bouw - industrie & energie

CPBW

CPBW verslag van 13 juni 2019.

Toelichting aan leden CPBW betreft arbeidsongeval:
Een collega liep ernstige verwondingen op aan de hand. Bij gebruik van een freesmachine werd zijn handschoen gegrepen door de bewegende freeskop toen deze een braam op het werkstuk manueel trachtte te verwijderen. Hierbij liep de betrokkene een fractuur op aan de pink alsook verscheidene snij- en schaafwonden aan de hand en andere vingers. Betrokkene kreeg onmiddellijk de gepaste EHBO en werd direct naar het ziekenhuis getransporteerd. Het arbeidsongevallenonderzoek is in uitvoering. Verdere communicatie ivm voorkomingsmaatregelen zal volgen.
De leden CPBW wensen de EHBO'ers te bedanken voor hun uitstekende zorgen.

De branddeuren v/h sas1057 en L1002 komen nog steeds geregeld ongevraagd naar beneden:
WG. afv. meldt dat dit probleem ondertussen zou opgelost zijn. Bij navraag blijkt dat de branddeur van het sas L1002 terug naar beneden komt en dus niet in orde is. Er zou nu een vervangende sturing geplaatst worden op de probleemdeuren. Overige deuren zullen ook bekeken worden. WN afv. vraagt aan Patrick D. om dit verder te bekijken.

Pseudo-efedrine-sulfaat:
WN afv.vraagt om het tillen van de zakken uit de drums ergonomisch te verbeteren (zwaar gewicht). WG afv: Er zou momenteel geen grote ergonomische belasting meer zijn, drums worden niet meer opgetild, hooguit verschoven, kleinere drums zijn niet mogelijk om te leveren, product gaat op termijn weg (weten nog niet exact wanneer).

Kledij issues:
Problemen met levering waardoor iedereen de reservekledij gebruikt uit de reservekast. Update gegeven door Tinie Wierinckx. 3 scanners laten overkomen van Nedlin. Alle kledij laten scannen hetgeen hier aanwezig is. Dit om te bekijken wat loopt fout/wat kan beter. Er werd opgemerkt dat kledij welke afgekeurd is toch ingescand is. Te bekijken of 7 stuks per medewerker wel voldoende is. Jan. 2019 werd getracht te achterhalen hoeveel kledij effectief ter beschikking van de werknemers gesteld werd. Er werd gerekend op de medewerking van elke collega om te registreren hoeveel stuks hij/zij effectief in de kleedkast heeft begin jan 2019.
Toelichting van status kledij werd gegeven door Tinie op 13jun. Slechts 50% van het personeel die kleedkamer Noord gebruikt, heeft de formulieren ingevuld. Er zal aan de andere 50% gevraagd worden om de lijst alsnog in te vullen, dit tegen eind augustus. In september verwerkt Tinie alle info en op het CPBW van oktober zal ze opnieuw een status komen geven. Ook moet nog bekeken worden i.v.m de aankoop van extra/ nieuwe kledij of deze rechtstreeks zal aangekocht worden bij Alsico of via Nedlin.
De vraag om voor de magazijnmedewerkers te Heist een t-shirt met lange mouwen te willen voorzien wordt nog bekeken. eventueel met fluo strepen en zonder kraag. Medewerkers zijn momenteel niet in orde om solventroom en de sassen te betreden. Wordt bekeken met Jan Baert/Luc Pieters en CBRE. Tinie ontvangt binnenkort een nieuw type T-Shirt met lange mouw, deze zal uitgeprobeerd worden en geevalueerd.

Airco receptie:
Airco receptie is al enkele maanden stuk. Dringende vraag voor herstelling of vervanging. CBRE voorstel ingediend. Herstelling in uitvoering. Volledig nieuwe koelunit is geplaatst en opgestart. Wat betreft verwarmingsunit is er een nieuw stuk geplaatst en zou in orde moeten zijn.
Gesprekken met leveranciers voor zonneblinden zijn bezig, wordt van kortbij opgevolgd. Voorlopig werd er worteldoek op de vensters gelegd (positieve feedback hierover).Vraag werd gesteld om ook de lichtstraat aan de landscape te bekijken. Voorstel tot bv. wit kalken om de wamte van de zon tegen te gaan.

Plastic reductie: Daar het bannen van plastic de algemene tendens aan het worden is, wil MSD ook mee in dit proces stappen en het gebruik van bekertjes, roerstaafjes, enz…in plastic minimaliseren.
WG. afv. zegt dat de mogelijkheden momenteel worden bekeken, eventueel kartonnen bekers in verschillende formaten zodoende er maar één beker dient genomen te worden voor de gewenste hoeveelheid drank.

Bezorgdheden rond Psychosociaal welzijn / implementatie nieuw HR model:
WN. afv. vraagt of er vanuit MSD initiatieven zijn om met burnouts / psychosociale problemen om te gaan. WG.afv. meldt dat er op bedrijfsvlak geen bijkomende initiatieven zijn en verwijst hiervoor naar de betrokken leidinggevende en de samenwerking met Resources for Living.
WN afv. zegt dat medewerkers vaak nood hebben aan een vertrouwenspersoon ingeval van familiale en/ of werk gerelateerde problemen. Hiervoor ontbreekt bij de werknemers vaak het vertrouwen om dit met de eigen leidinggevende te bespreken. WN. afv. vreest dat door de invoering van het nieuwe HR model (HR dient zich voornamelijk te richten op het trainen van managers) en de vertrouwenspersoon (SHE) die voornamelijk andere taken heeft, de problemen minder snel zichtbaar / bespreekbaar kunnen gemaakt worden en het ziekteverzuim hierdoor dan ook zal verhogen. Dhr. Francois Marivoet komt het HR model uitgebreid toelichten, heeft aandacht voor onze bezorgdheden en merkt op dat we in een veranderende wereld zitten en de Merck standaarden dienen gevolgd te worden. Heist is bij de laatste sites die het HR model zal implementeren.
Het is de bedoeling dat HR de nodige opleiding en ondersteuning zal geven aan de leidinggevenden (managers). WN afv. is van oordeel dat we op menselijk vlak sterk achteruit gaan.

Verloop op HR afdeling:
WN afv vraagt naar aanleiding van recente gebeurtenissen en wijzigingen op de HR afdeling om een onderzoek naar de onderliggende oorzaken te laten uitvoeren door een externe preventie-adviseur. Doel van het onderzoek: weerslag van het minimaliseren van de HR afdeling en de nieuwe werkwijze van HR op de werknemers in kaart brengen en waar mogelijk te beperken. Daarnaast is het doel eveneens de toekomstige HR medewerkers te beschermen. WG afv. zegt dat nieuwe HR Lead binnenkort zal starten, alsook 3 extra nieuwe medewerkers. Er is een psycho-sociale analyse geweest bij HR en persoonlijke gesprekken. Aan de nieuwe processen/werkwijzes kan niets veranderd worden, wel moet er voor gezorgd worden dat de nieuwe medewerkers op HR goed opgevangen, begeleid en opgeleid worden.

Plaats voor (natte) fietskledij in kleedkamer Labo's:
WN. afv. vraagt extra kapstokken te willen voorzien voor bv. natte fietskledij in de kleedkamer van de labo's. WG afv. stelt voor om dit te bespreken met Erik Ceresa.

Feedback ivm warehouse/magazijn te Heist en Hulshout:
Er werd een terugkoppeling aan de medewerkers van het magazijn te Heist en Hulshout gegeven betreft de resultaten van de teamanalyse IDEWE-HR-SHE.
Gezien de tijdsdruk zal deze feedback in CPBW van juli toegelicht worden.

Ster. Mezzanine: er is een platform bijgeplaatst maar trapje is slecht zichtbaar. extra verlichting en of reflecterende strips voorzien omdat er een trapje is dat nu niet duidelijk zichtbaar omdat het er te donker is.

Ruimte voor afkolven borstvoeding: WN afv. vraagt om een ruimte te willen voorzien zodat medewerkers dewelke nog borstvoeding geven en dienen af te kolven (afdelingen SPE, LOC, OSD) niet helemaal naar het EHBO lokaaltje in het magazijn moeten gaan. Wordt bekeken.

Security project – extra camera's:
Plannen worden volgend CPBW besproken

Varia:

Gezien de tijdsdruk geen variapunten deze maand.

ACV