaus via Inspire MSD Heist:
Ongeveer een jaar geleden nadat INSPIRE werd geïmplementeerd is MSD Heist gestopt met het toekennen van anciënniteitsgeschenken voor alle medewerkers.
Ondertussen werd er bekomen dat er vanaf nov 2018 terug punten in inspire toegekend worden i.v.m. anciënniteit.

6. benoeming van een nieuwe secretaris OR en plaatsvervangend secretaris OR:
Ivan Huysmans zal de taak van secretaris OR opnemen.
Lariane Samir zal de taak van plaatsvervangend secretaris OR op zich nemen.

7. Arbeidsreglement vereiste updates en aanpassingen:
Op de OR van 18 sep 2018 werd een draft van de wijziging aan het arbeidsreglement aan de WN afv. voorgelegd.
De WN afv. gaf een aantal opmerkingen door die nog dienden aangepast te worden.
HR Lead heeft onze opmerkingen laten aanpassen en een nieuwe draft (in pdf) werd via mail aan de WN afv. overgemaakt. WN afv. heeft geen opmerkingen meer gegeven aan de wijzigingen en de updates zullen uitgehangen worden en toegevoegd worden aan het arbeidsreglement.

8. Issues met 1000$ grant:
Indien medewerkers nog problemen ondervinden om de **1000$ grant** te aanvaarden wordt gevraagd om eerst hun leidinggevende te contacteren en indien deze je niet kan helpen, kan men nog steeds HR contacteren.

9. Eindejaarsreceptie:
Eindejaarsreceptie: vermoedelijke datum vrijdag 21 dec. 2018
Vanhout Elly en Boîten Vanessa van de vriendenkring VZW Scherenti zijn volop bezig om de fuif die doorgaat na de eindejaarsreceptie te organiseren.

10. Varia: Geen variapunten