

Beste collega's,

Tijdens de onderhandelingen over een sectorakkoord 2017-2018 is gebleken dat de werkgeversfederatie, essencia, de lonen slechts wenst te verhogen als er **waterdichte garanties** komen dat de loonnorm in de ondernemingen strikt wordt nageleefd. Dit heeft tot gevolg dat, als er in de sector chemie 1 onderneming zou afwijken van de loonnorm, de minimumlonen niet zouden verhoogd worden ...

Voor ons is dit totaal **onaanvaardbaar**. Ondernemingen geven maar al te graag loonsverhogingen aan hun CEO's en directies. Loonsverhogingen die ver boven de loonnorm van 1,1% uitstijgen.

Met een volwaardig sectorakkoord krijgen ook werknemers uit ondernemingen zonder eigen collectieve arbeidsovereenkomsten een verbetering van hun koopkracht. In die zin is een sectoraal akkoord cruciaal voor de werknemers in KMO's. Maar ook voor de werknemers in de grotere bedrijven is de sector-cao belangrijk, omwille van oa. de stelsels voor werkloosheid met bedrijfstoeslag, tijdskrediet, landingsbanen, ...

Daarom eisen wij:

1. Vrije loononderhandelingen in de ondernemingen.
2. Een verhoging van de effectieve lonen met 1,1%.
3. Een verhoging van de minimumlonen met 1,1%.
4. Een sectorakkoord dat van toepassing is op alle werknemers: arbeiders, bedienden, vertegenwoordigers en kaderleden.

**Een sectorakkoord moet de koopkracht van ALLE werknemers verbeteren.
Een volwaardig en solidair akkoord, zonder uitsluiting. Daar gaan we voor!**

We willen zo snel mogelijk terug aan tafel. Indien dit overleg opnieuw geen resultaten oplevert, zullen we een stakingsaanzegging indienen.

Koen De Kinder
ACV-BIE
LBC-NVK