bouw - industrie & energie

OR

Verslag van dinsdag 08 December 2020:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 17 NOV. 2020.
Volgende opmerkingen werden gemaakt:
-LOC: de onderbezetting van 1 ploeg blijft aanhouden, hier zal er een meeting worden belegd tussen HR en de IPT-lead LOC.
-De opname van ADV-dagen tegen 31 maart 2021 en 31 augustus 2021 dienen aangepast in Emprova, het personeel ondervindt hier problemen mee. HR zal dit opnemen met Emprova.
-SWT: wegens COVID-19 is er het voorstel gekomen om een horeca-bon te kunnen schenken i.p.v. een groepsetentje. Afscheid van de collega's kan gebeuren via Whatsapp. Dit voorstel wordt aanvaard.
-Boetekas: de financieringsregels van de boetekas zijn nog steeds niet volledig uitgeklaard. Deze worden herzien als de looncorrecties achter de rug zijn.
-Tijdelijke werkloosheid: elke nieuwe aanvraag voor tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19 dient gemeld te worden aan de OR. De WN-afv. vraagt om de opsplitsing te maken tussen enerzijds COVID-19 of opvang kinderen. Dit is momenteel niet duidelijk.

Lijst met namen medewerkers 3 jaar contracten:
Deze lijst wordt bezorgd aan de leden van de OR.

Afspraken onderhoudspersoneel/productiepersoneel tijdens de kerstwerken:
Deze lijst wordt overhandigd aan de leden van de OR. Deze dient ook ondertekend door de vakbonden ter goedkeuring van overwerk. De WN-afv vraagt om duidelijk te communiceren aan de vrijwilligers dat werken op vastgelegde ADV dagen geen recht opent op overuren. Deze ADV dagen komen terug vrij om later terug op te nemen en men wordt betaald aan het normale loon.

Bevestiging werkregime nachtploeg op 23/12/2020:
WG-afv. stelt voor om de nachtploeg te laten werken op 23/12/2020 van 17.00h tot 01.00h i.p.v. de gebruikelijke shifturen van 22.00h tot 06.00h. Zij behouden hun nachtpremie en bijhorende MC. De leden van de OR gaan unaniem akkoord met dit voorstel.

Toelichting financiële informatie Q3 2020 MSD Heist:
De WG-afv. deelt mee dat het volume dat Cenexi produceert voor Caen einde contract is. Dit volume zal in Heist worden gemaakt binnen de IPT LOC. Formulatie en verpakking zijn beiden betrokken. Het gaat hier meer over droplets en lotions. Het investeringsdossier is rond en kan uitgevoerd worden. LOC krijgt dus 2 productielijnen extra. Voorziene start zal 2023 en 2024 zijn. Voor steriele producten zal er op SPE een nieuwe verpakkingslijn komen om spuiten te verpakken. Hierover meer info op de OR van januari 2021. De WN-afv. vraagt toelichting over de volumes van Bayer. De prognose is dat het grootste deel van het volume zal verdwijnen in 2022 vanaf de tweede jaarhelft. Enkele kleinere volumes zullen verder in Heist worden geproduceerd.

Er wordt door de WG-afvaardiging een uiteenzetting gegeven over de resultaten van Q3 2020.
Er zijn in Q3 39.9 mio. verpakkingseenheden geproduceerd.
Het totale gebudgetteerde productievolume voor 2020 bedraagt 159.2 mio verpakkingseenheden.
Het aantal vaste (direct labour) FTE's bedraagt in Q3, 540.6 medewerkers in de productieafdelingen.
Totaal personeelsbestand bedraagt 787 medewerkers met vaste contracten en 106 tijdelijke contracten.
Bedienden: 345 vaste medewerkers en 7 tijdelijke medewerkers.
Arbeiders: 442 vaste medewerkers en 99 tijdelijke medewerkers.

Productiecijfers in Q3/2020 per afdeling in miljoen verkoopseenheden:

OSD: 30.253 dit is + 14 % t.o.v. gebudgetteerd.
LOC: 79.476 dit is + 7 % t.o.v. gebudgetteerd.
SPE: 3.901 dit is + 4% t.o.v. gebudgetteerd.
STER: 19.313 dit is conform t.o.v. gebudgetteerd. (Verpakking van steriele volumes).

De 4 grootste investeringsprojecten:
1) Upgrade Z5 cream line.
2) Sample booth supporting equipment.
3) P8549 CAP Relocation MPL from SPE to OSD.
4) Relocation of SR line at SPE IPT.

Bespreking budget voor teambuilding:
Wegens COVID-19 kan er geen receptie en teambuilding activiteiten worden georganiseerd. Er zal aan ieder personeelslid een geschenk worden opgestuurd via post in de komende weken. De complimentcheque zal worden vervangen door een consumptiecheque. Deze wijziging heeft te maken met de fiscale aftrekbaarheid voor de werkgever en de toekenning aan het personeel. Deze consumptiecheque kan gespendeerd worden in de horeca, sport en cultuur en ook bij kleine zelfstandige winkeliers tot 7/6/2021. Deze periode kan verlengd worden i.f.v. de maatregelen door COVID-19. Deze worden op papier aangeboden en zijn niet beschikbaar op de Edenred kaart. Het voorstel om Inspire punten toe te kennen als compensatie wordt niet weerhouden.

varia:
- **Thuiswerkers bedienden**: Er zal voor de bedienden die van thuis uit dienen te werken een vergoeding worden voorzien ten belope van 122€ netto per maand. Deze vergoeding zal voor een periode van 3 maanden betaald worden. Dit geldt voor een 50-tal bedienden. De uitbetaling zal eind december 2020 of januari 2021 plaatsvinden. De WG-afv. wil niet ingaan op de vraag om deze betaling bij aanvang COVID-19 te laten ingaan.

-**De MSD CAR policy**: Deze zal worden aangepast aan de vraag tot vergroening van bedrijfswagens.

-**Mondmaskers**: ieder personeelslid van MSD zal 30 stoffen mondmaskers ontvangen. Contractors die in Fieldglass zijn opgenomen krijgen deze ook bedeeld. Al het andere personeel binnen de vestiging werkzaam zal dit krijgen van hun eigen werkgever. Wordt verder opgenomen in het CPBW.

-Attesten avondklok: De attesten om te werken tijdens de avondklok vervallen. De toelatingsdatums dienen aangepast aan de huidige COVID-19 normen.

-Magazijn Hulshout: de WN-afv. vraagt dat het correcte informatie is dat de nachtploeg tijdens de maanden juli-aug 2021 in 2-ploegen wordt tewerkgesteld. Dit kan enkel en alleen met vrijwilligers gebeuren.
-**solliciteren bij MSD**: de WN- afv. vraagt om dit proces te herbekijken wegens veel te moeilijk. Sollicitanten weten niet waar ze dienen te solliciteren. Voor vaste jobs is dit via " jobs.msd.com" en voor interimarbeid is dit via de interimkantoren. Het thuiswerk van deze diensten maakt de communicatie nog moeilijker.
-**Leaseplan fietsen**: men wil hiermee van start gaan in maart 2021. Hier komt er terug een werkgroep voor samen in januari 2021. Volgende OR in januari 2021 zal er meer info worden bezorgd.
-**tijdskrediet en feestdagen**: de WN-afv. zegt dat men onder tijdskrediet in bepaalde gevallen recht heeft op uitbetaling van feestdagen. Dit is enkel geldig voor medewerkers die een roterend systeem hebben bij opname van hun vrije dagen. De vergoeding voor deze feestdagen wordt als volgt bepaald: de 20 arbeidsdagen voorafgaand aan de feestdag is het referteloon. Dit deelt men door 20 en dit is de vergoeding die men dient te ontvangen. De WN-afv. vragen hier de toepassing van de wet en betaling tot aanvang tijdskrediet.

ACV