SD

Verslag SD van vrijdag 23 nov. 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: 1 bereider IPT OSD. en 1 magazijnier IPT warehouse Hulshout.
Stoppers: 1 operator OSD en 1 operator SPE.

Introductie nieuwe leidinggevenden:

Nele Evens stelt zich voor: Zij is sinds mei 2018 Lab Coach Qo Analitisch Labo LOC, en is specifiek verantwoordelijk voor de producten Asmanex en Nasonex. Nele heeft een opleiding als Apotheker en Post-doctoraat PET radiopharmacy. Haar vorig werkervaring was bij IN2Pharma. Nele is bij MSD gestart juni 2011 als Sr. Validation Engineer (GTO), van sept 2015 bij Regulatoty Affairs, daarna van nov.2016 Validation Autorisation Expert.

Loket HR OSD/ bereikbaarheid:

HR Lead stelt de vraag of de permanentie van HR om de 14dagen in OSD-noord nog noodzakelijk is daar er maar weinig gebruik wordt van gemaakt en mensen op andere tijdstippen komen.
HR Lead vraagt of het niet makkelijker zou zijn om via afspraken te gaan werken.
HR lead geeft als verbeterpunten bij bereikbaarheid HR mee:

- het doorschakelen van telefoon, dat er bij een gemiste oproep een HR medewerker zal terugbellen naar laatst gebelde nummer.
- Dag van de loonsverwerking zal er altijd een HR medewerker telefonisch bereikbaar zijn tot 16u.
- Automatisch antwoord(apparaat) waar je informatie kan vinden(dringend>telefonisch).
- Bij de introductie ‘Nieuwe medewerkers’ zal info zoals gebruik van intranet en ander info meegegeven worden.
- Fouten in SD & OR lijstjes: proces wordt bekeken om dit te vereenvoudigen, momenteel moeten er teveel manuele acties gebeuren.

Familiaal verlof:

SD-afv. vraagt welke toepassingen er “compliant” zijn i.v.m. attest familiaal verlof. SD-afv. Vraagt voor een verduidelijking welk documenten komende van een officiële instantie toelaatbaar zijn(en welke niet) en welke info deze zouden moeten bevatten.

Parking on-site

De directie meldt dat er oprijplaten besteld zijn om bijkomende parkingsplaatsen te creëren. De vakbonden vragen of deze voor de contractors of voor de MSD-medewerkers zullen zijn.

Income Care:

De vakbonden hebben gevraagd waarom AG Insurance/Income Care zoveel info nodig heeft van de betrokken personen die een aanvraag hebben ingediend. Info zoals bv. afgeleverde ziekteattesten aan de werkgever, uitslagen van RX, bloedonderzoek, en andere onderzoeken tot 4jaar terug. Tevens werd een medewerker die reeds geruime tijd terug het werk hervat heeft nog uitgenodigd voor een medisch onderzoek op vraag van AG. We vragen of dit nog echt nodig is. HR Lead deelt mee dat de betrokken dossiers / vragen worden opgelijst. Er komt een terugkoppeling naar de betrokken personen.

Toekennen verlof:

Werknemers ondervinden hinder bij het opnemen van hun verlof. Te laat goed of -afkeuren en het niet persoonlijk komen meedelen door O.C.’s (bij afkeuring) zorgen voor onnodige stress en frustratie. Niet iedereen heeft toegang of de tijd om dagelijks zijn mails te controleren.

Fieldglass:

SD-afv. meldt dat sommige uitzendbureaus, geen of onvoldoende opleiding geven i.v.m. Fieldglass.

Indien Fieldglass door de uitzendkracht niet volldige of correct werd ingediend, b.v. 8u verlofdag of feestdag dan wordt deze aanvraag te laat goed of afgekeurd door sommige OC's. We stellen dat dan de OC toelichting geeft aan betrokken uitzendkracht waarom er een aanvraag in Fieldglass werd afgekeurd. Uitzendkrachten moeten soms meerdere weken wachten op hun loon.
HR-Lead gaat dit opnemen en doorgeven aan Flexcenter.

Overbruggingsploeg "opleidingen COMET"

De vakbonden kunnen niet begrijpen dat er opleiding wordt gegeven aan medewerkers uit de overbruggingsploeg zonder vooraf duidelijke afspraken te maken rond verloning en al dan niet recht op ADV(dagen). IPT-leads en/of de leidinggevende dienen vooraf steeds de nodige info op te vragen en dienen hun medewerkers vooraf correct te informeren. We betreuren eveneens dat HR en de IPT-leads vooraf geen enkele keer de vakbonden hierover hebben geraadpleegd.
De werkgever zal dit verder bekijken en volgende SD van 30 november met een antwoord komen.

Nachtploeg: 6de nacht.

Uren gepresteerd op een zesde nacht (na 5 nachten te hebben gepresteerd) dienen aan 300% vergoed te worden. Ook al werd er geen volledige nachtshift (8uur prestaties) gepresteerd.
HR Lead heeft dit item nog niet kunnen bekijken. Volgende SD antwoord voorzien.

Prestaties op een feestdag :

Feestdagen kunnen enkel vastgelegd en /of verschoven worden in de OR mits akkoord van WG- en WN-afvaardiging.
Prestaties op een feestdag dienen vergoed te worden aan 300%.
Feestdag(en) verschuiven is volgens de vakbonden geen optie en de uren gepresteerd op een feestdag dienen betaald te worden aan 300%.

AMS recruter: Vanaf 3 december zal er on site bij MSD een nieuwe recruter van AMS aanwezig zijn. Zij zal telefonisch sollicitanten contacteren om te overlopen welke 'skills' er nodig zijn voor een bepaalde openstaande vacature.

Overzicht Vacatures op 23 nov. 2018:

Overzicht Vacatures — 23/11/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
Supply Chain	1 Supply Chain Planner	P2	Phillippe Valkenaers	Tijdelijke	4
Flow Lab	1 Senior Analist	O4	Hofmans Sam	Tijdelijke	4
HR	1 HR Lead	P4	Nihal Hammad	Permanent	4
IPT SPE	1 OC Nacht	M1	Peter Ingang	Permanent	4
CMC	1 Site Regulatory CMC	P4	Juliet McGillycuddy	Permanent	4
Flow Lab	1 Lab Coach QOM	M1	Erik Ceresa	Permanent	2
IPT Steriele	1 ASSOCIATE SPECIALIST OPERATIONS	P1	Steven Somers	Permanent	4
IPT Steriele	1 Trainer	P1	Ilke Van Den Bosch	Tijdelijk	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Steven Somers	Permanent	3
IPT SPE	1 TPO weekend	O2	Peter Ingang	Permanent	2
IPT OSD	1 centrale weger	O2	Thomas Forier	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving