ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 27 nov. 2020:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers: Starters interim: geen.
Stoppers interim: geen.

Leuke mededeling:

Elke medewerker zal een verrassing thuisgestuurd krijgen.

Eretekens van de arbeid:
De betalingen voor de medewerkers zijn ingezet. De enkele dossiers die te laat door de overheden wegens Covid-19 zijn behandeld zullen toch nog na goedkeuring in november 2020 worden uitbetaald.
Thuiswerk:
Voor de periode maart tot half juni 2020 zal HR een voorstel maken naar analogie met MSD-Brussel om voor deze periode een netto vergoeding te voorzien voor de thuismedewerkers.
De directie zal het voorstel bekijken. David Grootaers heeft iets uitgewerkt, maar voorlopig nog geen antwoord. Wordt vervolgd.
Fietslease:
In verband met het fietsleaseplan: achter de schermen is HR hier al mee bezig.
Begin volgend jaar zal de werkgroep terug opgestart worden. Van de vakbonden zijn de namen doorgegeven wie in de werkgroep zal meewerken.
Volgende SD-vergadering of begin jan. 2021, zullen we meer info i.v.m. het fietsleaseplan krijgen, hoe het concreet in zijn werk zal gaan, de technische aspecten, en het idee hoe het leaseplan zal geïmplementeerd worden zal in de OR-vergadering besproken en beslist worden.
1000$ grant:
Er zijn nog steeds personen die zich nog niet kunnen aanmelden hebben voor de 1000$ grant.
Normaal ging Charl Van der Walt gesprekken inplannen, maar omwille van de covid-19 maatregelen wacht men af tot de covid-19 cijfers gedaald zijn om de betrokken mensen terug uit te nodigen op HR.
HR:
De documenten voor VOV (Vlaams opleidingsverlof, vroeger educatief verlof) zijn veel te lang in behandeling door HR/SDWorx. Dit zorgt ervoor dat men via emprova/GPS geen uren kan aanvragen wanneer men op cursus gaat. WN afv. stelt voor om reeds een minimum aantal VOV uren aan het saldo toe te kennen. Problemen zijn doorgegeven aan David Grootaers. Hij gaat de tellers nakijken en de nodige acties nemen.
De vakbonden melden nogmaals, samen met vele medewerkers, dat HR zeer moeilijk/ niet bereikbaar is. Er werd de vakbonden belooft dat er permanentie aanwezig zou zijn gedurende de werkdagen.
De verwijzing in het sjabloon van HR op intranet dient aangepast te worden, anders komen de documenten voor aanvraag VOV steeds verkeerd bij SDWorx terecht.
Officiele uithangborden OR/CPBw en infoborden vakbonden:
Alle borden werden door een contractorfirma verwijderd in opdracht van Marivoet François omdat de hoofdgang werd herschilderd en vooraan de hoofdgang er rekken werden voorzien voor jassen van de medewerkers.
WN. Afv. geeft mee dat de nieuwe borden veel kleiner zijn er onvoldoende plaats is op alle verslagen en info uit te hangen.
Zeker nu er, omwille van covid-19, geen verslagen van OR, CPBW en SD-vergadering in de cafetaria's mogen verdeeld worden, is het moeilijk om alle werknemers van de juiste en nodige info te voorzien!
Wij hebben ook opgemerkt dat de witte brievenbus (HR) verdwenen is in de gang aan de cafetaria

C4: SD Worx Payroll heeft momenteel volmacht om de opgemaakte C4 na b.v. ontslag, uit dienst of SWT af te stempelen en ondertekenen i.o. van MSD HR.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden en HR medewerkers aan Syndicale Afvaardiging:
Vanaf SD vergadering januari 2021 zal er wekelijks terug iemand uitgenodigd worden van de nieuwe leidinggevenden/OC´s of HR medewerkers om zich te komen voorstellen aan de SD.

Groepsverzekering arbeiders/bedienden AG:
Medewerkers die van statuut arbeider naar bediende gaan of omgekeerd vragen info over wat er dan gebeurt met de AG groepsverzekering/pensioenplan. HR geeft mee dat er aan AG Insurance infosessie ´s zijn gevraagd voor de medewerkers die de laatste 2jaar van statuut zijn gewijzigd.

HR- Intranet: WN. Afv. vraagt om de documenten die onder de map HR Intranet staan te updaten. Namen medewerkers HR zijn niet meer correct.

EDU/VOV Verlof avondschool: WN. Afv. stelt de vraag wanneer de saldotellers van VOV/EDU verlof in Emprova zullen worden overgezet naar 2021? We vragen om een oplossing voor de tellers te voorzien voor het 2de trimester of voor medewerkers die een nieuwe module starten in jan.2021. We stellen voor om al b.v. 20 uren VOV als startsaldo in te geven zodat de medewerker zijn eerste aanvragen/afwezigheid VOV/EDU verlof tijdig kan aanvragen in Emprova.

ADV-dagen 2020 overdracht naar 2021:
WN. Afv. stelt voor om in Emprova Saldo's een extra lijn te voorzien waar eventueel de teller van de 3 dagen van 2020 worden in overgedragen. Zo blijft het duidelijk dat deze Adv-dagen kunnen opgenomen worden dat 31 aug.2021.

Covid-19 Quarantaine:
Medewerkers die wegens Covid-19 in quarantaine dienen te gaan, hier gaat HR een bondig stappenplan naar het thuis-emailadres mailen.

Openstaande Vacatures 27 nov. 2020 (via Workday).

Overzicht Vacatures					27/11/2020
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT STER	2 Operator Manuele Inspectie		2 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving